Cyflwyniad

Cyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili - Themâu, Canlyniadau a Mesurau (TOMs) Cymru

Mae CBS Caerffili wedi ymrwymo i gynnwys Gwerth Cymdeithasol fel maen prawf â phwysoliad wrth gaffael mwy na £75,000. Mae’r ddogfen hon yn cynnwys y setiau pwrpasol drafod o TOMs a grëwyd i’r Cyngor, ar sail TOMs Cenedlaethol Cymru, a luniwyd ar gyfer rheoli caffael a rheoli contractau.

Mae’r cyngor wedi creu dwy set o TOMs:
- Set Ysgafn, sy’n cynnwys 38 mesur ar gyfer caffael.
- Set Feistr sy’n cynnwys 40 mesur ychwanegol ar gyfer caffael (cyfanswm o 78 mesur).
- Canllawiau ar gyfer yr holl fesurau sydd wedi’u cynnwys

Bydd y rhan fwyaf o gyfleoedd am gontractau’n defnyddio Set Ysgafn y Cyngor o TOMs, sy’n cynnwys y mesurau y gofynnir i’r rhan fwyaf o geiswyr osod targedau yn eu herbyn yn ystod y cam ceisio. Bydd tendrau penodol – gan gynnwys contractau uwch eu gwerth, contractau sector penodol a chontractau lle y bydd y ceiswyr yn fwy aeddfed, yn defnyddio Set Feistr y Cyngor o TOMs.

Mae'r setiau Ysgafn a Meistr o TOMs wedi cadw'r themâu a amlinellir yn y TOMs Cenedlaethol ar gyfer Cymru, ond mae'r rhain hefyd wedi'u mapio i'r pum amcan allweddol a amlinellir ym Mholisi Gwerth Cymdeithasol 2021-2023 Cyngor Bwrdeistref Sirol Caerffili.

Mae cyfle i gynnwys mesurau ychwanegol sy'n adlewyrchu anghenion y Cyngor neu ei ofynion adrodd nad ydyn nhw eisoes yn cael sylw yn y mesurau TOMs a ddewiswyd. Fodd bynnag, byddwch yn ymwybodol y byddai unrhyw fesurau ychwanegol yn cael eu hychwanegu fel mesurau 'Cofnod yn Unig' ar hyn o bryd gyda gwerth dirprwyol o £ 0.00. Byddai hyn yn golygu eu bod yn dal i fod yn ddangosyddion Gwerth Cymdeithasol y gall cyflenwyr adrodd yn eu herbyn, ond, yn absenoldeb rhesymeg dros werth dirprwy, fel y'i datblygwyd ar gyfer pob mesur arall yn y TOMs, ni ellir priodoli gwerth ariannol i'r fenter ar hyn o bryd.

Set Ysgafn TOMs Caerffili

Thema	Polisi Gwerth Cymdeithasol Caerffili - 5 Amcan Allweddol	FG#	Cyf	Mesur	Uned	Procsi
Cymru Lewyrchus Cymdeithas arloesol, gynhyrchiol, carbon isel sy'n cydnabod y terfynau sydd ar yr amgylchedd byd-eang ac sydd, o ganlyniad, yn defnyddio adnoddau mewn modd effeithlon a chymesur (gan gynnwys gweithredu ar newid yn yr hinsawdd); ac sy'n datblygu poblogaeth fedrus ac addysgedig mewn economi sy'n cynhyrchu cyfoeth ac yn cynnig cyfleoedd cyflogaeth, gan ganiatáu i bobl fanteisio ar y cyfoeth a gynhyrchir drwy gael gafael ar waith addas.	Hyrwyddo Sgiliau, Cyflogaeth a Hyfforddiant Lleol	**21**	NTW1	Nifer y gweithwyr uniongyrchol lleol (cyfwerth ag amser llawn) sydd wedi'u cyflogi neu'u cadw (yn achos ail-dendro am gontractau) ar gontract am flwyddyn neu hyd cyfan y contract, pa un bynnag sy'n fyrraf	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn	£27,500.00
		21	NTW1b	Nifer y preswylwyr (cyfwerth ag amser llawn) o'r is-fröydd a restrir sy'n cael eu cyflogi'n uniongyrchol neu drwy'r gadwyn gyflenwi o ganlyniad i'ch gofynion caffael ar y contract am flwyddyn neu hyd cyfan y contract, pa un bynnag sy'n fyrraf (gweler yr is-fröydd sydd wedi'u rhestru yn 'LISTNTW1b')	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn	£27,500.00
		21	NTW1c	Nifer y bobl leol (cyfwerth ag amser llawn) ar gontract am flwyddyn neu hyd cyfan y contract, pa un bynnag sy'n fyrraf, a gyflogir trwy'r gadwyn gyflenwi o ganlyniad i'ch gofynion caffael	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn	£27,500.00
		21	NTW2	Canran y gweithwyr uniongyrchol lleol (cyfwerth ag amser llawn) sydd wedi'u cyflogi neu'u cadw (yn achos ail-dendro am gontractau) ar gontract am flwyddyn neu hyd cyfan y contract, pa un bynnag sy'n fyrraf	%	Cofnod yn unig
	Yn Iachach, yn Ddiogelach a Gwydnwch gyda Phartneriaid mewn Cymunedau	**20**	NTW3	Lefel boddhad cyfartalog ag amodau gweithio gweithwyr uniongyrchol a gweithwyr yn y gadwyn gyflenwi sydd wedi'u cyflogi neu'u cadw (yn achos aildendro am gontractau) ar gontract – ar sail arolwg boddhad gweithwyr cynrychioliadol ac arfer gorau	%	Cofnod yn unig
			NTW4	Caiff Safon Gwaith Teg Cymru ac arferion cyflogaeth "da" a "theg" eu gweithredu a'u hwyluso adeg y contract	Y/N – Darparwch ddogfennau perthnasol	Cofnod yn unig
	Mentrau Addysg	**7a**	NTW6	Nifer oriau staff sy'n cael eu treulio ar ymweliadau ag ysgolion a cholegau lleol e.e. cyflwyno sgyrsiau gyrfaol, cymorth â'r cwricwlwm, cymorth llythrennedd, sgyrsiau ar ddiogelwch (gan gynnwys amser paratoi) e.e. ar STEM, gofal cymdeithasol a'r gwyddorau cymdeithasol	Nifer oriau staff	£14.63
	Hyrwyddo Sgiliau, Cyflogaeth a Hyfforddiant Lleol	**8**	NTW7	Nifer yr wythnosau o gyfleoedd hyfforddi ar y contract (BTEC, City & Guilds, NVQ, HNC, RQF) sydd naill ai wedi'u cwblhau yn ystod y flwyddyn neu y bydd y sefydliad yn eu cefnogi hyd nes eu cwblhau yn ystod y blynyddoedd dilynol – Lefel 2,3, neu 4+	Nifer yr wythnosau	£285.41
		8	NTW8	Nifer yr wythnosau o brentisiaethau ar y contract sydd naill ai wedi'u cwblhau yn ystod y flwyddyn neu y bydd y sefydliad yn eu cefnogi hyd nes eu cwblhau yn ystod y blynyddoedd dilynol - Lefel 2,3, neu 4+	Nifer yr wythnosau	£231.45
	Yn Iachach, yn Ddiogelach a Gwydnwch gyda Phartneriaid mewn Cymunedau	**9**	NTW14	Cyfanswm (£) sy'n cael ei wario yn y gadwyn gyflenwi LEOL drwy'r contract	£	£0.59
		9	NTW14a	Cyfanswm (£) sy'n cael ei wario drwy'r contract mewn is-fröydd penodedig (e.e. ardaloedd â lefel uchel o amddifadedd) – cyfeiriwch at restr NT18A am yr ardaloedd cymwys	£	£0.59
		11	NTW15	Cyfanswm (£) sy'n cael ei wario drwy'r contract gyda Busnesau Micro, Bach a Chanolig (BMBaCh) mewn ardaloedd TARGED (yn lleol neu ardaloedd o amddifadedd)	£	£0.59
			NTW16	Canran yr anfonebau ar y contract a delir o fewn 30 niwrnod	%	Cofnod yn unig
			CCT31b	Cyfanswm (£) sy'n cael ei wario yn y gadwyn gyflenwi RANBARTHOL (Prifddinas-Ranbarth Caerdydd – ac eithrio Caerffili) drwy'r contract	£	Cofnod yn unig
Cymru sy'n Gyfrifol ar Lefel Fyd-Eang Cenedl sydd, wrth iddi wneud unrhyw beth i wella llesiant economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol Cymru, yn ystyried a allai gwneud peth o'r fath gyfrannu'n gadarnhaol at lesiant byd-eang	**Amddiffyn a Gwella'r Amgylchedd**	**14**	NTW21	Arbedion allyriadau CO2 ar y contract a gyflawnir trwy ddatgarboneiddio (nodwch sut bydd y rhain yn cael eu cyflawni)	Tunelli Metrig CO2e	£69.35
		41	NTW22	Polisi a rhaglen i gyflawni carbon sero-net erbyn 2030, gan gynnwys cynllun monitro gyda cherrig milltir penodol	Y/N - Darparwch ddogfennau perthnasol	Cofnod yn unig
Cymru Gydnerth Cenedl sy'n cynnal ac yn gwella amgylchedd naturiol bioamrywiol gydag ecosystemau iach gweithredol sy'n cynnal cydnerthedd cymdeithasol, economaidd ac ecolegol ynghyd â'r gallu i	**Amddiffyn a Gwella'r Amgylchedd**	**15**	NTW31	Cyfradd ailgylchu plastig ar y contract (e.e. i ostwng microblastigau)	%	Cofnod yn unig
	Amddiffyn a Gwella'r Amgylchedd		NTW35	Canran eich contractau sy'n cynnwys ymrwymiadau i gynaliadwyedd amgylcheddol, gan gynnwys e.e. gostwng y defnydd o gemegion niweidiol i'r amgylchedd, defnyddio deunyddiau neu gynnyrch lleol, gostwng gwastraff bwyd a gwastraff cyffredinol, rhoi ymrwymiadau'r economi gylchol ar waith	%	Cofnod yn unig

addasu i newid.						
Cymru Iachach Cymdeithas lle mae llesiant corfforol a meddyliol pobl cystal â phosibl a lle deellir dewisiadau ac ymddygiadau sydd o fudd i iechyd yn y dyfodol.	**Amddiffyn a Gwella'r Amgylchedd**	**4**	NTW42	Milltiroedd gyrru sy'n cael eu harbed yn y prosiect o ganlyniad i raglen cludiant gwyrdd neu gyfwerth (e.e. rhaglenni beicio i'r gwaith, cludiant cyhoeddus neu raglenni rhannu car, ac ati.)	Milltiroedd a arbedwyd	£0.03
	Yn Iachach, yn Ddiogelach a Gwydnwch gyda Phartneriaid mewn Cymunedau	**29**	NTW48	Ymgyrchoedd Iechyd meddwl i staff ar y contract i greu cymuned o dderbyn, dileu'r stigma ynghylch iechyd meddwl	£	£1.00
Cymru sy'n Fwy Cyfartal Cymdeithas sy'n galluogi pobl i gyflawni eu potensial ni waeth beth fo'u cefndir neu eu hamgylchiadau (gan gynnwys eu cefndir a'u hamgylchiadau cymdeithasol-economaidd).	**Hyrwyddo Sgiliau, Cyflogaeth a Hyfforddiant Lleol**	**19**	NTW50	Nifer y gweithwyr (cyfwerth ag amser llawn) sy'n cael eu cyflogi ar y contract o ganlyniad i raglen recriwtio, sydd wedi bod yn ddi-waith am leiafswm o 6 hyd at uchafswm o 12 MIS	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn	£16,224.00
		19	NTW50a	Nifer y gweithwyr (cyfwerth ag amser llawn) sy'n cael eu cyflogi ar y contract o ganlyniad i raglen recriwtio, sydd wedi bod yn ddi-waith yn yr hirdymor am leiafswm o 12 hyd at uchafswm o 24 MIS	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn	£16,224.00
		19	NTW50b	Nifer y gweithwyr (cyfwerth ag amser llawn) sy'n cael eu cyflogi ar y contract o ganlyniad i raglen recriwtio, sydd wedi bod yn ddi-waith yn yr hirdymor am 24 MIS neu fwy	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn	£18,146.00
		22	NTW52	Nifer y gweithwyr (cyfwerth ag amser llawn) nad ydynt mewn gwaith, addysg na hyfforddiant, sy'n cael eu cyflogi ar y contract o ganlyniad i raglen recriwtio	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn	£19,115.00
			NTW53	Nifer y gweithwyr 18-24 oed (cyfwerth ag amser llawn) sy'n cael eu cyflogi ar y contract o ganlyniad i raglen recriwtio, sy'n droseddwyr ifanc sy'n adsefydlu	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn	£12,470.00
			NTW54	Nifer y gweithwyr anabl (cyfwerth ag amser llawn) sy'n cael eu cyflogi ar y contract o ganlyniad i raglen recriwtio	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn	£22,162.00
		21	NTW55	Nifer yr oriau o gymorth i'r gwaith a ddarperir i bobl ddi-waith trwy fentora gyrfaol, gan gynnwys cyfweliadau ffug, cyngor ar CV, ac arweiniad ar yrfa (dros 24 oed)	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn	£14,980.00
		10	NTW56	Nifer yr oriau sydd wedi'u neilltuo i gefnogi pobl ifanc i gael gwaith (e.e. cyngor ar CV, cyfweliadau ffug, arweiniad ar yrfa) – (o dan 24 oed)	Nifer yr oriau (cyfanswm hyd y sesiwn)*nifer y mynychwyr	£114.33
		10	NTW58	Lleoliadau gwaith ystyrlon sy'n talu'r Isafswm Cyflog neu'r Cyflog Byw Cenedlaethol yn ôl cymhwysedd – 6 wythnos neu ragor (interniaethau))	Nifer yr oriau (cyfanswm hyd y sesiwn)*nifer y mynychwyr	£114.33
	Yn Iachach, yn Ddiogelach a Gwydnwch gyda Phartneriaid mewn Cymunedau		NTW63	Canran eich contractau sy'n cynnwys ymrwymiadau i arferion cyflogaeth moesegol, lleol, gan gynnwys gwirio nad yw caethwasiaeth fodern yn cael ei oddef o gwbl a gofynion perthnasol eraill, fel dileu hunangyflogaeth ffug, contractau dim oriau annheg a chosbrestri. Gellir cael enghreifftiau o God Ymarfer Llywodraeth Cymru a'u rheoli e.e. drwy Gyfrifon Banc Prosiectau yn y gadwyn gyflenwi	Nifer yr wythnosau	£158.23
			NTW64	Mentrau drwy'r gadwyn gyflenwi leol i amlygu, monitro a rheoli'r risgiau y bydd caethwasiaeth fodern yn digwydd (e.e. mapio'r gadwyn gyflenwi, hyfforddi staff, rheoli contractau) yn gysylltiedig â'r contract	%	Cofnod yn unig
Cymru o Gymunedau Cydlynus Cymunedau atyniadol, hyfyw a diogel sydd â chysylltiadau da.	**Yn Iachach, yn Ddiogelach a Gwydnwch gyda Phartneriaid mewn Cymunedau**		NTW66	Cyfarpar neu adnoddau sy'n cael eu rhoddi i sefydliadau'r trydydd sector ac i sefydliadau cymdeithas sifil (gwerth cyfatebol i'r £)	Gwerth mewn £	£1.00
			NTW67	Nifer yr oriau gwirfoddol sy'n cael eu rhoi i gefnogi sefydliadau'r trydydd sector a sefydliadau cymdeithas sifil (ac eithrio cyngor busnes arbenigol)	Nifer oriau gwirfoddol staff	£14.63
		23 a 24 a 26 a 27	NTW70	Darparu hyfforddiant ar gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant i staff a staff y gadwyn gyflenwi	Nifer yr oriau (cyfanswm hyd y sesiwn)*nifer y mynychwyr	£87.48
		24	NTW74	Mentrau a gyflawnir i gynorthwyo pobl hŷn, anabl ac agored i niwed i adeiladu rhwydweithiau cymunedol cryfach (e.e. cynlluniau cyfeillio, clybiau cynhwysiant digidol)	£ a fuddsoddwyd, gan gynnwys amser staff	£1.00
		26	NTW76	Rhoddion neu gyfraniadau mewn da i brosiectau cymunedol lleol (£ a deunyddiau)	Gwerth mewn £	£1.00
		28	NTW77	Nifer yr oriau o amser gwirfoddoli a ddarparwyd i gefnogi prosiectau cymunedol lleol	Nifer oriau gwirfoddol staff	£14.63
Cymru â Diwylliant	**Mentrau Addysg**	**36**	NTW80	Cymorth a buddsoddiad a ddarparwyd i bobl ddysgu'r Gymraeg a'i defnyddio (e.e. rhyngweithio ac arwyddion)	£ a fuddsoddwyd,	£1.00

