CYNLLUN ARIANNOL TYMOR CANOLIG
CYNNIG ARBED - ASESIAD EFFAITH AR Y GYLLIDEB

CYFADRAN:	Pob cyfadran

MAES GWASANAETH:	Pob maes gwasanaeth

1. GWYBODAETH GYFFREDINOL

ENW'R CYNNIG ARBED:	Gostyngiad o 20% ar draws yr holl gyllidebau hyfforddi staff

MAES CYLLIDEB:	Gwasanaethau Corfforaethol, Economi a'r Amgylchedd, Addysg a Dysgu Gydol Oes

CYFANSWM Y GYLLIDEB AR GYFER Y MAES HWN:	£ Nifer o gyllidebau llai ar draws y Cyngor o fewn trefniadau timau neu wasanaethau

CYFANSWM YR ARBEDION:	£39,878 (Gwasnaethau Corfforaethol) £41,847 (Economi a'r Amgylchedd) £1,600 (Addysg a Dysgu Gydol Oes)

DARPARWCH DDISGRIFIAD BYR O SUT MAE MODD CYFLAWNI'R ARBEDIAD:
Bydd yr arbediad yn cael ei gyflawni drwy ostyngiad cyffredinol o 20% ar draws yr holl gyllidebau hyfforddi. Cynigir i dorri 20% o gyllideb gorfforaethol ar gyfer hyfforddiant Cydraddoldeb a'r Iaith Gymraeg hefyd. Gan fod gan hyn y potensial i effeithio ar ddyletswyddau statudol bydd Asesiad Effaith Integredig ar wahân yn cael ei gwblhau ar gyfer yr elfen hon o'r arbedion arfaethedig.

2. DADANSODDIAD O'R EFFAITH AR Y CYHOEDD

DISGRIFIWCH EICH CYNLLUNIAU I LINIARU'R **EFFAITH AR Y CYHOEDD (lle bo modd):** Ystyriwch y 5 ffordd o weithio, gan feddwl am y goblygiadau *hirdymor* i genedlaethau'r dyfodol a *gwasanaethau ataliol* a chydnabod y bydd arbedion nawr yn sicrhau gwasanaethau'r dyfodol. **DS* MAE'N BWYSIG CYDNABOD YR HER ARIANNOL SYLWEDDOL SY'N WYNEBU'R CYNGOR**.
Canllawiau hirdymor: Ystyriwch bwysigrwydd cydbwyso anghenion tymor byr gyda'r angen i ddiogelu'r gallu i ddiwallu anghenion hirdymor, gan gynnwys cynaliadwyedd ariannol y Cyngor yn y dyfodol. Bydd y rhan fwyaf o'r cyllidebau hyfforddiant lefel gwasanaeth yn dal i fod ar gael i'w defnyddio ar gyfer hyfforddiant staff (80%). Mae'r broses 'Amser i fi' ac 'Amser i fi a Mwy' yn drafodaeth weithredol reolaidd rhwng staff a'u rheolwyr llinell a ddylai gynnwys datblygiad staff a chyfrifoldeb ar y cyd i arfogi staff â'r sgiliau angenrheidiol i gwblhau eu swydd a datblygu yn y tymor hwy. Wrth

Draft

wneud ceisiadau am hyfforddiant efallai y bydd angen blaenoriaethu anghenion yn wahanol ar draws timau, ac ymgais i ddod o hyd i'r fersiwn fwyaf cost-effeithiol o hyfforddiant i sicrhau y gellir defnyddio'r gyllideb sy'n weddill ar draws holl aelodau'r tîm mor effeithiol â phosibl. **Canllawiau atal:** Ystyriwch a yw'r arbedion arfaethedig yn effeithio ar faes ataliol sy'n lleihau beichiau yn y dyfodol ac yn cynorthwyo lles a sut mae modd lliniaru hyn os bydd y gwasanaeth yn lleihau, neu'n dod i ben. Ddim yn berthnasol

ASESIADAU STATUDOL

A OES GAN Y CYNNIG Y POTENSIAL I EFFEITHIO'N FWY AR BOBL Â **NODWEDDION GWARCHODEDIG**? (Ticiwch) (Nodyn atgoffa- OEDRAN, ANABLEDD, AILBENNU RHYWEDD, PRIODAS neu BARTNERIAETH SIFIL, BEICHIOGRWYDD A MAMOLAETH, HIL, CREFYDD neu GRED, RHYW, CYFEIRIADEDD RHYWIOL)	**Oes -** toriad yn y gyllideb hyfforddiant corfforaethol	Mae gan yr holl staff fynediad cyfartal i hyfforddiant sy'n gymesur â'u rôl ac anghenion y gwasanaeth y maent yn gweithio ynddo.
A YW'R CYNNIG YN EFFEITHIO AR BOBL SY'N WYNEBU **ANFANTAIS ECONOMAIDD-GYMDEITHASOL**? (Ticiwch) (Nodyn atgoffa- INCWM ISEL/TLODI INCWM, CYFOETH ISEL NEU DDIM CYFOETH, AMDDIFADEDD MATEROL, AMDDIFADEDD ARDAL, CEFNDIR ECONOMAIDD-GYMDEITHASOL, a'u HEFFAITH GRONNOL)		**Nac ydy**
A YW'R CYNLLUN YN EFFEITHIO AR Y **GYMRAEG**? (Ticiwch) (Nodyn atgoffa- CYFLEOEDD I DDEFNYDDIO'R IAITH, HYRWYDDO'R IAITH a/neu DRIN Y GYMRAEG YN LLAI FFAFRIOL NA'R SAESNEG)	**Ydy -** toriad yn y gyllideb hyfforddiant corfforaethol	