Bywiog Lle Mae'r Gymraeg Yn Ffynnu					gan gynnwys amser staff	

Set Feistr TOMs Caerffili

Thema	Polisi Gwerth Cymdeithasol Caerffili - 5 Amcan Allweddol	FG#	Cyf	Mesur	Uned	Procsi
Cymru Lewyrchus Cymdeithas arloesol, gynhyrchiol, carbon isel sy'n cydnabod y terfynau sydd ar yr amgylchedd byd-eang ac sydd, o ganlyniad, yn defnyddio adnoddau mewn modd effeithlon a chymesur (gan gynnwys gweithredu ar newid yn yr hinsawdd); ac sy'n datblygu poblogaeth fedrus ac addysgedig mewn economi sy'n cynhyrchu cyfoeth ac yn cynnig cyfleoedd cyflogaeth, gan ganiatáu i bobl fanteisio ar y cyfoeth a gynhyrchir drwy gael gafael ar waith addas.	**Hyrwyddo Sgiliau, Cyflogaeth a Hyfforddiant Lleol**	**21**	NTW1	Nifer y gweithwyr uniongyrchol lleol (cyfwerth ag amser llawn) sydd wedi'u cyflogi neu'u cadw (yn achos aildendro am gontractau) ar gontract am flwyddyn neu hyd cyfan y contract, pa un bynnag sy'n fyrraf	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn	£27,500.00
		21	NTW1a	Nifer y gweithwyr uniongyrchol lleol (cyfwerth ag amser llawn) sy'n drosglwyddiadau TUPE sydd wedi'u cadw ar gontract am flwyddyn neu hyd cyfan y contract, pa un bynnag sy'n fyrraf (yn achos aildendro am gontractau yn unig – i'w ddefnyddio adeg Mesur)	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn	£27,500.00
		21	NTW1b	Nifer y preswylwyr (cyfwerth ag amser llawn) o'r is-fröydd a restrir sy'n cael eu cyflogi'n uniongyrchol neu drwy'r gadwyn gyflenwi o ganlyniad i'ch gofynion caffael ar y contract am flwyddyn neu hyd cyfan y contract, pa un bynnag sy'n fyrraf (gweler yr is-fröydd sydd wedi'u rhestru yn 'LISTNTW1b')	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn	£27,500.00
		21	NTW1c	Nifer y bobl leol (cyfwerth ag amser llawn) ar gontract am flwyddyn neu hyd cyfan y contract, pa un bynnag sy'n fyrraf, a gyflogir trwy'r gadwyn gyflenwi o ganlyniad i'ch gofynion caffael	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn	£27,500.00
		21	NTW2	Canran y gweithwyr uniongyrchol lleol (cyfwerth ag amser llawn) sydd wedi'u cyflogi neu'u cadw (yn achos aildendro am gontractau) ar gontract am flwyddyn neu hyd cyfan y contract, pa un bynnag sy'n fyrraf	%	Cofnod yn unig
	Yn Iachach, yn Ddiogelach a Gwydnwch gyda Phartneriaid mewn Cymunedau	**20**	NTW3	Lefel boddhad cyfartalog ag amodau gweithio gweithwyr uniongyrchol a gweithwyr yn y gadwyn gyflenwi sydd wedi'u cyflogi neu'u cadw (yn achos aildendro am gontractau) ar gontract – ar sail arolwg boddhad gweithwyr cynrychioliadol ac arfer gorau	%	Cofnod yn unig
			NTW4	Caiff Safon Gwaith Teg Cymru ac arferion cyflogaeth "da" a "theg" eu gweithredu a'u hwyluso adeg y contract	Y/N - Darparwch ddogfennau perthnasol	Cofnod yn unig
	Mentrau Addysg	**7a**	NTW6	Nifer oriau staff sy'n cael eu treulio ar ymweliadau ag ysgolion a cholegau lleol e.e. cyflwyno sgyrsiau gyrfaol, cymorth â'r cwricwlwm, cymorth llythrennedd, sgyrsiau ar ddiogelwch (gan gynnwys amser paratoi) e.e. ar STEM, gofal cymdeithasol a'r gwyddorau cymdeithasol	Nifer oriau staff	£14.63
	Hyrwyddo Sgiliau, Cyflogaeth a Hyfforddiant Lleol	**8**	NTW7	Nifer yr wythnosau o gyfleoedd hyfforddi ar y contract (BTEC, City & Guilds, NVQ, HNC, RQF) sydd naill ai wedi'u cwblhau yn ystod y flwyddyn neu y bydd y sefydliad yn eu cefnogi hyd nes eu cwblhau yn ystod y blynyddoedd dilynol – Lefel 2,3, neu 4+	Nifer yr wythnosau	£285.41
		8	NTW8	Nifer yr wythnosau o brentisiaethau ar y contract sydd naill ai wedi'u cwblhau yn ystod y flwyddyn neu y bydd y sefydliad yn eu cefnogi hyd nes eu cwblhau yn ystod y blynyddoedd dilynol - Lefel 2,3, neu 4+	Nifer yr wythnosau	£231.45
		8	NTW9	Nifer yr wythnosau o wella sgiliau staff (cyfwerth ag amser llawn) a gyflwynir ar y contract fel rhan o gyfleoedd hyfforddi a rhaglenni gwella sgiliau cynhwysfawr – mae'n berthnasol dim ond i gyfleoedd hyfforddi ar y contract (BTEC, City & Guilds, NVQ, HNC, RQF) sydd naill ai wedi'u cwblhau yn ystod y flwyddyn neu y bydd y sefydliad yn eu cefnogi hyd nes eu cwblhau yn ystod y blynyddoedd dilynol - Lefel 2,3, neu 4+	Nifer yr wythnosau	£15.62
		8	NTW10	Nifer yr wythnosau o wella sgiliau staff (cyfwerth ag amser llawn) a gyflwynir ar y contract fel rhan o brentisiaethau a rhaglenni gwella sgiliau cynhwysfawr - mae'n berthnasol dim ond i brentisiaethau ar y contract sydd naill ai wedi'u cwblhau yn ystod y flwyddyn neu y bydd y sefydliad yn eu cefnogi hyd nes eu cwblhau yn ystod y blynyddoedd dilynol - Lefel 2,3, neu 4+	Nifer yr wythnosau	£54.92
		9	NTW13	Darparu cyngor busnes arbenigol i Fusnesau Micro, Bach a Chanolig (BMBaCh) (e.e. cyngor ariannol / cyngor cyfreithiol / cyngor ar AD / Yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch)	Nifer oriau staff arbenigol	£87.48
	Yn Iachach, yn Ddiogelach a Gwydnwch gyda Phartneriaid mewn Cymunedau	**9**	NTW14	Cyfanswm (£) sy'n cael ei wario yn y gadwyn gyflenwi LEOL drwy'r contract	£	£0.59
		9	NTW14a	Cyfanswm (£) sy'n cael ei wario drwy'r contract mewn is-fröydd penodedig (e.e. ardaloedd â lefel uchel o amddifadedd) – cyfeiriwch at restr NT18A am yr ardaloedd cymwys	£	£0.59
		11	NTW15	Cyfanswm (£) sy'n cael ei wario drwy'r contract gyda Busnesau Micro, Bach a Chanolig (BMBaCh) mewn ardaloedd TARGED (yn lleol neu ardaloedd o amddifadedd)	£	£0.59

			NTW16	Canran yr anfonebau ar y contract a delir o fewn 30 niwrnod	%	Cofnod yn unig
			CCT31b	Cyfanswm (£) sy’n cael ei wario yn y gadwyn gyflenwi RANBARTHOL (Prifddinas-Ranbarth Caerdydd – ac eithrio Caerffili)) drwy’r contract To	£	Cofnod yn unig
			CCT34	Digwyddiadau ‘cwrdd â’r prynwyr’ a gynhelir i amlygu cyfleoedd yn y gadwyn gyflenwi leol	£	£1.00
	Amddiffyn a Gwella’r Amgylchedd	**14**	NTW17	Cymorth a ddarperir yn fewnol ac i Fusnesau Micro, Bach a Chanolig (BMBaCh), sefydliadau’r trydydd sector a sefydliadau cymdeithas sifil yn y gadwyn gyflenwi i fabwysiadu atebion yr Economi Gylchol - achos busnes ac arweinyddiaeth ar gyfer yr economi gylchol	Nifer oriau staff arbenigol	£87.48
		14	NTW18	Gwerth partneriaethau lleol o ran gweithredu atebion yr economi gylchol	£	£1.00
		15	NTW19	Atal anfon gwastraff anodd ei ailgylchu rhag mynd i safleoedd tirlenwi neu ei losgi trwy bartneriaethau ailgylchu penodol (e.e. Terracycle neu gyfwerth)	Tunnell fetrig	£94.15
			CCT54	Dileu pecynnu untro trwy atebion neu gynlluniau pecynnu amldro (e.e. Loop neu gyfwerth) ar y contract	Cilos	Cofnod yn unig
	Hyrwyddo Arloesi Cymdeithasol		NTW20	Camau arloesol yn gysylltiedig â “Chymru Lewyrchus” a gyflwynir ar y contract – gellir e.e. eu cyd-ddylunio gyda rhanddeiliaid neu gymunedau, neu anelu at gyflwyno buddion ond lleihau ôl troed carbon mentrau ar yr un pryd, ac ati.	£ a fuddsoddwyd gan gynnwys amser staff	£1.00
Cymru Sy’n Gyfrifol Ar Lefel Fyd-Eang Cenedl sydd, wrth iddi wneud unrhyw beth i wella llesiant economaidd, cymdeithasol, amgylcheddol a diwylliannol Cymru, yn ystyried a allai gwneud peth o’r fath gyfrannu’n gadarnhaol at lesiant byd-eang	**Amddiffyn a Gwella’r Amgylchedd**	**14**	NTW21	Arbedion allyriadau CO2 ar y contract a gyflawnir trwy ddatgarboneiddio (nodwch sut bydd y rhain yn cael eu cyflawni)	Tunelli metrig CO2e	£69.35
		41	NTW22	Polisi a rhaglen i gyflawni carbon sero-net erbyn 2030, gan gynnwys cynllun monitro gyda cherrig milltir penodol	Y/N - Darparwch ddogfennau perthnasol	Cofnod yn unig
		41	NTW23	Cyfraniad drwy’r contract at eich cronfa gwrthbwyso carbon eich hun (pan ddangoswyd na ellir gostwng y cyfryw allyriadau carbon o fewn amserlen y contract)	£	£1.00
		41	NTW24	Ardystiad Carbon (Safon yr Ymddiriedolaeth Carbon, Planet Mark neu gyfwerth wedi’i wirio’n annibynnol) – wedi’i gyflawni neu i’w gyflawni ar gyfer y flwyddyn bresennol	Y/N - Darparwch ddogfennau perthnasol	Cofnod yn unig
	Yn Iachach, yn Ddiogelach a Gwydnwch gyda Phartneriaid mewn Cymunedau	**20**	NTW25	Canran eich contractau sy’n cynnwys ymrwymiadau i arferion cyflogaeth moesegol yn y gadwyn gyflenwi fyd-eang, gan gynnwys gwirio nad yw caethwasiaeth fodern na llafur plant yn cael eu goddef o gwbl a gofynion perthnasol eraill, fel dileu hunangyflogaeth ffug, contractau dim oriau annheg a chosbrestri	% y contractau	Cofnod yn unig
		20	NTW26	Mentrau drwy’r gadwyn gyflenwi fyd-eang i amlygu, monitro a rheoli’r risgiau y bydd caethwasiaeth fodern yn digwydd yn gysylltiedig â’r contract (e.e. mapio’r gadwyn gyflenwi, hyfforddi staff, rheoli contractau)	£	£1.00
	Hyrwyddo Arloesi Cymdeithasol		NTW27	Camau arloesol yn gysylltiedig â “Chymru sy’n gyfrifol ar lefel fyd-eang” a gyflwynir ar y contract – gellir e.e. eu cyd-ddylunio gyda rhanddeiliaid neu gymunedau, neu anelu at gyflwyno buddion ond lleihau ôl troed carbon mentrau ar yr un pryd, ac ati.	£ a fuddsoddwyd gan gynnwys amser staff	£1.00
Cymru Gydnerth Cenedl sy’n cynnal ac yn gwella amgylchedd naturiol bioamrywiol gydag ecosystemau iach gweithredol	**Amddiffyn a Gwella’r Amgylchedd**	**43 a 44**	NTW28	Gwirfoddoli gyda mentrau sy’n gweithio ar gadwraeth amgylcheddol a rheoli ecosystemau yn gynaliadwy – adnoddau a fuddsoddir, gan gynnwys amser, arian a chyfraniadau mewn da	£ a fuddsoddwyd gan gynnwys amser staff	£1.00
		15	NTW31	Cyfradd ailgylchu plastig ar y contract (e.e. i ostwng microblastigau)	%	Cofnod yn unig

sy'n cynnal cydnerthedd cymdeithasol, economaidd ac ecolegol ynghyd â'r gallu i addasu i newid.		**15**	NTW32	Cyfradd y deunyddiau Mwy nag Ailgylchu a ddefnyddiwyd ar y contract, fel pren a chynnwys wedi'i ailwneuthuro, ei drwsio a'i ailgylchu	%	Cofnod yn unig
	Mentrau Addysg		NTW33	Buddsoddiad a chymorth a ddarparwyd i fentrau addysg amgylcheddol lleol (e.e. Carbon Literacy Cymru)	£ a fuddsoddwyd gan gynnwys amser staff	£1.00
	Amddiffyn a Gwella'r Amgylchedd	**15**	NTW34	Buddsoddiad a chymorth a ddarparwyd i fentrau hyfforddiant ar reoli gwastraff	£ a fuddsoddwyd gan gynnwys amser staff	£1.00
			NTW35	Canran eich contractau sy'n cynnwys ymrwymiadau i gynaliadwyedd amgylcheddol, gan gynnwys e.e. gostwng y defnydd o gemegion niweidiol i'r amgylchedd, defnyddio deunyddiau neu gynnyrch lleol, gostwng gwastraff bwyd a gwastraff cyffredinol, rhoi ymrwymiadau'r economi gylchol ar waith	%	Cofnod yn unig
		41	NTW36	Canran y contractau gyda'r gadwyn gyflenwi sy'n gofyn bod contractwyr yn rhedeg cerbydau allyriadau isel neu sero allyriadau	%	Cofnod yn unig
Cymru Iachach Cymdeithas lle mae llesiant corfforol a meddyliol pobl cystal â phosibl a lle deellir dewisiadau ac ymddygiadau sydd o fudd i iechyd yn y dyfodol.	**Yn Iachach, yn Ddiogelach a Gwydnwch gyda Phartneriaid mewn Cymunedau**	**3 a 5**	NTW41	Mentrau a gyflawnwyd neu a gefnogwyd i ennyn diddordeb pobl mewn ymyriadau iechyd (e.e. rhoi'r gorau i ysmygu, gordewdra, alcoholiaeth, cyffuriau ac ati) neu fentrau llesiant yn y gymuned, gan gynnwys gweithgareddau corfforol i oedolion a phlant	£ a fuddsoddwyd gan gynnwys amser staff	£1.00
	Amddiffyn a Gwella'r Amgylchedd	**4**	NTW42	Milltiroedd gyrru sy'n cael eu harbed yn y prosiect o ganlyniad i raglen cludiant gwyrdd neu gyfwerth (e.e. rhaglenni beicio i'r gwaith, cludiant cyhoeddus neu raglenni rhannu car, ac ati.)	Milltiroedd a arbedwyd	£0.03
		4	NTW43	Milltiroedd gyrru gan ddefnyddio cerbydau allyriadau isel neu ddim allyriadau i staff sydd wedi'u cynnwys yn y prosiect o ganlyniad i raglen cludiant gwyrdd	Milltiroedd a yrrwyd	£0.02
	Yn Iachach, yn Ddiogelach a Gwydnwch gyda Phartneriaid mewn Cymunedau	**3 a 20**	NTW47	Nifer y gweithwyr ar y contract sydd wedi gallu cael at raglenni llesiant cynhwysfawr ac amlddimensiwn, am o leiaf 12 mis	Nifer y cyflogwyr a gafodd atynt	£124.30
		29	NTW48	Ymgyrchoedd Iechyd meddwl i staff ar y contract i greu cymuned o dderbyn, dileu'r stigma ynghylch iechyd meddwl	£	£1.00
	Hyrwyddo Arloesi Cymdeithasol		NTW49	Camau arloesol yn gysylltiedig â "Chymru Iachach" a gyflwynir ar y contract – gellir e.e. eu cyd-ddylunio gyda rhanddeiliaid neu gymunedau, neu anelu at gyflwyno buddion ond lleihau ôl troed carbon mentrau ar yr un pryd, ac ati.	£ a fuddsoddwyd gan gynnwys amser staff	£1.00
Cymru sy'n Fwy Cyfartal Cymdeithas sy'n galluogi pobl i gyflawni eu potensial ni waeth beth fo'u cefndir neu eu hamgylchiadau (gan gynnwys eu cefndir a'u hamgylchiadau cymdeithasol-economaidd).	**Hyrwyddo Sgiliau, Cyflogaeth a Hyfforddiant Lleol**	**19**	NTW50	Nifer y gweithwyr (cyfwerth ag amser llawn) sy'n cael eu cyflogi ar y contract o ganlyniad i raglen recriwtio, sydd wedi bod yn ddi-waith am leiafswm o 6 hyd at uchafswm o 12 MIS	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn	£16,224.00
		19	NTW50a	Nifer y gweithwyr (cyfwerth ag amser llawn) sy'n cael eu cyflogi ar y contract o ganlyniad i raglen recriwtio, sydd wedi bod yn ddi-waith yn yr hirdymor am leiafswm o 12 hyd at uchafswm o 24 MIS	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn	£18,146.00
		19	NTW50b	Nifer y gweithwyr (cyfwerth ag amser llawn) sy'n cael eu cyflogi ar y contract o ganlyniad i raglen recriwtio, sydd wedi bod yn ddi-waith yn yr hirdymor am 24 MIS neu fwy	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn	£19,115.00
		19	NTW51	Nifer y gweithwyr (cyfwerth ag amser llawn) o gefndiroedd difreintiedig neu leiafrifol sy'n cael eu cyflogi ar y contract o ganlyniad i raglen recriwtio, sydd wedi bod yn ddi-waith am leiafswm o 6 hyd at uchafswm o 12 MIS NODYN PWYSIG: Rhowch ddata fan hyn ar gyfer y bobl ganlynol YN UNIG: * Pobl Dduon, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol (BAME) * Pobl dros 50 oed * Rhieni sengl * Grŵp rhywedd heb gynrychiolaeth * Cyn-filwyr * Mamau sy'n dychwelyd i'r gwaith * Pobl sydd wedi goroesi caethwasiaeth fodern * Pobl ddigartref	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn	Cofnod yn unig

		19	NTW51a	Nifer y gweithwyr (cyfwerth ag amser llawn) o gefndiroedd difreintiedig neu leiafrifol sy'n cael eu cyflogi ar y contract o ganlyniad i raglen recriwtio, sydd wedi bod yn ddi-waith yn yr hirdymor am leiafswm o 12 hyd at uchafswm o 24 MIS NODYN PWYSIG: Rhowch ddata fan hyn ar gyfer y bobl ganlynol YN UNIG: * Pobl Dduon, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol (BAME) * Pobl dros 50 oed * Rhieni sengl * Grŵp rhywedd heb gynrychiolaeth * Cyn-filwyr * Mamau sy'n dychwelyd i'r gwaith * Pobl sydd wedi goroesi caethwasiaeth fodern * Pobl ddigartref	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn	Cofnod yn unig
		19	NTW51b	Nifer y gweithwyr (cyfwerth ag amser llawn) o gefndiroedd difreintiedig neu leiafrifol sy'n cael eu cyflogi ar y contract o ganlyniad i raglen recriwtio, sydd wedi bod yn ddi-waith yn yr hirdymor am 24 MIS neu fwy NODYN PWYSIG: Rhowch ddata fan hyn ar gyfer y bobl ganlynol YN UNIG: * Pobl Dduon, Asiaidd ac Ethnig Leiafrifol (BAME) * Pobl dros 50 oed * Rhieni sengl * Grŵp rhywedd heb gynrychiolaeth * Cyn-filwyr * Mamau sy'n dychwelyd i'r gwaith * Pobl sydd wedi goroesi caethwasiaeth fodern * Pobl ddigartref	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn	Cofnod yn unig
		22	NTW52	Nifer y gweithwyr (cyfwerth ag amser llawn) nad ydynt mewn gwaith, addysg na hyfforddiant, sy'n cael eu cyflogi ar y contract o ganlyniad i raglen recriwtio	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn	£12,470.00
			NTW53	Nifer y gweithwyr 18-24 oed (cyfwerth ag amser llawn) sy'n cael eu cyflogi ar y contract o ganlyniad i raglen recriwtio, sy'n droseddwyr ifanc sy'n adsefydlu	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn	£22,162.00
			NTW54	Nifer y gweithwyr anabl (cyfwerth ag amser llawn) sy'n cael eu cyflogi ar y contract o ganlyniad i raglen recriwtio	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn	£14,980.00
		21	NTW55	Nifer yr oriau o gymorth i'r gwaith a ddarperir i bobl ddi-waith trwy fentora gyrfaol, gan gynnwys cyfweliadau ffug, cyngor ar CV, ac arweiniad ar yrfa (dros 24 oed)	Nifer yr oriau (cyfanswm hyd y sesiwn)*nifer y mynychwyr	£114.33
		10	NTW56	Nifer yr oriau sydd wedi'u neilltuo i gefnogi pobl ifanc i gael gwaith (e.e. cyngor ar CV, cyfweliadau ffug, arweiniad ar yrfa) – (o dan 24 oed)	Nifer yr oriau (cyfanswm hyd y sesiwn)*nifer y mynychwyr	£114.33
		10	NTW57	Nifer yr wythnosau sy'n cael eu treulio ar leoliadau gwaith ystyrlon neu gwrs cyn cyflogaeth; lleoliadau 1-6 wythnos (di-dâl) i fyfyrwyr	Nifer yr wythnosau	£158.23
		10	NTW58	Lleoliadau gwaith ystyrlon sy'n talu'r Isafswm Cyflog neu'r Cyflog Byw Cenedlaethol yn ôl cymhwysedd – 6 wythnos neu ragor (interniaethau))	Nifer yr wythnosau	£158.23
	Yn Iachach, yn Ddiogelach a Gwydnwch gyda Phartneriaid mewn Cymunedau	**10**	NTW61	Canran y staff ar gontract sy'n ennill o leiaf y Cyflog Byw Gwirioneddol perthnasol, yn unol â disgrifiad y Living Wage foundation	%	Cofnod yn unig
			NTW63	Canran eich contractau sy'n cynnwys ymrwymiadau i arferion cyflogaeth moesegol, lleol, gan gynnwys gwirio nad yw caethwasiaeth fodern yn cael ei oddef o gwbl a gofynion perthnasol eraill, fel dileu hunangyflogaeth ffug, contractau dim oriau annheg a chosbrestri. Gellir cael enghreifftiau o God Ymarfer Llywodraeth Cymru a'u rheoli e.e. drwy Gyfrifon Banc Prosiectau yn y gadwyn gyflenwi	%	Cofnod yn unig
			NTW64	Mentrau drwy'r gadwyn gyflenwi leol i amlygu, monitro a rheoli'r risgiau y bydd caethwasiaeth fodern yn digwydd (e.e. mapio'r gadwyn gyflenwi, hyfforddi staff, rheoli contractau) yn gysylltiedig â'r contract	£	£1.00

	Hyrwyddo Arloesi Cymdeithasol		NTW65	Camau arloesol yn gysylltiedig â "Chymru sy'n Fwy Cyfartal" a gyflwynir ar y contract – gellir e.e. eu cyd-ddylunio gyda rhanddeiliaid neu gymunedau, neu anelu at gyflwyno buddion ond lleihau ôl troed carbon mentrau ar yr un pryd, ac ati.	£ a fuddsoddwyd gan gynnwys amser staff	£1.00
Cymru o Gymunedau Cydlynus Cymunedau atyniadol, hyfyw a diogel sydd â chysylltiadau da.	**Yn Iachach, yn Ddiogelach a Gwydnwch gyda Phartneriaid mewn Cymunedau**		NTW66	Cyfarpar neu adnoddau sy'n cael eu rhoddi i sefydliadau'r trydydd sector ac i sefydliadau cymdeithas sifil (gwerth cyfatebol i'r £)	Gwerth mewn £	£1.00
			NTW67	Nifer yr oriau gwirfoddol sy'n cael eu rhoi i gefnogi sefydliadau'r trydydd sector a sefydliadau cymdeithas sifil (ac eithrio cyngor busnes arbenigol)	Nifer oriau gwirfoddol staff	£14.63
			NTW68	Cyfanswm (£) sy'n cael ei wario gyda sefydliadau'r trydydd sector a sefydliadau cymdeithas sifil yn eich cadwyn gyflenwi	£	£0.12
			NTW69	Darparu cyngor busnes arbenigol i sefydliadau'r trydydd sector a sefydliadau cymdeithas sifil (e.e. cyngor ariannol / cyngor cyfreithiol / cyngor ar AD / Yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch)	Nifer oriau staff arbenigol	£87.48
		23 a 24 a 26 a 27	NTW70	Darparu hyfforddiant ar gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant i staff a staff y gadwyn gyflenwi	Nifer yr oriau (cyfanswm hyd y sesiwn)*nifer y mynychwyr	£87.48
			NTW71	Canran y gweithwyr (cyfwerth ag amser llawn) BAME a gyflogir ar y contract	%	Cofnod yn unig
		25	NTW73	Mentrau sy'n anelu at leihau troseddu (e.e. cefnogaeth i grwpiau ieuenctid lleol, goleuo i fannau cyhoeddus ac ati)	£ a fuddsoddwyd gan gynnwys amser staff	£1.00
		24	NTW74	Mentrau a gyflawnir i gynorthwyo pobl hŷn, anabl ac agored i niwed i adeiladu rhwydweithiau cymunedol cryfach (e.e. cynlluniau cyfeillio, clybiau cynhwysiant digidol)	£ a fuddsoddwyd gan gynnwys amser staff	£1.00
		18a	NTW75	Mentrau a gyflawnir i gefnogi pobl ifanc dan anfantais a'u teuluoedd	£ a fuddsoddwyd gan gynnwys amser staff	£1.00
		26	NTW76	Rhoddion neu gyfraniadau mewn da i brosiectau cymunedol lleol (£ a deunyddiau)	Gwerth mewn £	£1.00
		28	NTW77	Nifer yr oriau o amser gwirfoddoli a ddarparwyd i gefnogi prosiectau cymunedol lleol	Nifer oriau gwirfoddol staff	£14.63
		23	NTW78	Cymorth a ddarparwyd i helpu'r gymuned leol i lunio'i Siarter Cymunedol neu'i Chynllun Rhanddeiliaid ei hun	£ a fuddsoddwyd gan gynnwys amser staff	£1.00
	Hyrwyddo Arloesi Cymdeithasol		NTW79	Camau arloesol yn gysylltiedig â "Chymru o Gymunedau Cydlynus" a gyflwynir ar y contract – gellir e.e. eu cyd-ddylunio gyda rhanddeiliaid neu gymunedau, neu anelu at gyflwyno buddion ond lleihau ôl troed carbon mentrau ar yr un pryd, ac ati.	£ a fuddsoddwyd gan gynnwys amser staff	£1.00
Cymru â Diwylliant Bywiog Lle Mae'r Gymraeg Yn Ffynnu	**Mentrau Addysg**	**36**	NTW80	Cymorth a buddsoddiad a ddarparwyd i bobl ddysgu'r Gymraeg a'i defnyddio (e.e. rhyngweithio ac arwyddion)	£ a fuddsoddwyd gan gynnwys amser staff	£1.00
	Yn Iachach, yn Ddiogelach a Gwydnwch gyda Phartneriaid mewn Cymunedau	**35**	NTW81	Cymorth a buddsoddiad a ddarparwyd i bobl gymryd rhan mewn digwyddiadau diwylliannol, y celfyddydau, chwaraeon a gweithgareddau treftadaeth Cymraeg	£ a fuddsoddwyd gan gynnwys amser staff	£1.00

	Amddiffyn a Gwella'r Amgylchedd	**35**	NTW82	Cymorth a buddsoddiad a ddarparwyd i amddiffyn bywyd gwyllt a bioamrywiaeth gynhenid, ynghyd â safleoedd treftadaeth lleol	£ a fuddsoddwyd gan gynnwys amser staff	£1.00
	Hyrwyddo Arloesi Cymdeithasol		NTW83	Camau arloesol yn gysylltiedig â "Chymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu" a gyflwynir ar y contract – gellir e.e. eu cyd-ddylunio gyda rhanddeiliaid neu gymunedau, neu anelu at gyflwyno buddion ond lleihau ôl troed carbon mentrau ar yr un pryd, ac ati.	£ a fuddsoddwyd gan gynnwys amser staff	£1.00

Canllawiau

CYF	Diffiniad	Canllaw ar y Targed	Tystiolaeth	Canllaw ar yr Uned
NTW1	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn sy'n cael eu cyflogi ar y contract o ganlyniad uniongyrchol i'ch gofynion caffael. Dylai gweithwyr sydd wedi'u cynnwys fod yn byw yn yr ardal leol a dylai hyd eu contract cyflogaeth bara blwyddyn o leiaf, oni bai bod y contract cyfan yn fyrrach (os felly, mae'n para'r contract cyfan, o leiaf). Cyfeiriwch at y rhestr o ardaloedd penodol a ddarparwyd ar gyfer y mesur hwn a'r contract penodol (RHESTR NTW1b). Gwiriwch y gofynion tystiolaeth i gael manylion am gasglu codau post.	Crynhowch eich strategaeth ar gyfer cyflogi'ch nifer targed o bobl leol yn uniongyrchol ar y contract hwn. Er enghraifft, os ydych chi'n bwriadu hysbysebu mewn papurau newyddion lleol, esboniwch pa rai a pha mor rheolaidd. Neu, os byddwch chi'n cydweithredu â chanolfannau gwaith lleol, nodwch pa rai a sut y byddwch yn mynd ati i ymwneud â nhw.	Nodwch nifer y gweithwyr cymwys sy'n cael eu cyflogi'n uniongyrchol ar y contract hwn (am fanylion y diffiniad o weithiwr cymwys, gweler blwch Diffiniad y Mesur hwn). Ar gyfer pob gweithiwr cymwys, nodwch: 1.) am ba hyd y caiff ei gyflogi; 2.) statws cyflogaeth (e.e. amser llawn neu ran-amser); 3.) cyfwerth ag amser llawn; 4.) hanner cyntaf cod post ei gartref (h.y. ardal cod post). Er enghraifft, Gweithiwr 1: 6 mis; amser llawn; cyfwerth â 0.5 amser llawn; SE1. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Gall y gwerth procsi gael ei gymhwyso i rywun sy'n gweithio ar sail amser llawn am flwyddyn felly, os ydych chi'n cyflogi pobl yn rhan-amser, neu os yw'r contract yn fyrrach na blwyddyn, gofynnwn i chi gyfrifo nifer y gweithwyr cyfwerth ag amser llawn am y flwyddyn. Sylwch, dim ond gweithwyr uniongyrchol sydd â chontract sy'n para o leiaf blwyddyn neu gyfnod cyfan y contract (os yw hynny'n fyrrach na blwyddyn) all gael eu cynnwys yn y mesur hwn. Er nad oes diffiniad penodedig o gyflogaeth amser llawn, mae cyfwerth ag 1.0 amser llawn yn cyfateb i gyflogi un person ar sail amser llawn am gyfnod o 12 mis. Er enghraifft, byddai cyflogi dau berson ar sail amser llawn am chwe mis yn cyfateb i gyfwerth ag 1.0 amser llawn. Ein diffiniad o gyflogaeth amser llawn fan hyn yw gweithio o leiaf 35 awr yr wythnos.
NTW1a	Gall y mesur hwn gael ei ddefnyddio yn lle NTW1 adeg Mesur pryd bynnag y bydd y contract wedi cael ei adnewyddu neu pan fydd yn gofyn am drosglwyddiadau TUPE. Dylai gweithwyr sy'n cael eu trosglwyddo dan TUPE ac sy'n bodloni'r Diffiniad ar gyfer NTW1 gael eu cofnodi.	DS – Bwriedir i'r mesur hwn gael ei ddefnyddio yn lle NTW1 adeg Mesur. Dylid gwneud ymrwymiadau adeg caffael yn erbyn NTW1.	Nodwch nifer y gweithwyr uniongyrchol a drosglwyddwyd dan TUPE sy'n cael eu cadw ar y contract hwn (am fanylion y diffiniad o weithiwr cymwys, gweler blwch Diffiniad y Mesur hwn). Ar gyfer pob gweithiwr cymwys, nodwch: 1.) am ba hyd y caiff ei gyflogi; 2.) statws cyflogaeth (e.e. amser llawn neu ran-amser); 3.) cyfwerth ag amser llawn; 4.) hanner cyntaf cod post ei gartref (h.y. ardal cod post). Er enghraifft, Gweithiwr 1: 6 mis; amser llawn; cyfwerth â 0.5 amser llawn; SE1. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Gall y gwerth procsi gael ei gymhwyso i rywun sy'n gweithio ar sail amser llawn am flwyddyn felly, os ydych chi'n cyflogi pobl yn rhan-amser, neu os yw'r contract yn fyrrach na blwyddyn, gofynnwn i chi gyfrifo nifer y gweithwyr cyfwerth ag amser llawn am y flwyddyn. Sylwch, dim ond gweithwyr uniongyrchol sydd â chontract sy'n para o leiaf blwyddyn neu gyfnod cyfan y contract (os yw hynny'n fyrrach na blwyddyn) all gael eu cynnwys yn y mesur hwn. Er nad oes diffiniad penodedig o gyflogaeth amser llawn, mae cyfwerth ag 1.0 amser llawn yn cyfateb i gyflogi un person ar sail amser llawn am gyfnod o 12 mis. Er enghraifft, byddai cyflogi dau berson ar sail amser llawn am chwe mis yn cyfateb i gyfwerth ag 1.0 amser llawn. Ein diffiniad o gyflogaeth amser llawn fan hyn yw gweithio o leiaf 35 awr yr wythnos. Peidiwch â chyfrif cyflogaeth uniongyrchol a chyflogaeth yn y gadwyn gyflenwi ar gyfer yr un ardaloedd ddwywaith mewn mesurau perthnasol eraill.