DS * Os wnaethoch chi ateb 'oes' neu 'ydy' i unrhyw un neu ragor o'r uchod, cwblhewch Asesiad Effaith Integredig. Am ragor o gyngor ac arweiniad, gweler y Porthol Polisi. Rhaid cyflwyno'r Asesiad Effaith ar y Gyllideb hwn, neu Asesiad Effaith Integredig, os yw'n berthnasol, i'w gynnwys fel hyperddolenni i'r holl adroddiadau penderfyniad sy'n ymwneud â'r arbedion arfaethedig. **NID oes angen Asesiadau Effaith Integredig ar gyfer cynigion heb effaith gyhoeddus**.

NODWCH UNRHYW YMGYNGHORIAD A GAFODD EI GYNNAL WRTH YSTYRIED Y CYNNIG HWN. Crynhowch unrhyw adborth a ddaeth i law. Ystyriwch y 5 ffordd o weithio, yn enwedig, *cynnwys*.
Cynnwys: Ystyriwch a ydych chi wedi cynnwys pobl sydd â diddordeb yn y maes gwasanaeth, gan gynnwys defnyddwyr gwasanaeth a darpar ddefnyddwyr gwasanaeth. Bydd y cynnig hwn yn rhan o'r ymgynghoriad ehangach ar y gyllideb ar gyfer 24/25. Grŵp rhanddeiliaid i'w dargedu fel rhan o'r ymgysylltu hwn yw'r staff a gyflogir gan y Cyngor.

A OES ANGEN RHAGOR O YMGYNGHORI CYN BOD MODD GWEITHREDU'R CYNNIG HWN?	**Oes**	
DS* Gofynnwch am arweiniad gan y Tîm Mewnwelediadau a Gwybodaeth, sy'n gallu rhoi cyngor ynghylch a oes angen ymgynghoriad ffurfiol a chadw at Egwyddorion Gunning.		

GAN YSTYRIED YR UCHOD, DIFFINIADAU'R SGÔR EFFAITH, A'R CYNLLUNIAU I LINIARU'R EFFAITH, NODWCH Y **SGÔR EFFAITH AR Y CYHOEDD** SY'N BERTHNASOL I'R CYNNIG ARBED HWN (ticiwch):				
DIM EFFAITH	EFFAITH FECHAN	EFFAITH GYMEDROL	EFFAITH SYLWEDDOL	EFFAITH DDIFRIFOL
X				

3. DADANSODDIAD O'R EFFAITH SEFYDLIADOL

DISGRIFIWCH EICH CYNLLUNIAU I LINIARU'R **EFFAITH AR Y SEFYDLIAD (lle bo modd)** : Er enghraifft, gostyngiad graddol mewn gwasanaeth, modelau cyflawni amgen, rheoli galw, defnydd mwy effeithlon o asedau, cynhyrchu incwm, sgiliau trosglwyddadwy staff, masnacheiddio'r gwasanaeth ac ati. Yn ogystal, ystyriwch y 5 ffordd o weithio, yn benodol, *cydweithio* â meysydd gwasanaeth neu bartneriaid eraill.
Canllawiau cydweithio: Cydweithio ag unrhyw wasanaeth neu bartner arall i gyflawni amcanion lle gallan nhw ddarparu gwasanaeth sy'n cyfateb yn fras. Bydd y rhan fwyaf o'r cyllidebau hyfforddiant lefel gwasanaeth yn dal i fod ar gael i'w defnyddio ar gyfer hyfforddiant staff (80%). Mae'r broses 'Amser i fi' ac 'Amser I fi a Mwy' yn drafodaeth weithredol reolaidd rhwng staff a'u rheolwyr llinell a ddylai gynnwys datblygiad staff a chyfrifoldeb ar y cyd i arfogi staff â'r sgiliau angenrheidiol i gwblhau eu swydd a datblygu yn y tymor hwy. Wrth wneud ceisiadau am hyfforddiant efallai y bydd angen blaenoriaethu anghenion yn wahanol ar draws timau, ac ymgais i ddod o hyd i'r fersiwn fwyaf cost-effeithiol o hyfforddiant i sicrhau y gellir defnyddio'r gyllideb sy'n weddill ar draws holl aelodau'r tîm mor effeithiol â phosibl.