NTW1b	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn blynyddol sy'n cael eu cyflogi ar y contract yn uniongyrchol neu drwy'r gadwyn gyflenwi o ganlyniad i'ch gofynion caffael. Dylent fod yn byw yn yr is-fröydd a ddewiswyd (RHESTR NTW1b) a dylai hyd eu contract cyflogaeth bara blwyddyn o leiaf, oni bai bod y contract cyfan yn fyrrach (os felly, mae'n para'r contract cyfan, o leiaf). Cyfeiriwch at y rhestr o is-fröydd penodol a ddarparwyd ar gyfer y mesur hwn a'r contract penodol (RHESTR NTW1b). Gwiriwch y gofynion tystiolaeth i gael manylion am gasglu codau post. Cynhwyswch gyflogaeth uniongyrchol a swyddi sydd wedi'i datgloi trwy'r gadwyn gyflenwi o ganlyniad i'ch gofynion caffael.	Crynhowch eich strategaeth ar gyfer cyflogi'ch nifer targed o bobl o'r is-fröydd sydd wedi'u rhestru ar y contract hwn. Er enghraifft, os ydych chi'n bwriadu hysbysebu mewn papurau newyddion lleol, esboniwch pa rai a pha mor rheolaidd. Neu, os ydych chi'n bwriadu cydweithredu â chanolfannau gwaith lleol, nodwch pa rai a sut y byddwch yn mynd ati i ymwneud â nhw.	Nodwch nifer y gweithwyr cymwys ar y contract hwn (am fanylion y diffiniad o weithiwr cymwys, gweler blwch Diffiniad y Mesur hwn). Ar gyfer pob gweithiwr cymwys, nodwch: 1.) am ba hyd y caiff ei gyflogi; 2.) statws cyflogaeth (e.e. amser llawn neu ran-amser); 3.) cyfwerth ag amser llawn; 4.) hanner cyntaf cod post ei gartref (h.y. ardal cod post). Er enghraifft, Gweithiwr 1: 6 mis; amser llawn; cyfwerth â 0.5 amser llawn; SE1. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Gall y gwerth procsi gael ei gymhwyso i rywun sy'n gweithio ar sail amser llawn am flwyddyn felly, os ydych chi'n cyflogi pobl yn rhan-amser, neu os yw'r contract yn fyrrach na blwyddyn, gofynnwn i chi gyfrifo nifer y gweithwyr cyfwerth ag amser llawn am y flwyddyn. Sylwch, dim ond gweithwyr uniongyrchol sydd â chontract sy'n para o leiaf blwyddyn neu gyfnod cyfan y contract (os yw hynny'n fyrrach na blwyddyn) all gael eu cynnwys yn y mesur hwn. Er nad oes diffiniad penodedig o gyflogaeth amser llawn, mae cyfwerth ag 1.0 amser llawn yn cyfateb i gyflogi un person ar sail amser llawn am gyfnod o 12 mis. Er enghraifft, byddai cyflogi dau berson ar sail amser llawn am chwe mis yn cyfateb i gyfwerth ag 1.0 amser llawn. Ein diffiniad o gyflogaeth amser llawn fan hyn yw gweithio o leiaf 35 awr yr wythnos. Cynhwyswch gyflogaeth uniongyrchol a swyddi sydd wedi'u datgloi trwy'r gadwyn gyflenwi o ganlyniad i'ch gofynion caffael. Peidiwch â chyfrif cyflogaeth uniongyrchol a chyflogaeth yn y gadwyn gyflenwi ar gyfer yr un ardaloedd ddwywaith mewn mesurau perthnasol eraill.
NTW1c	Nifer y bobl gyfwerth ag amser llawn blynyddol sy'n cael eu cyflogi ar y contract gan y gadwyn gyflenwi o ganlyniad i'ch gofynion caffael. Dylai gweithwyr sydd wedi'u cynnwys fod yn byw yn yr ardal leol a dylai hyd eu contract cyflogaeth bara blwyddyn o leiaf, oni bai bod y contract cyfan yn fyrrach (os felly, mae'n para'r contract cyfan, o leiaf). Cyfeiriwch at y diffiniad o 'ardal leol' a ddarparwyd ar gyfer y contract penodol. Gwiriwch y gofynion tystiolaeth i gael manylion am gasglu codau post.	Crynhowch eich gofynion presennol neu'ch gofynion arfaethedig ar gyfer y gadwyn gyflenwi o ran cyflogaeth leol a'i strategaeth ar gyfer cyflogi'ch nifer targed o bobl leol ar y contract hwn. Er enghraifft, os byddant yn hysbysebu mewn papurau newyddion lleol, esboniwch pa rai a pha mor rheolaidd. Neu, os ydynt yn bwriadu cydweithredu â chanolfannau gwaith lleol, nodwch pa rai a sut y byddwch yn mynd ati.	Nodwch nifer y gweithwyr cymwys ar y contract hwn (am fanylion y diffiniad o weithiwr cymwys, gweler blwch Diffiniad y Mesur hwn). Ar gyfer pob gweithiwr cymwys, nodwch: 1.) am ba hyd y caiff ei gyflogi; 2.) statws cyflogaeth (e.e. amser llawn neu ran-amser); 3.) cyfwerth ag amser llawn; 4.) hanner cyntaf cod post ei gartref (h.y. ardal cod post). Er enghraifft, Gweithiwr 1: 6 mis; amser llawn; cyfwerth â 0.5 amser llawn; SE1. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Gall y gwerth procsi gael ei gymhwyso i rywun sy'n gweithio ar sail amser llawn am flwyddyn felly, os ydych chi'n cyflogi pobl yn rhan-amser, neu os yw'r contract yn fyrrach na blwyddyn, gofynnwn i chi gyfrifo nifer y gweithwyr cyfwerth ag amser llawn am y flwyddyn. Sylwch, dim ond gweithwyr uniongyrchol sydd â chontract sy'n para o leiaf blwyddyn neu gyfnod cyfan y contract (os yw hynny'n fyrrach na blwyddyn) all gael eu cynnwys yn y mesur hwn. Er nad oes diffiniad penodedig o gyflogaeth amser llawn, mae cyfwerth ag 1.0 amser llawn yn cyfateb i gyflogi un person ar sail amser llawn am gyfnod o 12 mis. Er enghraifft, byddai cyflogi dau berson ar sail amser llawn am chwe mis yn cyfateb i gyfwerth ag 1.0 amser llawn. Ein diffiniad o gyflogaeth amser llawn fan hyn yw gweithio o leiaf 35 awr yr wythnos.

NTW2	Dyma ganran y bobl sy'n cael eu cyflogi'n uniongyrchol neu drwy'r gadwyn gyflenwi o ganlyniad i'ch gofynion caffael ar y contract sy'n byw yn yr ardal leol, y tu hwnt i gyfanswm nifer y bobl a gyflogir ar y contract. Cyfeiriwch at y diffiniad o ardal leol a ddarparwyd uchod ar gyfer NTW1.	Nodwch gyfanswm nifer y bobl a gyflogir ar y contract hwn. O'r rhain, beth yw cyfanswm nifer y bobl leol a gyflogir ar y contract hwn? Os na wnaethoch ar gyfer NTW1, NTW1b neu NTW1c, crynhowch eich strategaeth ar gyfer cyflogi'ch nifer targed o bobl leol ar y contract hwn. Er enghraifft, os ydych chi'n bwriadu hysbysebu mewn papurau newyddion lleol, esboniwch pa rai a pha mor rheolaidd. Neu, os byddwch chi'n cydweithredu â chanolfannau gwaith lleol, nodwch pa rai a sut y byddwch yn mynd ati i ymwneud â nhw.	Nodwch gyfanswm nifer y bobl a gyflogir ar y contract hwn a chyfanswm nifer y bobl leol a gyflogir ar y contract hwn. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Nifer y trigolion lleol a gyflogir (yn uniongyrchol a thrwy'r gadwyn gyflenwi o ganlyniad i'ch gofynion caffael) y tu hwnt i gyfanswm nifer y gweithwyr ar y contract - (%)
NTW3	Dyma lefel boddhad gweithwyr uniongyrchol a gweithwyr yn y gadwyn gyflenwi sydd wedi'u cyflogi neu'u cadw ar y contract â'u hamodau gweithio, wedi'i mesur trwy ymgysylltu â gweithwyr. Gellid mesur hyn trwy holiadur. Gellid defnyddio Graddfa Likert (e.e. 0= ddim yn cytuno o gwbl i 5 = cytuno'n llwyr) i ofyn i weithwyr a ydynt yn cytuno bod eu hamodau gweithio yn gysylltiedig â'u contract yn "dda" ac yn "deg". Gellir defnyddio dulliau tebyg eraill hefyd. Mae'r mesur hwn yn dal boddhad gweithwyr ag amodau gweithio'n gysylltiedig â'r contract. Mae CIPD yn cynnal arolwg cynhwysfawr, da, o waith yn rheolaidd ar draws sectorau gwahanol yn economi'r DU. Gellir mynd at yr arolwg hwn a'r adnoddau a'r fethodoleg gysylltiedig trwy'r dolenni canlynol a gallant helpu i gael dealltwriaeth well o ddiben a strwythur arolwg seiliedig ar arfer da o weithwyr: https://www.cipd.co.uk/knowledge/work/trends/goodwork#40068; https://www.cipd.co.uk/Images/good-work-index-appendix-2-methodology-2-2020_tcm18-79213.pdf. Gallwch gael gwybodaeth ychwanegol trwy Ganllawiau'r Workforce Disclosure Project i Arolygon, trwy'r ddolen ganlynol: https://shareaction.org/wp-content/uploads/2018/07/WDI_Survey_Guidance_2018.pdf	Nodwch y dull rydych chi'n bwriadu'i ddefnyddio i ymgysylltu â'ch gweithwyr uniongyrchol a'r gweithwyr yn y gadwyn gyflenwi ar y contract i asesu sut maent yn dosbarthu'u hamodau gweithio. Dylech ddarparu gwybodaeth am sut y byddwch yn ymgysylltu â gweithwyr (e.e. trwy ddosbarthu arolwg byr, dienw) a sut y byddwch yn sicrhau bod y data a gesglir yn cael gwybod am foddhad gweithwyr yn deg ac yn ddiduedd (e.e. trwy orfodi pob gweithiwr sy'n gysylltiedig â'r contract i lenwi'r arolwg a sicrhau anhysbysrwydd).	Nodwch y dull a ddefnyddioch i ymgysylltu â'ch gweithwyr uniongyrchol a'r gweithwyr yn y gadwyn gyflenwi ar y contract i asesu sut maent yn dosbarthu'u hamodau gweithio. Dylech ddarparu gwybodaeth am sut y gwnaethoch ymgysylltu â gweithwyr (e.e. trwy ddosbarthu arolwg byr, dienw) a sut y sicrhaoch fod y data a gasglwyd yn cael gwybod am foddhad gweithwyr yn deg ac yn ddiduedd (e.e. trwy orfodi pob gweithiwr sy'n gysylltiedig â'r contract i lenwi'r arolwg a sicrhau anhysbysrwydd). Hefyd, darparwch ddata o ganlyniadau'r arolwg mewn fformat wedi'i brosesu a heb ei brosesu (e.e. taenlen excel).	Dylai'r gwerth % a roddir ar gyfer y mesur hwn ddal y lefel cytundeb cyfartalog â chwestiwn sy'n asesu a yw gweithwyr yn fodlon â'u gwaith a'u hamodau gweithio. Os defnyddir dull yr enghraifft isod, byddai hyn yn golygu'r canlynol: Defnyddir Graddfa Likert o 0-5 i asesu pa mor fodlon yw gweithwyr â'r amodau gweithio sy'n gysylltiedig â'u contract. Dyma gwestiwn enghreifftiol: "A ydych chi'n cytuno â'r datganiad bod yr amodau gweithio ar y contract hwn yn dda ac yn deg i bob gweithiwr?" 0 = ddim yn cytuno o gwbl, 3 = dim barn, 5 = cytuno'n llwyr. Dylai gwerth pob ateb a roddir gan bob gweithiwr uniongyrchol a gweithwyr yn y gadwyn gyflenwi ar y contract gael eu crynhoi a dylid rhannu'r gwerth â nifer y gweithwyr a gymerodd ran. Yna, mae'n rhaid rhannu'r sgôr gyfartalog hon â'r sgôr uchaf posibl (5 yn yr achos hwn) a'i lluosi â 100 i roi'r sgôr gyfanredol gyfartalog rhwng 0% a 100% ar gyfer boddhad gweithwyr ar y contract hwn â'u swydd.
NTW4	Dyma weithredu a hwyluso agweddau ar Safon Gwaith Teg Cymru a oedd yn gysylltiedig â gwaith "da" a "theg" gweithwyr ar y contract. Mae Safon Gwaith Teg Cymru'n amlinellu canllawiau ar yr hyn y dylid ei ystyried yn waith teg a sut y gellir ei hwyluso.	Crynhowch sut rydych chi'n bwriadu adlewyrchu a hwyluso arferion cyflogaeth dan arweiniad syniadau gwaith "teg" a amlinellir yn Safon Gwaith Teg Cymru yn y contract. Mae hyn yn cynnwys darparu gwybodaeth am unrhyw sefydliadau yr hoffech lunio partneriaeth nhw efallai, ynghyd â darparu tystiolaeth o'r ffordd y mae disgwyl i'r arferion gwaith "teg" a ddymunir gael eu hintegreiddio i'r gweithrediadau perthnasol sy'n gysylltiedig â'r contract a sut y byddant yn effeithio ar y gweithlu ar y contract.	Crynhowch sut y strwythuroch arferion cyflogaeth dan arweiniad syniadau gwaith "teg" a amlinellir yn Safon Gwaith Teg Cymru yn y contract. Mae hyn yn cynnwys darparu gwybodaeth am unrhyw sefydliadau yr hoffech bartneru â nhw efallai, ynghyd â darparu tystiolaeth o'r ffordd y cafodd arferion gwaith "teg" eu hintegreiddio i'r gweithrediadau perthnasol sy'n gysylltiedig â'r contract a sut yr effeithiont ar y gweithlu ar y contract.	Darparwch ddogfennau perthnasol
NTW6	Dyma nifer yr oriau staff sydd wedi'u neilltuo i baratoi a chyflwyno gweithgareddau'n gysylltiedig â'r cwricwlwm, gan gynnwys cymorth llythrennedd, sgyrsiau gyrfaol, sgyrsiau diogelwch ac ati. Mae pynciau enghreifftiol yn cynnwys STEM, gofal cymdeithasol a'r gwyddorau cymdeithasol. Darparwch ddisgrifiad o amrywiaeth y gweithgareddau a ddarperir.	Crynhowch eich cynllun gwaith ar gyfer cyflwyno'ch nifer targed o ymweliadau ac ysgolion a cholegau lleol. Darparwch ddadansoddiad o nifer yr oriau staff a dreulir ar bob ymweliad (paratoi a chyflwyno). Er enghraifft, os bydd 10 aelod staff yn treulio 3 awr yr un, 30 fydd cyfanswm nifer yr oriau rydych chi'n eu cofnodi.	Darparwch enwau'r ysgolion/colegau yr ymweloch â nhw a dadansoddiad o nifer yr oriau staff a dreuliwyd ar bob ymweliad (gan gynnwys amser a dreuliwyd yn paratoi ac yna'n cyflwyno'r sesiwn). Er enghraifft, os bydd 10 aelod staff wedi treulio 3 awr yr un ar ymweliad, 30 fydd cyfanswm nifer yr oriau ddylai gael eu cofnodi. Disgrifiwch yr ymweliadau a'r gweithgareddau a gyflwynwyd a darparwch unrhyw wybodaeth ategol e.e. cadarnhad gan yr ysgol/coleg ar ôl yr ymweliad. Dylai'r wybodaeth a ddarperir	Enghraifft: os bydd 10 aelod staff wedi treulio 3 awr yr un, 30 fydd cyfanswm nifer yr oriau ddylai gael eu cofnodi. Mae 37 awr yn cyfateb i 1 wythnos.

			gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	
NTW7	Dim ond cyfleoedd hyfforddi galwedigaethol sy'n cael eu cefnogi hyd nes eu cwblhau ddylai gael eu cyfrif, hyd yn oed pan fyddant yn cael eu cwblhau ar ôl diwedd y contract. I gael disgrifiad o lefelau'r cymwysterau gweler: https://www.gov.uk/what-different-qualification-levels-mean/overview. I ddod o hyd i gymhwyster cofrestredig, gweler: https://gov.wales/credit-and-qualifications-framework-cqfw. I gael rhagor o wybodaeth am gymwysterau yng Nghymru, gweler: https://gov.wales/qualifications Mae'r procsi gwerth cymdeithasol yn briodol i gyfleoedd ar gyfer gweithwyr newydd, nid gweithwyr presennol.	Crynhowch eich strategaeth ar gyfer darparu'ch nifer targed o wythnosau o hyfforddiant ar gyfer cymwysterau galwedigaethol ar y contract hwn, gan gynnwys manylion am sut byddwch chi'n cefnogi cwblhau'r cymwysterau. Os yw'n bosibl, darparwch fanylion y darparwr hyfforddiant achrededig, y math o ganlyniadau a lefel y canlyniadau i'w cyflawni, ynghyd â'r cymhwyster dilynol.	Nodwch nifer y bobl sy'n cael hyfforddiant cymwysterau galwedigaethol ar y contract hwn a nifer yr wythnosau o hyfforddiant y pen. Darparwch fanylion y darparwr hyfforddiant achrededig, y math o ganlyniadau a lefel y canlyniadau i'w cyflawni, ynghyd â'r cymhwyster hyfforddi dilynol. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Cofnodwch wythnosau o hyfforddiant cymwysterau galwedigaethol a ddarparwyd ar y contract, hyd yn oed pan gefnogir y cyfle y tu hwnt i gyfnod y contract, ar yr amod ag y byddwch yn ei gefnogi hyd nes caiff ei gwblhau.
NTW8	Dim ond prentisiaethau sy'n cael eu cefnogi hyd nes eu cwblhau ddylai gael eu cyfrif, hyd yn oed pan fyddant yn cael eu cwblhau ar ôl diwedd y contract. I gael disgrifiad o lefelau'r cymwysterau gweler: https://www.gov.uk/what-different-qualification-levels-mean/overview. I ddod o hyd i gymhwyster cofrestredig, gweler: https://gov.wales/credit-and-qualifications-framework-cqfw. I gael rhagor o wybodaeth am gymwysterau yng Nghymru, gweler: https://gov.wales/qualifications. Mae'r procsi gwerth cymdeithasol yn briodol i gyfleoedd ar gyfer gweithwyr newydd, nid gweithwyr presennol.	Crynhowch eich strategaeth ar gyfer darparu'ch nifer targed o wythnosau prentisiaeth ar y contract hwn, gan gynnwys manylion am sut byddwch chi'n cefnogi cwblhau'r prentisiaethau. Os yw'n bosibl, darparwch fanylion y darparwr hyfforddiant achrededig, y math o brentisiaethau a lefel y prentisiaethau i'w cyflawni, ynghyd â'r cymhwyster dilynol.	Nodwch nifer y bobl sy'n dilyn prentisiaethau ar y contract hwn a nifer yr wythnosau prentisiaeth y pen. Darparwch fanylion y darparwr hyfforddiant achrededig, y math o brentisiaeth a lefel y brentisiaeth a gyflawnwyd, ynghyd â'r cymhwyster dilynol. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Cofnodwch wythnosau o hyfforddiant ar gyfer y brentisiaeth a ddarparwyd ar y contract, hyd yn oed pan gefnogir y cyfle y tu hwnt i gyfnod y contract, ar yr amod ag y byddwch yn ei gefnogi hyd nes caiff ei gwblhau.
NTW9	Dim ond cyfleoedd hyfforddi galwedigaethol sy'n rhan o raglen gwella sgiliau gynhwysfawr sy'n gysylltiedig â chontract ac sy'n cael eu cefnogi hyd nes eu cwblhau ddylai gael eu cyfrif, hyd yn oed pan fyddant yn cael eu cwblhau ar ôl diwedd y contract. I gael disgrifiad o lefelau'r cymwysterau gweler: https://www.gov.uk/what-different-qualification-levels-mean/overview. I ddod o hyd i gymhwyster cofrestredig, gweler: https://gov.wales/credit-and-qualifications-framework-cqfw. I gael rhagor o wybodaeth am gymwysterau yng Nghymru, gweler: https://gov.wales/qualifications.	Crynhowch eich strategaeth ar gyfer darparu'ch nifer targed o wythnosau o hyfforddiant yn gysylltiedig â gwella sgiliau ar gyfer cymwysterau galwedigaethol ar y contract hwn, gan gynnwys manylion am sut byddwch chi'n cefnogi cwblhau'r cymwysterau. Os yw'n bosibl, darparwch fanylion y darparwr hyfforddiant achrededig, y math o ganlyniadau a lefel y canlyniadau i'w cyflawni, ynghyd â'r cymhwyster dilynol.	Nodwch nifer y bobl sy'n cael hyfforddiant cymhwyster galwedigaethol sy'n gysylltiedig â gwella sgiliau ar y contract hwn a nifer yr wythnosau o hyfforddiant y pen. Darparwch fanylion y darparwr hyfforddiant achrededig, y math o ganlyniadau a lefel y canlyniadau a gyflawnwyd, ynghyd â'r cymhwyster hyfforddi dilynol. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Cofnodwch gyfanswm nifer yr wythnosau o hyfforddiant cymhwyster galwedigaethol sy'n gysylltiedig â gwella sgiliau a ddarparwyd ar y contract, hyd yn oed pan gefnogir y cyfle y tu hwnt i gyfnod y contract, ar yr amod ag y byddwch yn ei gefnogi hyd nes caiff ei gwblhau. Dylai hyn gynnwys hyfforddiant a ddarperir fel rhan o raglenni gwella sgiliau cynhwysfawr yn unig.
NTW10	Dim ond prentisiaethau sy'n rhan o raglen gwella sgiliau gynhwysfawr sy'n gysylltiedig â chontract ac sy'n cael eu cefnogi hyd nes eu cwblhau ddylai gael eu cyfrif, hyd yn oed pan fyddant yn cael eu cwblhau ar ôl diwedd y contract. I gael disgrifiad o lefelau'r cymwysterau gweler: https://www.gov.uk/what-different-qualification-levels-mean/overview. I ddod o hyd i gymhwyster cofrestredig, gweler: https://gov.wales/credit-and-qualifications-framework-cqfw. I gael rhagor o wybodaeth am gymwysterau yng Nghymru, gweler: https://gov.wales/qualifications.	Crynhowch eich strategaeth ar gyfer darparu'ch nifer targed o wythnosau prentisiaeth sy'n gysylltiedig â gwella sgiliau ar y contract hwn, gan gynnwys manylion am sut byddwch chi'n cefnogi cwblhau'r prentisiaethau. Os yw'n bosibl, darparwch fanylion y darparwr hyfforddiant achrededig, y math o brentisiaethau a lefel y prentisiaethau i'w cyflawni, ynghyd â'r cymhwyster dilynol.	Nodwch nifer y bobl sy'n dilyn prentisiaethau sy'n gysylltiedig â gwella sgiliau ar y contract hwn a nifer yr wythnosau prentisiaeth y pen. Darparwch fanylion y darparwr hyfforddiant achrededig, y math o brentisiaeth a lefel y brentisiaeth a gyflawnwyd, ynghyd â'r cymhwyster dilynol. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Cofnodwch gyfanswm nifer yr wythnosau o hyfforddiant yn gysylltiedig â gwella sgiliau ar gyfer prentisiaethau a ddarparwyd ar y contract, hyd yn oed pan gefnogir y cyfle y tu hwnt i gyfnod y contract, ar yr amod ag y byddwch yn ei gefnogi hyd nes caiff ei gwblhau. Dylai hyn gynnwys hyfforddiant a ddarperir fel rhan o raglenni gwella sgiliau cynhwysfawr yn unig.
NTW13	Dyma amser staff arbenigol (e.e. cyngor ariannol / cyngor cyfreithiol / cyngor ar AD / Yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch) sydd wedi'i neilltuo i gefnogi busnesau micro, bach a chanolig (BMBaCh). Dylech gynnwys dim ond y gwirfoddoli y mae staff wedi'i ddarparu yn ystod oriau gwaith neu wrth wneud goramser â thâl, neu a gyflwynwyd o ganlyniad uniongyrchol i weithgaredd a drefnwyd gan y sefydliad ac y cytunodd y gweithwyr iddo. Gweler canllaw'r pecyn cymorth am enghreifftiau wedi'u cyfrifo ar gyfer priodoli. Nodwch y diffiniad o BMBaCh (0-250 o weithwyr)	Crynhowch eich strategaeth ar gyfer darparu cyngor arbenigol i fusnesau micro, bach a chanolig (BMBaCh). Darparwch enwau'r BMBaCh y byddwch yn eu cefnogi, neu amrywiaeth o opsiynau. Disgrifiwch nifer yr oriau staff sydd i'w treulio yn gyfan gwbl ac ar gyfer pob BMBaCh. Nodwch y math o gyngor arbenigol a ddarperir, gan gynnwys y math o gymhwyster/rôl y sawl sy'n cyflwyno'r cyngor hwn.	Darparwch ddadansoddiad o'r oriau staff a dreuliwyd yn darparu cyngor arbenigol i fusnesau micro, bach a chanolig (BMBaCh). Darparwch fanylion y BMBaCh a gefnogoch. Nodwch nifer yr oriau staff a dreuliwyd ar gyfer pob BMBaCh, y math o gyngor arbenigol a roddwyd, ynghyd â chymhwyster/rôl y sawl sy'n cyflwyno'r cyngor hwn. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Er enghraifft, os bydd 5 aelod staff yn treulio 2 awr yn darparu cyngor arbenigol, 10 fydd cyfanswm nifer yr oriau ddylai gael eu cofnodi.

	- Micro (0-9 o weithwyr), Bach (10-49 o weithwyr), Canolig (50-249 o weithwyr).			
NTW14	Cyfeiriwch at y diffiniad o ardal leol a nodwyd ar gyfer NTW1. Dylid cyfrifo hwn ar ffurf y gwariant cronnus gyda chyflenwyr sydd wedi'u lleoli yn yr ardal leol. Mae ffigur lluosydd lleol ar gyfer y Diwydiant Adeiladu ac ardal CBS Caerffili wedi'i ddarparu yn y TOMs Cenedlaethol. Dylid teilwra'r ffigur hwn yn ôl y fro a'r diwydiant ar gyfer y prosiect. Mae methodolegau eraill yn cynnwys methodoleg LM3 – dylai lluosydd lleol gael ei gyfrif o hyd ar gyfer yr ardal ddaearyddol berthnasol a'i seilio ar gadwyn gyflenwi'r prosiect.	Darparwch ddadansoddiad mewn punnoedd i'w wario gyda sefydliadau yn eich cadwyn gyflenwi leol yn y contract hwn. Nodwch enw pob cyflenwr cymwys, gan gynnwys categori/diwydiant y nwyddau/gwasanaethau y byddwch yn eu prynu oddi wrth bob un ohonynt, ynghyd â hanner cyntaf eu cod post.	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd a wariwyd gyda sefydliadau yn eich cadwyn gyflenwi leol yn y contract hwn. Nodwch enw pob cyflenwr cymwys, gan gynnwys categori/diwydiant y nwyddau/gwasanaethau y prynwyd gan bob un ohonynt, ynghyd â thri digid cyntaf eu cod post.	Cyfanswm y £ a wariwyd gyda'r gadwyn gyflenwi o fewn ardal leol ddiffiniedig y prosiect
NTW14a	Cyfeiriwch at yr is-fröydd penodedig a nodwyd ar gyfer y contract yn rhestr NTW14a. Dylid cyfrifo hwn ar ffurf y gwariant cronnus gyda chyflenwyr sydd wedi'u lleoli yn yr ardal leol. Mae ffigur lluosydd lleol ar gyfer y Diwydiant Adeiladu ac ardal CBS Caerffili wedi'i ddarparu yn y TOMs Cenedlaethol. Dylid teilwra'r ffigur hwn yn ôl y fro a'r diwydiant ar gyfer y prosiect. Mae methodolegau eraill yn cynnwys methodoleg LM3 – dylai lluosydd lleol gael ei gyfrif o hyd ar gyfer yr ardal ddaearyddol berthnasol a'i seilio ar gadwyn gyflenwi'r prosiect.	Darparwch ddadansoddiad mewn punnoedd i'w wario gyda sefydliadau yn eich cadwyn gyflenwi yn yr is-fröydd penodedig yn y contract hwn. Nodwch enw pob cyflenwr cymwys, gan gynnwys categori/diwydiant y nwyddau/gwasanaethau y byddwch yn eu prynu oddi wrth bob un ohonynt, ynghyd â hanner cyntaf eu cod post.	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd a wariwyd gyda sefydliadau yn eich cadwyn gyflenwi leol yn yr is-fröydd penodedig (RHESTR NTW14a) yn y contract hwn. Nodwch enw pob cyflenwr cymwys, gan gynnwys categori/diwydiant y nwyddau/gwasanaethau y prynwyd gan bob un ohonynt, ynghyd â thri digid cyntaf eu cod post.	Cyfanswm y £ a wariwyd gyda'r gadwyn gyflenwi o fewn ardal leol ddiffiniedig y prosiect
NTW15	Cyfeiriwch at y diffiniad o ardal leol a nodwyd ar gyfer NTW1. Dylid cyfrifo hwn ar ffurf y gwariant cronnus gyda chyflenwyr BMBaCh sydd wedi'u lleoli yn yr ardal leol. Mae ffigur lluosydd lleol ar gyfer y Diwydiant Adeiladu ac ardal CBS Caerffili wedi'i ddarparu yn y TOMs Cenedlaethol. Dylid teilwra'r ffigur hwn yn ôl y fro a'r diwydiant ar gyfer y prosiect. Mae methodolegau eraill yn cynnwys methodoleg LM3 – dylai lluosydd lleol gael ei gyfrif o hyd ar gyfer yr ardal ddaearyddol berthnasol a'i seilio ar gadwyn gyflenwi'r prosiect. Fel yn achos NTW13, heblaw mai dim ond cyflenwyr BMBaCh ddylai gael eu cynnwys. Nodwch y diffiniad o BMBaCh (0-250 o weithwyr) - Micro (0-9 o weithwyr), Bach (10-49 o weithwyr), Canolig (50-249 o weithwyr).	Darparwch ddadansoddiad mewn punnoedd i'w wario gyda sefydliadau yn eich cadwyn gyflenwi yn yr ardal leol benodedig yn y contract hwn. Nodwch enw pob cyflenwr cymwys, gan gynnwys categori (BMBaCh)/diwydiant y nwyddau/gwasanaethau y byddwch yn eu prynu oddi wrth bob un ohonynt, ynghyd â hanner cyntaf eu cod post.	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd a wariwyd gyda sefydliadau yn eich cadwyn gyflenwi leol. Nodwch enw pob cyflenwr cymwys, gan amlygu a yw'n fusnes micro, bach neu ganolig, a chynhwyswch gategori/diwydiant y nwyddau/gwasanaethau y prynwyd gan bob un ohonynt, ynghyd â thri digid cyntaf eu cod post.	Cyfanswm y £ a wariwyd gyda BMBaCh (0-249 o weithwyr) yn y gadwyn gyflenwi o fewn ardal leol ddiffiniedig y prosiect.
NTW16	Yn unol â disgrifiad y Mesur. Gall telerau talu o'r fath liniaru pwysau, yn enwedig ar BMBaCh a sefydliadau'r trydydd sector a sefydliadau cymdeithas sifil yn y gadwn gyflenwi, a helpu i fynd i'r afael â phroblemau caethwasiaeth fodern.	Nodwch eich amodau talu yn y contract a'ch ymrwymiadau o ran canran yr anfonebau a delir o fewn 30 niwrnod.	Nodwch gyfanswm nifer yr anfonebau a delir yn y contract a nifer yr anfonebau a delir o fewn 30 niwrnod. Darparwch dystiolaeth o delerau talu sydd wedi'u gweithredu.	(Nifer yr anfonebau a dalwyd o fewn 30 niwrnod / Nifer yr anfonebau a dalwyd ar y contract) * 100 i ddod i ganran
CCT31b	Dylid cyfrifo hwn ar ffurf y gwariant cronnus gyda chyflenwyr sydd wedi'u lleoli yn yr ardal ranbarthol, ac eithrio CBS Caerffili. Ni ddylid ei gyfrifo ddwywaith gyda NT14, NT18a ac NT19 a Mesurau gwariant perthnasol eraill.	Darparwch ddadansoddiad mewn punnoedd i'w wario gyda sefydliadau yn eich cadwyn gyflenwi yn yr ardal ranbarthol benodedig yn y contract hwn. Nodwch enw pob cyflenwr cymwys, gan gynnwys categori/diwydiant y nwyddau/gwasanaethau y byddwch yn eu prynu oddi wrth bob un ohonynt, ynghyd â thri digid cyntaf eu cod post.	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd a wariwyd gyda sefydliadau yn eich cadwyn gyflenwi ranbarthol, ac eithrio CBS Caerffili, yn y contract hwn. Nodwch enw pob cyflenwr cymwys, gan gynnwys categori/diwydiant y nwyddau/gwasanaethau y prynwyd gan bob un ohonynt, ynghyd â thri digid cyntaf eu cod post.	Cyfanswm y £ a wariwyd gyda'r gadwyn gyflenwi o fewn ardal leol ddiffiniedig y prosiect
CCT34	Cyfle i gyflenwyr lleol, yn enwedig BMBaCh a mentrau gwirfoddol, cymunedol a chymdeithasol er mwyn deall potensial darparu'u gwasanaethu, nwyddau neu waith at y datblygiad trwy gydol ei gylchred oes, o'r gwaith adeiladu i'w reoli a'i feddiannu. Mae angen i ddarparwyr sicrhau bod y digwyddiad wedi'i hysbysebu'n gywir a bod cyfleoedd penodol wedi'u hamlygu. Lle y bo'n bosibl, dylai darparwyr hefyd wahodd darpar gyflenwyr a allai elwa, yn eu barn nhw. Dylai cyngor ar sut i dendro'n llwyddiannus fod ar gael. Cynhwyswch gost cynnal y digwyddiadau, gan gynnwys llogi lle, stondinau ac amser staff (nodwch amser staff am 16.07 £ fesul awr staff). Cynhwyswch nifer y digwyddiadau a manylion pob un ohonynt yn y Disgrifiad. Dolenni defnyddiol:	Darparwch ddadansoddiad o gostau disgwyliedig ar gyfer digwyddiadau Cwrdd â'r Prynwr a gynhelir ar gyfer y contract hwn. Rhowch fanylion eich digwyddiad(au) Cwrdd â'r Prynwr sydd ar ddod, e.e. lle, amser a nifer disgwyliedig y mynychwyr. Hefyd, darparwch enwau'r sefydliadau yn y gadwyn gyflenwi a fydd yn mynychu. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Darparwch ddadansoddiad o gostau digwyddiadau Cwrdd â'r Prynwr a gynhaliwyd ar gyfer y contract hwn. Rhowch fanylion pob digwyddiad Cwrdd â'r Prynwr, e.e. lle, amser a nifer y mynychwyr. Hefyd, darparwch enwau'r sefydliadau yn y gadwyn gyflenwi a fynychodd. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Costau a gafwyd (£) -costau cynnal y digwyddiadau, gan gynnwys llogi lle, stondinau ac amser staff (gwerth hwn fydd 16.07 £ fesul awr staff)