DISGRIFIWCH EICH CYNLLUNIAU I LINIARU'R **EFFAITH AR AELODAU O STAFF**:
Bydd angen i reolwyr llinell roi ystyriaeth fwy gofalus i'r defnydd o'r cyllidebau hyfforddi sydd ar gael er mwyn sicrhau defnydd teg ac effeithiol o gyllidebau hyfforddi wrth symud ymlaen.

NIFER Y STAFF **CYFWERTH AG AMSER LLAWN** YN RHAN O'R PROSIECT:	Pob gweithiwr

NIFER Y **SWYDDI** SY'N RHAN O'R PROSIECT: (Nodyn atgoffa - SICRHAU EICH BOD CHI WEDI CEISIO CYNGOR GWASANAETHAU POBL YNGHYLCH SUT I REOLI UNRHYW NEWIDIADAU O RAN STAFFIO)	

NODWCH SUT Y BYDD HYN YN CAEL EI REOLI:	FAINT O SWYDDI?

Draft

SWYDD(I) SYDD EISOES YN WAG:	
DISWYDDIADAU GWIRFODDOL:	
YMDDEOLIADAU:	
ADLEOLIADAU:	
DISWYDDIADAU:	

RHOWCH FANYLION YNGHYLCH PRYD Y BYDD HYN YN CAEL EI WEITHREDU:	

A FYDD YR ARBEDION ARFAETHEDIG YN CAEL EFFAITH AR GYFADRAN, MAES GWASANAETH NEU DÎM ARALL O FEWN Y CYNGOR? (ticiwch)		**Na fyddan -** mae hwn yn gynnig cyffredinol
A FYDD YR ARBEDION ARFAETHEDIG YN CAEL EFFAITH AR BARTNER ARALL YN Y SECTOR CYHOEDDUS NEU'R SECTOR GWIRFODDOL? (ticiwch)		**Na fyddan**

Os bydd yn cael effaith ar unrhyw un neu ragor o'r uchod, ystyriwch y 5 ffordd o weithio, yn enwedig *integreiddio*.

DISGRIFIWCH SUT MAE MODD CYFLAWNI'R ARBEDION MEWN FFORDD A FYDD YN LLINIARU'R EFFAITH AR FEYSYDD GWASANAETH NEU BARTNERIAID ERAILL (**lle bo modd)**

Canllawiau integreiddio: Ystyriwch sut y bydd y cynnig yn effeithio ar feysydd gwasanaeth neu bartneriaid eraill a'u gallu i gyflawni eu hamcanion, gan gydnabod y gallai'r gofyniad am arbedion ar y Cyngor fod yn bwysicach na rhai pryderon.

Ddim yn berthnasol.

GAN YSTYRIED YR UCHOD, DIFFINIADAU'R SGÔR EFFAITH, A'R CYNLLUNIAU I LINIARU'R EFFAITH, NODWCH Y **SGÔR EFFAITH SEFYDLIADOL** SY'N BERTHNASOL I'R CYNNIG ARBED HWN (ticiwch):

DIM EFFAITH	EFFAITH FECHAN	EFFAITH GYMEDROL	EFFAITH SYLWEDDOL	EFFAITH DDIFRIFOL
	X			

4. CYSYLLTIADAU AG AMCANION POLISI A CHORFFORAETHOL

A YW'R CYNNIG ARBED YN CYSYLLTU AG UNRHYW UN NEU RAGOR O'R CANLYNOL?

Draft

MAES POLISI	BETH YW'R CYSYLLTIAD?
CYNLLUN CORFFORAETHOL ac AMCANION LLES (nodwch pa amcanion)	Ddim yn uniongyrchol
DYLETSWYDDAU STATUDOL	Mae'r gyllideb hyfforddiant iaith Gymraeg a chydraddoldeb yn rhan o'r cynnig arbedion. Mae Asesiad Effaith Integredig ar wahân yn gysylltiedig â'r elfen hon o'r cynnig.
CANLLAWIAU neu STRATEGAETH LLYWODRAETH CYMRU	Ddim yn berthnasol

5. SENSITIFRWYDD A RISG(IAU) ERAILL

A OES UNRHYW SENSITIFRWYDD/RISG ARALL WEDI'I NODI MEWN CYSYLLTIAD Â'R CYNNIG ARBED HWN?		**Nac oes**

DISGRIFIWCH UNRHYW WYBODAETH BERTHNASOL (Risgiau a Sensitifrwydd) RYDYCH CHI'N TEIMLO NAD YDYW WEDI CAEL EI CHRYBWYLL.

PENNAETH GWASANAETH: Lynne Donovan
DYDDIAD CWBLHAU: 03/01/2024

Draft