	https://www.cips.org/en-GB/supply-management/opinion/2014/november/how-to-revitalise-your-meet-the-buyer-events/			
NTW17	Yr amser staff arbenigol (e.e. cyngor ariannol / cyngor cyfreithiol / cyngor ar AD / Yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch) sydd wedi'i neilltuo i gefnogi sefydliadau'r trydydd sector a sefydliadau'r gymdeithas sifil neu fusnesau micro, bach a chanolig (BMBaCh). Dylech gynnwys dim ond y gwirfoddoli y mae staff wedi'i ddarparu yn ystod oriau gwaith neu wrth wneud goramser â thâl, neu a gyflwynwyd o ganlyniad uniongyrchol i weithgaredd a drefnwyd gan y sefydliad ac y cytunodd y gweithwyr iddo. Gweler canllaw'r pecyn cymorth am enghreifftiau wedi'u cyfrifo ar gyfer priodoli. Nodwch y diffiniad o BMBaCh (0-250 o weithwyr) - Micro (0-9 o weithwyr), Bach (10-49 o weithwyr), Canolig (50-249 o weithwyr).	Crynhowch eich strategaeth ar gyfer darparu cyngor arbenigol i gefnogi sefydliadau'r trydydd sector a sefydliadau'r gymdeithas sifil/BMBaCh i fabwysiadu atebion yr economi gylchol. Darparwch enwau sefydliadau'r trydydd sector a sefydliadau'r gymdeithas sifil/BMBaCh y byddwch yn eu cefnogi neu amrywiaeth o opsiynau. Disgrifiwch nifer yr oriau staff i'w treulio yn gyfan gwbl ac ar gyfer pob sefydliad trydydd sector a chymdeithas sifil/BMBaCh. Nodwch y math o gyngor arbenigol a ddarperir, gan gynnwys y math o gymhwyster/rôl y person sy'n darparu'r cyngor hwn.	Darparwch ddadansoddiad o'r oriau staff a dreuliwyd yn darparu cyngor arbenigol i gefnogi sefydliadau'r trydydd sector a sefydliadau'r gymdeithas sifil/BMBaCh. Darparwch enwau sefydliadau'r trydydd sector a sefydliadau'r gymdeithas sifil/BMBaCh yr ydych wedi'u cefnogi. Nodwch nifer yr oriau staff arbenigol a dreuliwyd gyda phob sefydliad trydydd sector a chymdeithas sifil/BMBaCh, y math o gyngor arbenigol a ddarparwyd, ynghyd â chymhwyster/rôl y person sy'n darparu'r cyngor hwn. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Er enghraifft, os bydd 5 aelod staff yn treulio 2 awr yn darparu cyngor arbenigol, 10 fydd cyfanswm nifer yr oriau ddylai gael eu cofnodi.
NTW18	Gwariant ar (neu werth cyfatebol) nwyddau a gwasanaethau a ddarperir gan sefydliadau trwy bartneriaethau lleol i roi atebion yr economi gylchol ar waith (e.e. defnyddio hen waddodion coffi i dirlunio neu addasu offer technolegol hen at ddibenion gwahanol mewn sefydliadau trydydd sector neu sefydliadau'r gymdeithas sifil yn lleol, addasu hen ddodrefn, gwisgoedd neu debyg at ddibenion gwahanol gan sefydliadau trydydd sector neu sefydliadau'r gymdeithas sifil yn lleol, ac ati).	Darparwch restr o nwyddau a gwasanaethau y gofynnir amdanynt trwy bartneriaethau lleol at ddiben economi gylchol ac, ar gyfer pob un ohonynt, rhowch fanylion y gwariant neu amcan o'r gwerth cyfatebol (h.y. os yw'n pro bono). Darparwch dystiolaeth o'r agwedd ar y nwyddau a'r gwasanaethau a ddefnyddir o safbwynt yr economi gylchol.	Darparwch restr o sefydliadau y llunioch bartneriaeth â nhw ac, ar gyfer pob un ohonynt, rhowch ddadansoddiad o'r nwyddau a gwasanaethau y gofynnwyd amdanynt trwy bartneriaethau lleol at ddiben economi gylchol. Ar gyfer pob categori o eitemau, naill ai rhowch fanylion y gwariant neu amcan o'r gwerth cyfatebol (h.y. os yw'n pro bono). Darparwch dystiolaeth o'r agwedd ar y nwyddau a'r gwasanaethau a ddefnyddiwyd o safbwynt yr economi gylchol.	Gwerth y nwyddau a'r gwasanaethau y bwriadwyd gofyn amdanynt trwy'r bartneriaeth leol at ddiben economi gylchol ac, ar gyfer pob un ohonynt, manylion y gwariant neu amcan o'r gwerth cyfatebol (lle y bo'n pro bono)
NTW19	Mae gwastraff anodd ei ailgylchu'n cynnwys yr holl ddeunyddiau hynny o bob categori gwastraff sydd â chyfraddau ailgylchu isel, oherwydd diffyg lle neu oherwydd ei bod hi'n anodd eu hailgylchu. Mae hyn yn cynnwys e.e. eitemau plastig (gwair, poteli), tecstilau (carpedi, matresi, dodrefn) neu fatris. Am enghreifftiau pellach o wastraff anodd ei ailgylchu sy'n deillio o'r cartref, gweler y cyhoeddiad hwn gan: https://www.wrap.org.uk/sites/files/wrap/Difficult%20to%20recycle%20products.pdf. Am raglenni perthnasol, gweler Terracycle (https://www.terracycle.com/en-GB/zero_waste_boxes; https://www.terracycle.com/en-GB/about-terracycle/pre_consumer_programs neu gyfwerth).	Cyfrifwch amcan o'r tunelli metrig o wastraff na fyddent yn cael eu hailgylchu ond y'u cyfeirir at raglen ailgylchu benodol o ganlyniad i'ch rhaglen neu'ch partneriaeth. Darparwch wybodaeth am natur y gwastraff y disgwylir ei ailgylchu i roi tystiolaeth o natur yr anawsterau ailgylchu.	Cofnodwch gyfanswm y gwastraff anodd ei ailgylchu yn y contract sydd wedi'i gyfeirio at raglen ailgylchu bwrpasol. Darparwch fanylion unrhyw sefydliadau partner yn y contract ar gyfer y rhaglen. Darparwch wybodaeth am natur y gwastraff a ailgylchwyd i roi tystiolaeth o natur yr anawsterau ailgylchu.	Tunelli metrig o wastraff na fyddent wedi'u hailgylchu trwy ailgylchu safonol, ond y'u cyfeiriwyd at raglen ailgylchu benodol
CCT54	Mae buddion sy'n deillio o raglen amnewid deunydd pecynnu plastig a byddent naill ai'n cynnwys atebion sy'n defnyddio dewisiadau yn lle deunydd pecynnu plastig, y dangoswyd eu bod yn fwy cynaliadwy (h.y. mae eu hôl troed carbon yn is ac nid ydynt yn arwain at broblemau llygredd cyfochrog) dros eu cylchred oes, neu gynlluniau o fath y "dyn llaeth", lle y caiff nwyddau eu danfon mewn deunydd pecynnu amldro yn hytrach nag untro (ar hyn o bryd, mae disgwyl i ddarparwyr gwahanol lansio opsiynau yn rhai o farchnadoedd y DU yn 2020).	Tunelli metrig o ddeunydd pecynnu plastig fydd yn cael eu hamnewid yn y rhaglen, a disgrifiad o'r dadansoddiad cynaliadwyedd sy'n cymharu'r opsiynau gwreiddiol â dewisiadau eraill. Yn achos "cynlluniau dyn llaeth", disgrifiad o'r cynllun a'i effaith fwriadedig.	Adroddiad ar y rhaglen gyda disgrifiad o'r dadansoddiad cynaliadwyedd sy'n cymharu'r opsiynau gwreiddiol â dewisiadau eraill. Yn achos "cynlluniau dyn llaeth", disgrifiad o'r cynllun a'i effaith fwriadedig.	Y gostyngiad yn y defnydd o ddeunydd pecynnu plastig mewn cilos
NTW20	-	Disgrifiwch y mentrau a'u perthnasedd i'r Mesur. Dylid darparu dadansoddiad mewn punnoedd (gan gynnwys nifer yr oriau staff gwerth £14.63 yr awr neu £87.48 os yw'n amser arbenigol). Darparwch fanylion unrhyw sefydliadau y byddwch yn gweithio gyda nhw a nodwch a fyddan nhw'n rhannu'r gost a nodoch gyda chi, a sut.	Darparwch adroddiad ar y prosiect sy'n dangos tystiolaeth o'r gweithgareddau a wnaed yn ystod y cyfnod adrodd, eu heffaith, amrywiaeth y gwasanaethau arbenigol a ddarparwyd, a disgrifiad o sefydliadau partner, os o gwbl. Dylid darparu dadansoddiad o'r punnoedd a fuddsoddwyd fesul y math o fuddsoddiad – e.e. arian, amser gwirfoddol staff (sy'n werth £14.63 yr awr), amser staff yn rhoi cyngor	£ a fuddsoddwyd – gan gynnwys amser staff (£14.63 yr awr yw gwerth gwirfoddoli, £87.48 yr awr yw gwerth amser arbenigol) a deunyddiau, cyfarpar neu adnoddau eraill

			arbenigol (sy'n werth £87.48), cyfarpar neu werth cyfatebol asedau eraill.	
NTW21	Gallai'r rhain ddeillio e.e. o raglen fwriadol sy'n anelu at newid prosesau neu o waith datgarboneiddio. Nid yw'r categori hwn yn cynnwys arbedion yn gysylltiedig â chludiant sy'n deillio o arbed milltiroedd gyrru (e.e. beicio i'r gwaith neu fentrau rhannu car i weithwyr - NTW42) neu o gerbydau allyriadau isel - NTW43. Rhaid mynegi arbedion allyriadau CO2 sydd wedi'u hamcangyfrif neu'u cofnodi, yn erbyn gwaelodlin sy'n cynrychioli senario rhesymol o'r sefyllfa cyn neu heb roi'r mesur hwn ar waith. Rhaid darparu gwybodaeth sy'n dangos sut mae'r gwaelodlin wedi'i ddatblygu. Disgwylir y bydd yr arbedion hyn yn deillio o raglen fwriadol sy'n anelu at newid prosesau busnes neu waith i ddatgarboneiddio asedau. Dylai gosodiadau sy'n cymryd rhan yn System Masnachu Allyriadau yr Undeb Ewropeaidd a thrydan y grid gael eu cofnodi a'u prisio ar wahân yn unol Chanllawiau Atodol BEiS i Lyfr Gwyrdd EM 2017 (https://www.gov.uk/government/publications/valuation-of-energy-use-and-greenhouse-gas-emissions-for-appraisal).	Disgrifiwch y rhaglenni neu'r mentrau y byddwch yn eu rhoi ar waith i gyflawni'r arbedion allyriadau CO2 a nodwyd yn y contract, gan gynnwys amserlenni. Gallai'r rhain ddeillio o waith datgarboneiddio (heblaw am gerbydau allyriadau isel a milltiroedd gyrru sy'n cael eu harbed trwy raglenni cludiant cynaliadwy y gellir eu mesur rywle arall). Nodwch a rhowch dystiolaeth o'r gwaelodlin presennol a ddefnyddir i fesur arbedion/gostyngiadau.	Dylid darparu tystiolaeth o ostyngiadau carbon trwy broses annibynnol, gwiriadwy (e.e. Tystysgrif Planet Mark neu gyfwerth). Mae disgwyl i adroddiadau wedi'u sicrhau a'u harchwilio'n annibynnol gael eu darparu. Nodwch a darparwch dystiolaeth o'r gwaelodlin presennol a ddefnyddiwyd i fesur arbedion/gostyngiadau.	Mesurwch ostyngiadau mewn tunelli metrig CO2e yn erbyn gwaelodlin, y mae'n rhaid ei ddarparu, gyda thystiolaeth ohono
NTW22	Dyma fydd eich polisi, eich strategaeth a/neu eich cynllun gweithredu presennol i gyflawni carbon sero-net erbyn 2030, darparu tystiolaeth o hynny a'i fonitro. Os nad ydych wedi cyhoeddi'r cyfryw, ond rydych yn ymrwymo i wneud cyn diwedd 2020, darparwch ddatganiad sy'n cynnwys cwmpas a dyddiad cyhoeddi disgwyliedig.	Ar lefel gorfforaethol. Dyma fydd eich polisi, eich strategaeth a/neu eich cynllun gweithredu presennol i gyflawni carbon sero-net erbyn 2030, darparu tystiolaeth o hynny a'i fonitro. Os nad ydych wedi cyhoeddi'r cyfryw, ond rydych yn ymrwymo i wneud cyn diwedd 2020, darparwch ddatganiad sy'n cynnwys cwmpas a dyddiad cyhoeddi disgwyliedig.	Darparwch gopi o'ch polisi, eich strategaeth a'ch cynllun gyda cherrig milltir penodol i gyflawni carbon sero-net erbyn 2030, darparu tystiolaeth o hynny a'i fonitro.	Darparwch ddogfennau perthnasol
NTW23	Cyfraniadau ariannol i wrthbwyso tunelli metrig cyfatebol o garbon, lle na ellir gostwng y carbon o fewn amserlen y contract. Mae'n rhaid darparu esboniad o'r rheswm pam na ellir gostwng allyriadau carbon yn ystod amserlen y contract.	Rhestrwch y cyfraniadau at wrthbwyso carbon a wnaed i'ch cronfa eich hun, gan ddarparu dadansoddiad o'r gwahanol fathau o wrthbwyso a, lle y bo'n berthnasol, esboniad o'r rheswm pam na ellir gostwng y carbon hynny o fewn amserlen y contract. Darparwch wybodaeth am y gyfradd drosi a ddefnyddir (pris y CO2e a gymhwysir fesul tunnell fetrig). Mae'n rhaid darparu esboniad o'r rheswm pam na ellir gostwng allyriadau carbon yn ystod amserlen y contract.	Rhestrwch y cyfraniadau at wrthbwyso carbon a wnaed yn y contract i'ch cronfa gwrthbwyso carbon eich hun, gan ddarparu dadansoddiad o'r gwahanol fathau o wrthbwyso a, lle y bo'n berthnasol, esboniad o'r rheswm pam na ellir gostwng y carbon hynny o fewn amserlen y contract.	Dylid cyfrifo cyfraniadau ar sail tunelli metrig y CO2e a'u lluosi â gwerth y carbon fesul tunnell fetrig a fabwysiadwyd yn y gronfa. Mae arbedion CO2e yn cyfeirio at arbedion allyriadau cyfwerth â CO2
NTW24	Gweler Planet Mark (https://theplanetmark.com/certification/), yr Ymddiriedolaeth Carbon (Tystysgrif Carbon Niwtral, Safon Carbon - https://www.carbontrust.com/client-services/certification/assurance-certification/) neu gyfwerth.	Rhestrwch y tystysgrifau a gyflawnwyd neu sydd i'w cyflawni ar gyfer y flwyddyn adrodd.	Darparwch dystysgrifau a gyflawnwyd a dogfennau sy'n dangos sut y cyflawnwyd y rhain.	Darparwch ddogfennau perthnasol neu enwch y dystysgrif y bwriadwch ei chyflawni ar gyfer y flwyddyn bresennol.
NTW25	Ymhlith pethau eraill, gall hwn gynnwys ffocws ar gynaliadwyedd a thegwch y gadwyn gyflenwi, masnach deg neu ddefnyddio B Corps. Canran y contractau o fewn y gadwyn gyflenwi fyd-eang sy'n cynnwys gofynion i sicrhau bod cadwyni cyflenwi'n rhydd rhag caethwasiaeth ac i annog adrodd effeithiol a thryloyw. Ystyr byd-eang yn y cyd-destun hwn yw'r gadwyn gyflenwi ryngwladol, nid Cymru a'r DU. Defnyddiwch NTW63 i gofnodi ar gyfer cadwyn gyflenwi leol neu ranbarthol Cymru neu'r DU. Am ragor o wybodaeth, gweler: http://www.antislaverycommissioner.co.uk/priorities/priority-4-private-sector-engagement/ neu https://gov.wales/sites/default/files/publications/2019-09/code-of-practice-guide-to-tackling-modern-slavery-and-human-rights-abuses.pdf I gael cipolwg i reolwyr, gweler e.e. Cyfrifon Banc Prosiectau a sut y gellir eu defnyddio yn y gadwyn gyflenwi (https://llyw.cymru/sites/default/files/publications/2019-09/canllawiau-	Nodwch gyfanswm nifer y contractau caffael yn y contract hwn a chyfanswm nifer y rheiny a fydd yn cynnwys ymrwymiadau i arferion cyflogaeth moesegol yn y gadwyn gyflenwi fyd-eang. Os yw'n bosibl ac yn berthnasol, darparwch gopi o'ch polisi caffael moesegol a chopi o'ch datganiad ar gaethwasiaeth fodern. Mae'r mesur hwn yn canolbwyntio'n benodol ar gontractau caffael gyda chyrhaeddiad byd-eang ac, felly, rhyngwladol.	Nodwch gyfanswm nifer y contractau caffael yn y contract hwn a chyfanswm nifer y rheiny sy'n cynnwys ymrwymiadau i arferion cyflogaeth moesegol yn y gadwyn gyflenwi fyd-eang. Os yw'n berthnasol, darparwch gopi o'ch polisi caffael moesegol a chopi o'ch datganiad ar gaethwasiaeth fodern. Mae'r mesur hwn yn canolbwyntio'n benodol ar gontractau caffael gyda chyrhaeddiad byd-eang ac, felly, rhyngwladol.	-

	ar-ddefnyddio-polisi-cyfrifon-banc-prosiectau-llywodraeth-cymru.pdf).			
NTW26	Dyma fentrau sy'n cael eu rhedeg gan eich sefydliad i amlygu, rheoli, olrhain a lleihau risgiau caethwasiaeth fodern yn y gadwyn gyflenwi fyd-eang ar gyfer y contract. Gallai'r rhain gynnwys e.e. mapio'r gadwyn gyflenwi, hyfforddiant staff, prosesau gwirio trylwyr ar gyfer recriwtio a gweithwyr asiantaeth (e.e. gwiriadau hawl i weithio, gwiriadau cyfrif banc, gwiriadau cyfeiriad), rhaglenni ymgysylltu â'r gadwyn gyflenwi i gyfleu disgwyliadau a gofynion yn gysylltiedig â chaethwasiaeth fodern ac i gynnig cefnogaeth i ddatrys heriau, ac ati. Ystyr byd-eang yn y cyd-destun hwn yw'r gadwyn gyflenwi ryngwladol, nid Cymru a'r DU. Defnyddiwch NTW64 i gofnodi gwariant gyda mentrau cadwyn gyflenwi leol neu ranbarthol Cymru neu'r DU. I gael rhagor o wybodaeth ac arweiniad am ymgysylltu a'r broses, trowch at "Cod Ymarfer - Canllaw ar drechu Caethwasiaeth Fodern a Thorri Hawliau Dynol" Llywodraeth Cymru. Gallwch fynd at y canllaw trwy'r ddolen ganlynol ac mae'n rhoi canllawiau ymarferol ac enghreifftiau o'r ffordd orau o ymrafael â'r mater hwn: https://llyw.cymru/sites/default/files/publications/2019-09/cod-ymarfer-canllaw-ar-drechu-caethwasiaeth-fodern-a-thorri-hawliau-dynol.pdf	Nodwch a disgrifiwch fentrau sydd wedi'u cynllunio ac, ar gyfer pob menter, rhowch ddadansoddiad o gostau disgwyliedig. Hefyd, darparwch wybodaeth am sut bydd y mentrau sydd wedi'u cynllunio'n mynd i amlygu, rheoli, olrhain a lleihau risgiau caethwasiaeth fodern yn y gadwyn gyflenwi fyd-eang, a sut y caiff monitro a dilyniant eu rheoli. Os ydych chi'n bwriadu llunio partneriaeth â sefydliadau eraill ar gyfer unrhyw rai o'r mentrau penodedig, darparwch wybodaeth am y partneriaid hynny.	Disgrifiwch fentrau perthnasol a gyflwynwyd ac, ar gyfer pob menter, rhowch ddadansoddiad o'r costau. Darparwch fanylion nifer y sefydliadau yn y gadwyn gyflenwi fyd-eang ar gyfer y contract cysylltiedig. Hefyd, darparwch wybodaeth am sut gwnaeth y mentrau a gyflawnwyd leihau risgiau caethwasiaeth fodern yn y gadwyn gyflenwi fyd-eang, a sut y cafodd monitro a dilyniant eu rheoli.	£ a fuddsoddwyd
NTW27	-	Disgrifiwch y mentrau a'u perthnasedd i'r Mesur. Dylid darparu dadansoddiad mewn punnoedd (gan gynnwys nifer yr oriau staff gwerth £14.63 yr awr neu £87.48 os yw'n amser arbenigol). Darparwch fanylion unrhyw sefydliadau y byddwch yn gweithio gyda nhw a nodwch a fyddan nhw'n rhannu'r gost a nodoch gyda chi, a sut	Darparwch adroddiad ar y prosiect sy'n dangos tystiolaeth o'r gweithgareddau a wnaed yn ystod y cyfnod adrodd, eu heffaith, amrywiaeth y gwasanaethau arbenigol a ddarparwyd, a disgrifiad o sefydliadau partner, os o gwbl. Dylid darparu dadansoddiad o'r punnoedd a fuddsoddwyd fesul y math o fuddsoddiad – e.e. arian, amser gwirfoddol staff (sy'n werth £14.63 yr awr), amser staff yn rhoi cyngor arbenigol (sy'n werth £87.48), cyfarpar neu werth cyfatebol asedau eraill.	£ a fuddsoddwyd – gan gynnwys amser staff (£14.63 yr awr yw gwerth gwirfoddoli, £87.48 yr awr yw gwerth amser arbenigol) a deunyddiau, cyfarpar neu adnoddau eraill
NTW28	Gall hwn e.e. gynnwys cymryd rhan mewn mentrau amlranddeiliad ac eiriolaeth ynghylch cadwraeth amgylcheddol neu reoli ecosystemau yn gynaliadwy. Cymryd rhan ac adnoddau i'w buddsoddi, gan gynnwys amser a gwirfoddoli, mewn mentrau perthnasol a all gael eu priodoli i'r contract. Dim ond oriau gwirfoddoli a dreulir yn ystod oriau gwaith neu oramser â thâl all gael eu cyfrif.	Cymryd rhan ac adnoddau a fuddsoddwyd, gan gynnwys amser a gwirfoddoli, y gellir eu priodoli i'r contract. Dim ond oriau gwirfoddoli a dreulir yn ystod oriau gwaith neu oramser â thâl all gael eu cyfrif.	Ar gyfer pob menter neu brosiect a gefnogwyd, darparwch ddadansoddiad o'r amser gwirfoddoli ac amser staff a fuddsoddwyd, ochr yn ochr â buddsoddiad arall. Dim ond oriau gwirfoddoli a dreuliwyd yn ystod oriau gwaith neu oramser â thâl all gael eu cyfrif.	Cyfanswm gwerth mewn £ gan gynnwys amser, arian a chyfraniadau mewn da. Gall gwerth yr amser gwirfoddol a dreuliwyd mewn mentrau ymgysylltu amlranddeiliad a rheoli ecosystem yn gynaliadwy fod yn £ £14.63 yr awr.
NTW31	% y plastig a ddefnyddir yn y contract sy'n cael ei ailgylchu.	% y plastig a ddefnyddir yn y contract y disgwylir ei ailgylchu.	Darparwch ddadansoddiad o gyfanswm y plastig a ddefnyddiwyd yn y contract a'r cyfanswm ohono sydd wedi'i ailgylchu.	(Plastigau a ddefnyddir yn y contract sy'n cael eu hailgylchu (tunelli metrig) / cyfanswm y plastig a ddefnyddir yn y contract (tunelli metrig)) * 100 i gael canran
NTW32	% y mewnbynnau deunyddiau Mwy nag Ailgylchu a ddefnyddir yn y contract. Mae hyn yn cynnwys pren a chynnwys wedi'i ailwneuthuro, ei drwsio neu'i ailgylchu. Am ragor o wybodaeth, gweler: https://llyw.cymru/mwy-nag-ailgylchu	% darged y mewnbynnau deunyddiau a ddefnyddir yn y contract y disgwylir iddynt fod yn 'Fwy nag Ailgylchu'. Mae hyn yn cynnwys pren a chynnwys wedi'i ailwneuthuro, ei drwsio neu'i ailgylchu. Darparwch dystiolaeth ar gyfer y deunyddiau arfaethedig i'w defnyddio a pham y gellir	Darparwch ddadansoddiad o gyfanswm y mewnbynnau deunyddiau a ddefnyddiwyd yn y contract a chyfanswm y mewnbynnau deunyddiau y gellir ystyried eu bod yn 'Fwy nag Ailgylchu' ar sail canllawiau Llywodraeth Cymru ar yr economi gylchol. Darparwch dystiolaeth ar gyfer yr holl	(Mewnbynnau deunyddiau Mwy nag Ailgylchu a ddefnyddiwyd yn y contract (tunelli metrig) / cyfanswm y mewnbynnau deunyddiau a ddefnyddiwyd yn y contract (tunelli

		ystyried eu bod yn 'Fwy nag Ailgylchu'. Am ragor o wybodaeth, gweler: https://llyw.cymru/mwy-nag-ailgylchu	fewnbynnau deunyddiau a ddefnyddiwyd a pham y gellir ystyried bod dogfennau penodol yn "Fwy nag Ailgylchu".	metrig)) * 100 i gael canran
NTW33	Gellid cynnal hwn mewn partneriaeth â sefydliad trydydd sector a sefydliad y gymdeithas sifil neu fel rhan o raglen y cwmni. Dylid cofnodi'r gwerth ariannol cronnus ar gyfer trefnu a chynnal mentrau o'r fath. Dylid cofnodi cost gyfatebol cyfarpar ac oriau gwirfoddoli ar wahân yn y categorïau priodol. Dylai gwerth amser gwirfoddoli staff fod yn £14.63 (prisiau 2019) yr awr, yn unol â chanllawiau 2017 yr ONS. Dylid darparu disgrifiad manwl o'r mentrau perthnasol, ynghyd â datganiad dull a chynllun gwaith. Pan ddarperir cymorth fel rhan o raglen ehangach cwmni (e.e. menter genedlaethol neu gydweithrediad ag elusen), dylid cyfrif am briodoli (gweler canllaw'r pecyn cymorth am enghreifftiau wedi'u cyfrifo ar gyfer priodoli).	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd i'w buddsoddi mewn mentrau addysg amgylcheddol lleol (gan gynnwys nifer yr oriau staff sy'n werth £14.63 yr awr – h.y. y gwerth cyffredinol ar gyfer gwirfoddoli (NTW67)). Disgrifiwch pa fath o fentrau rydych chi'n bwriadu'u cefnogi, gan gynnwys sut ac ymhle rydych chi'n anelu at wneud hynny. Rhaid darparu manylion unrhyw sefydliadau y byddwch yn llunio partneriaeth â nhw. Mae mentrau enghreifftiol yn cynnwys Carbon Literacy Cymru, ond nid ydynt yn gyfyngedig iddynt (https://carbonliteracy.com/cymru/wales/)	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd a fuddsoddwyd mewn mentrau sy'n anelu at amddiffyn bywyd gwyllt a bioamrywiaeth gynhenid ynghyd â safleoedd treftadaeth lleol (gan gynnwys nifer yr oriau staff sy'n werth £14.63 yr awr – h.y. y gwerth cyffredinol ar gyfer gwirfoddoli (NTW67)). Disgrifiwch pa fath o fentrau a gefnogoch, gan gynnwys sut ac ymhle y gwnaethoch hynny. Darparwch fanylion unrhyw sefydliadau y llunioch bartneriaeth â nhw. Lle ychwanegwyd lluosydd ychwanegol at y Mesur o ganlyniad i asesiadau effaith penodol ar gyfer y mentrau yr adroddir amdanynt (e.e. Enillion Cymdeithasol ar Fuddsoddiad), dylid darparu'r adroddiadau ar gyfer pob asesiad. Mae disgwyl i adroddiadau wedi'u sicrhau a'u harchwilio'n annibynnol gael eu darparu. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)). Mae mentrau enghreifftiol yn cynnwys Carbon Literacy Cymru, ond nid ydynt yn gyfyngedig iddynt (https://carbonliteracy.com/cymru/wales/)	Cyfrifwch werth cyfatebol mewn punnoedd yr adnoddau a fuddsoddwyd – gan gynnwys arian, cyfarpar, defnyddio adnoddau (e.e. lle) ac amser staff (dylai gwerth amser staff fod yn £14.63 yr awr)
NTW34	Gellid cynnal hwn mewn partneriaeth â sefydliad trydydd sector a sefydliad y gymdeithas sifil neu fel rhan o raglen y cwmni. Dylid cofnodi'r gwerth ariannol cronnus ar gyfer trefnu a chynnal mentrau o'r fath. Dylid cofnodi cost gyfatebol cyfarpar ac oriau gwirfoddoli ar wahân yn y categorïau priodol. Dylai gwerth amser gwirfoddoli staff fod yn £14.63 (prisiau 2019) yr awr, yn unol â chanllawiau 2017 yr ONS. Dylid darparu disgrifiad manwl o'r mentrau perthnasol, ynghyd â datganiad dull a chynllun gwaith. Pan ddarperir cymorth fel rhan o raglen ehangach cwmni (e.e. menter genedlaethol neu gydweithrediad ag elusen), dylid cyfrif am briodoli (gweler canllaw'r pecyn cymorth am enghreifftiau wedi'u cyfrifo ar gyfer priodoli). Mae mentrau enghreifftiol yn cynnwys hyfforddiant WRAP UK ar sero wastraff, ond nid ydynt yn gyfyngedig iddynt (http://www.wrap.org.uk/).	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd i'w buddsoddi mewn mentrau hyfforddiant ar reoli gwastraff (gan gynnwys nifer yr oriau staff sy'n werth £14.63 yr awr – h.y. y gwerth cyffredinol ar gyfer gwirfoddoli (NTW67)). Disgrifiwch pa fath o fentrau rydych chi'n bwriadu'u cefnogi, gan gynnwys sut ac ymhle rydych chi'n anelu at wneud hynny. Rhaid darparu manylion unrhyw sefydliadau y byddwch yn llunio partneriaeth â nhw. Mae mentrau enghreifftiol yn cynnwys hyfforddiant WRAP UK ar sero wastraff, ond nid ydynt yn gyfyngedig iddynt (http://www.wrap.org.uk/).	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd a fuddsoddwyd mewn mentrau hyfforddiant ar reoli gwastraff (gan gynnwys nifer yr oriau staff sy'n werth £14.63 yr awr – h.y. y gwerth cyffredinol ar gyfer gwirfoddoli (NTW67)). Disgrifiwch pa fath o fentrau a gefnogoch, gan gynnwys sut ac ymhle y gwnaethoch hynny. Darparwch fanylion unrhyw sefydliadau y llunioch bartneriaeth â nhw. Lle ychwanegwyd lluosydd ychwanegol at y Mesur o ganlyniad i asesiadau effaith penodol ar gyfer y mentrau yr adroddir amdanynt (e.e. Enillion Cymdeithasol ar Fuddsoddiad), dylid darparu'r adroddiadau ar gyfer pob asesiad. Mae disgwyl i adroddiadau wedi'u sicrhau a'u harchwilio'n annibynnol gael eu darparu. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)). Mae mentrau enghreifftiol yn cynnwys hyfforddiant WRAP UK ar sero wastraff, ond nid ydynt yn gyfyngedig iddynt (http://www.wrap.org.uk/).	Cyfrifwch werth cyfatebol mewn punnoedd yr adnoddau a fuddsoddwyd – gan gynnwys arian, cyfarpar, defnyddio adnoddau (e.e. lle) ac amser staff (dylai gwerth amser staff fod yn £14.63 yr awr)
NTW35	Rhestrwch ofynion a chontractau lle y rhoddwyd y mesur ar waith.	Nodwch gyfanswm nifer y contractau caffael yn y contract hwn a chyfanswm nifer y contractau a fydd yn cynnwys ymrwymiadau caffael cynaliadwy yn y contract hwn. Darparwch gopi o'ch polisi caffael cynaliadwy neu ddatganiad cyfwerth.	Nodwch gyfanswm nifer y contractau caffael yn y contract hwn a chyfanswm nifer y contractau sydd wedi cynnwys ymrwymiadau caffael cynaliadwy yn y contract hwn. Darparwch gopi o'ch polisi caffael cynaliadwy neu ddatganiad cyfwerth.	(Cyfanswm contractau'n cynnwys ymrwymiadau perthnasol / cyfanswm contractau) * 100 i ddod i ganran
NTW36	Rhestrwch ofynion a chontractau lle y rhoddwyd y mesur ar waith.	Nodwch gyfanswm nifer y contractau disgwyliedig gyda'r gadwyn gyflenwi yn y contract hwn sy'n gofyn bod contractwyr yn rhedeg cerbydau allyriadau isel neu sero allyriadau a chyfanswm nifer y contractau gyda'r gadwyn gyflenwi yn y contract hwn.	Nodwch gyfanswm nifer y contractau gyda'r gadwyn gyflenwi yn y contract hwn sy'n gofyn bod contractwyr yn rhedeg cerbydau allyriadau isel neu sero allyriadau a chyfanswm nifer y contractau gyda'r gadwyn gyflenwi yn y contract hwn. Darparwch dystiolaeth o'r gofynion cytundebol i gontractwyr redeg cerbydau allyriadau isel neu sero allyriadau, fel y'u gweithredwyd mewn contractau.	(Cyfanswm contractau'n cynnwys ymrwymiadau perthnasol / cyfanswm contractau) * 100 i ddod i ganran

NTW41	Gellid cynnal hwn mewn partneriaeth â sefydliad trydydd sector a sefydliad y gymdeithas sifil neu fel rhan o raglen y cwmni. Dylid cofnodi'r gwerth ariannol cronnus ar gyfer trefnu a chynnal mentrau o'r fath. Dylid cofnodi cost gyfatebol cyfarpar ac oriau gwirfoddoli ar wahân yn y categorïau priodol. Dylai gwerth amser gwirfoddoli staff fod yn £14.63 (prisiau 2019) yr awr, yn unol â chanllawiau 2017 yr ONS. Dylid darparu disgrifiad manwl o'r mentrau perthnasol, ynghyd â datganiad dull a chynllun gwaith. Pan ddarperir cymorth fel rhan o raglen ehangach cwmni (e.e. menter genedlaethol neu gydweithrediad ag elusen), dylid cyfrif am briodoli (gweler canllaw'r pecyn cymorth am enghreifftiau wedi'u cyfrifo ar gyfer priodoli).	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd i'w buddsoddi mewn mentrau sy'n anelu at wella iechyd a/neu lesiant yn y gymuned (gan gynnwys nifer yr oriau staff sy'n werth £14.63 yr awr – h.y. y gwerth cyffredinol ar gyfer gwirfoddoli (NTW67)). Disgrifiwch pa fath o fater(ion) iechyd a/neu lesiant y byddwch yn mynd i'r afael â nhw, gan gynnwys sut ac ymhle rydych chi'n anelu at wneud hynny. Rhaid darparu manylion unrhyw sefydliadau y byddwch yn llunio partneriaeth â nhw.	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd (gan gynnwys nifer yr oriau staff sy'n werth £14.63 yr awr – h.y. y gwerth cyffredinol ar gyfer gwirfoddoli (NTW67)) a fuddsoddwyd mewn mentrau'n anelu at wella iechyd a/neu lesiant yn y gymuned. Disgrifiwch y mathau o faterion iechyd a/neu lesiant yr aethoch i'r afael â nhw, gan gynnwys sut ac ymhle y gwnaethoch hynny. Darparwch fanylion am eich mentrau ac unrhyw sefydliadau y llunioch bartneriaeth â nhw. Lle ychwanegwyd lluosydd ychwanegol at y Mesur o ganlyniad i asesiadau effaith penodol ar gyfer y mentrau yr adroddir amdanynt (e.e. Enillion Cymdeithasol ar Fuddsoddiad), dylid darparu'r adroddiadau ar gyfer pob asesiad. Mae disgwyl i adroddiadau wedi'u sicrhau a'u harchwilio'n annibynnol gael eu darparu. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Cyfrifwch werth cyfatebol mewn punnoedd yr adnoddau a fuddsoddwyd – gan gynnwys arian, cyfarpar, defnyddio adnoddau (e.e. lle) ac amser staff (dylai gwerth amser staff fod yn £14.63 yr awr)
NTW42	Mae disgwyl i'r buddion hyn gael eu cyflwyno o ganlyniad i raglenni cludiant. Darparwch fanylion am raglenni gwahanol, gan gynnwys sut yr arbedwyd milltiroedd gyrru teithwyr, a ffigurau a ddefnyddiwyd fel meincnod neu waelodlin. Mae disgwyl i adroddiadau wedi'u sicrhau a'u harchwilio'n annibynnol gael eu darparu. Gall milltiroedd gael eu harbed ar y contract neu trwy gymudo/teithio sy'n gysylltiedig yn uniongyrchol â'r contract. Gall gwerth procsi'r mesur gael ei leoleiddio ar gyfer y math o ardal yr arbedwyd y milltiroedd gyrru ynddynt. Am ragor o wybodaeth, gweler tudalennau 9-11 yn nogfen DEFRA "Air quality damage cost guidance January 2019", y gellir eu lawrlwytho o'r dudalen hon: https://www.gov.uk/guidance/air-quality-economic-analysis. Cysylltwch ag SVP os oes gennych gwestiynau pellach am leoleiddio'r mesur hwn.	Darparwch fanylion am y rhaglen i'w gweithredu i leihau milltiroedd gyrru teithwyr, gan gynnwys dadansoddiad o nifer y milltiroedd gyrru i'w harbed a sut caiff y milltiroedd gyrru eu harbed. Nodwch y gwaelodlin i'w defnyddio (h.y. nifer y milltiroedd wedi'u gyrru cyn rhoi rhaglen ar waith i leihau nifer y milltiroedd sydd wedi'i gyrru) a'r fethodoleg gyfrifo lawn. Gall y mesur hwn gael ei leoleiddio os cesglir data penodol ar gyfer arbedion milltiroedd gyrru. Am ragor o wybodaeth, gweler "Air quality appraisal: damage cost guidance" (Gorffennaf 2020) DEFRA, y gellir mynd ato ar y dudalen hon: https://www.gov.uk/government/publications/assess-the-impact-of-air-quality/air-quality-appraisal-damage-cost-guidance. Cysylltwch ag SVP os oes gennych gwestiynau pellach am leoleiddio'r mesur hwn.	Darparwch fanylion y rhaglen gorfforaethol ar gludiant gwyrdd a roddwyd ar waith i leihau nifer milltiroedd gyrru teithwyr, gan gynnwys dadansoddiad o nifer y milltiroedd gyrru a arbedwyd a sut cafodd y milltiroedd gyrru eu harbed (h.y. nifer y milltiroedd wedi'u gyrru cyn rhoi rhaglen ar waith i leihau nifer y milltiroedd sydd wedi'i gyrru) a'r fethodoleg gyfrifo lawn.	Milltiroedd gyrru (nid cannoedd o filltiroedd) wedi'u harbed yn erbyn y gwaelodlin, y mae'n rhaid ei darparu
NTW43	Mae disgwyl i'r buddion hyn gael eu cyflwyno o ganlyniad i raglenni cludiant. Byddai adroddiadau fflyd neu gofnodion milltiredd yn enghreifftiau o dystiolaeth. Mae disgwyl i adroddiadau wedi'u sicrhau a'u harchwilio'n annibynnol gael eu darparu, gan gynnwys y diffiniad o'r gwaelodlin a ddefnyddiwyd i gyfrifo unrhyw arbedion yn ei herbyn, a thystiolaeth o'r gwaelodlin.	Darparwch fanylion am y rhaglen i'w gweithredu. Gall y mesur hwn gael ei leoleiddio os cesglir data penodol ar gyfer arbedion milltiroedd gyrru. Am ragor o wybodaeth, gweler "Air quality appraisal: damage cost guidance" (Gorffennaf 2020) DEFRA, y gellir mynd ato ar y dudalen hon: https://www.gov.uk/government/publications/assess-the-impact-of-air-quality/air-quality-appraisal-damage-cost-guidance. Cysylltwch ag SVP os oes gennych gwestiynau pellach am leoleiddio'r mesur hwn.	Adroddiad fflyd a chofnod milltiredd. Mae disgwyl i adroddiadau wedi'u sicrhau a'u harchwilio'n annibynnol gael eu darparu.	Nifer y milltiroedd a yrrwyd yn y contract ar LEV fel rhan o raglen benodol ynghylch cludiant cynaliadwy
NTW47	Cyfanswm nifer y gweithwyr uniongyrchol neu weithwyr yn y gadwyn gyflenwi ar y contract a gafodd fynediad at raglenni cynhwysfawr ar lesiant yn y gweithle. Dylai rhaglenni cymwys gynnwys y dimensiynau canlynol: trefniadau amser gweithio hyblyg; opsiynau maeth iach; rhaglenni iechyd corfforol; holiadur gwerthuso risg iechyd; mynediad at adnoddau iechyd a llesiant (e.e. porth pwrpasol ar y we ar wella iechyd; dogfennau gwella iechyd; a seminarau a gweithdai sy'n canolbwyntio ar faterion gwella iechyd). Dylai'r ymateb ystyried unrhyw fanylion penodol mewn contract i adlewyrchu anghenion a blaenoriaethau penodol o ran llesiant yn y gweithle.	Crynhowch eich strategaeth ar gyfer darparu mynediad at raglenni cynhwysfawr ar lesiant yn y gweithle i bob gweithiwr, gan gynnwys mesurau sydd ar waith neu yn yr arfaeth. Disgrifiwch sut bydd y rhaglen a gyflwynwch yn cael ei strwythuro o gwmpas y dimensiynau canlynol: trefniadau amser gweithio hyblyg; opsiynau maeth iach; iechyd corfforol; holiadur gwerthuso risg iechyd; mynediad at adnoddau iechyd a llesiant (e.e. porth pwrpasol ar y we ar wella iechyd; dogfennau gwella iechyd; a seminarau a gweithdai sy'n canolbwyntio ar faterion gwella iechyd). Os ydych chi'n llunio partneriaeth ag unrhyw sefydliad arbenigol, darparwch fanylion neu amrywiaeth o opsiynau.	Lanlwythwch ddisgrifiad o'r rhaglen llesiant a gyflwynoch a nifer y bobl ar y contract a oedd â mynediad ati. Darparwch dystiolaeth i bob un o'r canlynol ar gyfer cyd-destun y contract: trefniadau amser gweithio hyblyg mewn contract cyflogaeth; mynediad at opsiynau maeth iach a rhaglenni iechyd corfforol; os bydd ar gael, darparwch wybodaeth am gyfradd ddefnyddio opsiynau maeth iach a rhaglenni iechyd corfforol. Gall gwybodaeth am raglenni iechyd corfforol gynnwys strwythur cymorth a chyngor ar iechyd a llesiant; tystiolaeth o holiadur gwerthuso risg iechyd a'i strwythur; mynediad at adnoddau iechyd a llesiant (porth gwella iechyd ar y we; gwybodaeth am ddefnyddio dogfennau gwella iechyd; seminarau a gweithdai sy'n canolbwyntio ar faterion gwella iechyd penodol sydd ar gael a'u hamseroedd). Os ydych chi'n llunio partneriaeth ag unrhyw sefydliad	Nifer y gweithwyr ar y contract sydd â mynediad at raglenni lles staff cymwys.

			arbenigol, darparwch fanylion.	
NTW48	Mentrau i ddileu stigma a hybu iechyd meddwl a drefnir ar y contract i staff uniongyrchol a'r gadwyn gyflenwi.	Nodwch y costau arfaethedig ar gyfer mentrau perthnasol ar y contract. Disgrifiwch y math o fentrau, eu nod a'u ffocws a, hefyd, at bwy y cânt eu targedu (staff, y gadwyn gyflenwi). Os ydych chi'n llunio partneriaeth ag unrhyw sefydliad arbenigol, darparwch fanylion neu amrywiaeth o opsiynau.	Darparwch ddadansoddiad o gostau ar gyfer pob menter, a chrynodeb o nifer y bobl y gwnaethoch ymgysylltu â nhw, lle bo'n berthnasol. Os ydych chi'n llunio partneriaeth ag unrhyw sefydliad arbenigol, darparwch fanylion.	Costau a gafwyd (£) -costau cynnal y digwyddiadau, gan gynnwys llogi lle, stondinau ac amser staff (sy'n werth 14.63 £ fesul awr staff)
NTW49	-	Disgrifiwch y mentrau a'u perthnasedd i'r Mesur. Dylid darparu dadansoddiad o bunnoedd (gan gynnwys nifer oriau staff gwerth £14.63 yr awr neu £87.48 os yw'n amser arbenigol). Darparwch fanylion unrhyw sefydliadau y byddwch yn gweithio gyda nhw a nodwch a fyddan nhw'n rhannu'r gost a nodoch gyda chi, a sut.	Darparwch adroddiad ar y prosiect sy'n dangos tystiolaeth o'r gweithgareddau a wnaed yn ystod y cyfnod adrodd, eu heffaith, amrywiaeth y gwasanaethau arbenigol a ddarparwyd, a disgrifiad o sefydliadau partner, os o gwbl. Dylid darparu dadansoddiad o'r punnoedd a fuddsoddwyd fesul y math o fuddsoddiad – e.e. arian, amser gwirfoddol staff (sy'n werth £14.63 yr awr), amser staff yn rhoi cyngor arbenigol (sy'n werth £87.48), cyfarpar neu werth cyfatebol asedau eraill.	£ a fuddsoddwyd – gan gynnwys amser staff (£14.63 yr awr yw gwerth gwirfoddoli, £87.48 yr awr yw gwerth amser arbenigol) a deunyddiau, cyfarpar neu adnoddau eraill
NTW50	Diben y mesur hwn yw cofnodi'r bobl a gyflogir o ganlyniad i fenter gyflogaeth benodol a bwriadol. Cofnodwch nifer y gweithwyr cyfwerth ag amser llawn blynyddol a gyflogir o ganlyniad i'r contract a oedd wedi bod yn hawlio Lwfans Ceisio Gwaith neu fudd-daliadau diweithdra'r Credyd Cynhwysol am 6 i 12 mis cyn dechrau'r contract cyflogaeth. Mae'r gwerth yn ychwanegol at NTW1, fel y gellir cyfrif y swydd yn NTW1 ac yn y Mesur hwn os bydd yr amodau'n berthnasol. Mae'r mesur hwn yn ymwneud â buddion cyflogi un person o'r cefndir perthnasol a dim ond unwaith y pen ac am uchafswm o flwyddyn cyfwerth ag amser llawn y pen y gall gael ei gymhwyso.	Crynhowch eich strategaeth ar gyfer cyflogi'ch nifer targed o bobl ddi-waith ar y contract hwn. Er enghraifft, mae'n debygol y bydd angen i chi gydweithredu â chanolfannau gwaith neu sefydliadau arbenigol eraill, felly nodwch pa rai a sut y byddwch yn mynd ati i weithio gyda nhw.	Nodwch nifer y gweithwyr cymwys ar y contract hwn (am fanylion y diffiniad o weithiwr cymwys, gweler blwch Diffiniad y Mesur hwn). Ar gyfer pob gweithiwr cymwys, nodwch: 1.) am ba hyd y caiff ei gyflogi; 2.) statws cyflogaeth; 3.) cyfwerth ag amser llawn; 4.) mai dyma'i brofiad cyntaf o waith ar ôl bod yn ddi-waith; 5.) am ba hyd yr oedd yn ddi-waith cyn dechrau'r contract cyflogaeth. Er enghraifft, Gweithiwr 1: blwyddyn; amser llawn; cyfwerth ag 1 amser llawn; dyma'i brofiad cyntaf o waith ar ôl bod yn ddi-waith am 4 mis. Darparwch fanylion unrhyw sefydliad y llunioch bartneriaeth â nhw. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Gall y gwerth procsi gael ei gymhwyso i rywun sy'n gweithio ar sail amser llawn am flwyddyn felly, os ydych chi'n cyflogi pobl yn rhan-amser, neu os yw'r contract yn fyrrach na blwyddyn, gofynnwn i chi gyfrifo nifer y gweithwyr cyfwerth ag amser llawn am y flwyddyn. Sylwch, dim ond gweithwyr uniongyrchol sydd â chontract sy'n para o leiaf blwyddyn neu gyfnod cyfan y contract (os yw hynny'n fyrrach na blwyddyn) all gael eu cynnwys yn y mesur hwn. Er nad oes diffiniad penodedig o gyflogaeth amser llawn, mae cyfwerth ag 1.0 amser llawn yn cyfateb i gyflogi un person ar sail amser llawn am gyfnod o 12 mis. Er enghraifft, byddai cyflogi dau berson ar sail amser llawn am chwe mis yn cyfateb i gyfwerth ag 1.0 amser llawn. Ein diffiniad o gyflogaeth amser llawn fan hyn yw gweithio o leiaf 35 awr yr wythnos.

NTW50a	Diben y mesur hwn yw cofnodi'r bobl a gyflogir o ganlyniad i fenter gyflogaeth benodol a bwriadol. Cofnodwch nifer y gweithwyr cyfwerth ag amser llawn blynyddol a gyflogir o ganlyniad i'r contract a oedd wedi bod yn hawlio Lwfans Ceisio Gwaith neu fudd-daliadau diweithdra'r Credyd Cynhwysol am 12 i 24 mis cyn dechrau'r contract cyflogaeth. Am ddiffiniad o ddiweithdra hirdymor, gweler: https://www.gov.uk/government/publications/predicting-likelihood-of-long-term-unemployment-the-development-of-a-uk-jobseekers-classification-instrument-wp116. Mae'r gwerth yn ychwanegol at NTW1, fel y gellir cyfrif y swydd yn NTW1 ac yn y Mesur hwn os bydd yr amodau'n berthnasol. Mae'r mesur hwn yn ymwneud â buddion cyflogi un person o'r cefndir perthnasol a dim ond unwaith y pen ac am uchafswm o flwyddyn cyfwerth ag amser llawn y pen y gall gael ei gymhwyso.	Crynhowch eich strategaeth ar gyfer cyflogi'ch nifer targed o bobl ddi-waith yn yr hirdymor ar y contract hwn. Er enghraifft, mae'n debygol y bydd angen i chi gydweithredu â chanolfannau gwaith neu sefydliadau arbenigol eraill, felly nodwch pa rai a sut y byddwch yn mynd ati i weithio gyda nhw.	Nodwch nifer y gweithwyr cymwys ar y contract hwn (am fanylion y diffiniad o weithiwr cymwys, gweler blwch Diffiniad y Mesur hwn). Ar gyfer pob gweithiwr cymwys, nodwch: 1.) am ba hyd y caiff ei gyflogi; 2.) statws cyflogaeth; 3.) cyfwerth ag amser llawn; 4.) mai dyma'i brofiad cyntaf o waith ar ôl bod yn ddi-waith yn yr hirdymor; 5.) am ba hyd yr oedd yn ddi-waith cyn dechrau'r contract cyflogaeth. Er enghraifft, Gweithiwr 1: blwyddyn; amser llawn; cyfwerth ag 1 amser llawn; dyma'i brofiad cyntaf o waith ar ôl bod yn ddi-waith am 14 mis. Darparwch fanylion unrhyw sefydliad y llunioch bartneriaeth â nhw. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Gall y gwerth procsi gael ei gymhwyso i rywun sy'n gweithio ar sail amser llawn am flwyddyn felly, os ydych chi'n cyflogi pobl yn rhan-amser, neu os yw'r contract yn fyrrach na blwyddyn, gofynnwn i chi gyfrifo nifer y gweithwyr cyfwerth ag amser llawn am y flwyddyn. Sylwch, dim ond gweithwyr uniongyrchol sydd â chontract sy'n para o leiaf blwyddyn neu gyfnod cyfan y contract (os yw hynny'n fyrrach na blwyddyn) all gael eu cynnwys yn y mesur hwn. Er nad oes diffiniad penodedig o gyflogaeth amser llawn, mae cyfwerth ag 1.0 amser llawn yn cyfateb i gyflogi un person ar sail amser llawn am gyfnod o 12 mis. Er enghraifft, byddai cyflogi dau berson ar sail amser llawn am chwe mis yn cyfateb i gyfwerth ag 1.0 amser llawn. Ein diffiniad o gyflogaeth amser llawn fan hyn yw gweithio o leiaf 35 awr yr wythnos.
NTW50b	Diben y mesur hwn yw cofnodi'r bobl a gyflogir o ganlyniad i fenter gyflogaeth benodol a bwriadol. Cofnodwch nifer y gweithwyr cyfwerth ag amser llawn blynyddol a gyflogir o ganlyniad i'r contract a oedd wedi bod yn hawlio Lwfans Ceisio Gwaith neu fudd-daliadau diweithdra'r Credyd Cynhwysol am o leiaf y 24 mis cyn dechrau'r contract cyflogaeth. Am ddiffiniad o ddiweithdra hirdymor, gweler: https://www.gov.uk/government/publications/predicting-likelihood-of-long-term-unemployment-the-development-of-a-uk-jobseekers-classification-instrument-wp116. Mae'r gwerth yn ychwanegol at NTW1, fel y gellir cyfrif y swydd yn NTW1 ac yn y Mesur hwn os bydd yr amodau'n berthnasol. Mae'r mesur hwn yn ymwneud â buddion cyflogi un person o'r cefndir perthnasol a dim ond unwaith y pen ac am uchafswm o flwyddyn cyfwerth ag amser llawn y pen y gall gael ei gymhwyso.	Crynhowch eich strategaeth ar gyfer cyflogi'ch nifer targed o bobl ddi-waith yn yr hirdymor ar y contract hwn. Er enghraifft, mae'n debygol y bydd angen i chi gydweithredu â chanolfannau gwaith neu sefydliadau arbenigol eraill, felly nodwch pa rai a sut y byddwch yn mynd ati i weithio gyda nhw.	Nodwch nifer y gweithwyr cymwys ar y contract hwn (am fanylion y diffiniad o weithiwr cymwys, gweler blwch Diffiniad y Mesur hwn). Ar gyfer pob gweithiwr cymwys, nodwch: 1.) am ba hyd y caiff ei gyflogi; 2.) statws cyflogaeth; 3.) cyfwerth ag amser llawn; 4.) mai dyma'i brofiad cyntaf o waith ar ôl bod yn ddi-waith yn yr hirdymor; 5.) am ba hyd yr oedd yn ddi-waith cyn dechrau'r contract cyflogaeth. Er enghraifft, Gweithiwr 1: blwyddyn; amser llawn; cyfwerth ag 1 amser llawn; dyma'i brofiad cyntaf o waith ar ôl bod yn ddi-waith am 14 mis. Darparwch fanylion unrhyw sefydliad y llunioch bartneriaeth â nhw. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Gall y gwerth procsi gael ei gymhwyso i rywun sy'n gweithio ar sail amser llawn am flwyddyn felly, os ydych chi'n cyflogi pobl yn rhan-amser, neu os yw'r contract yn fyrrach na blwyddyn, gofynnwn i chi gyfrifo nifer y gweithwyr cyfwerth ag amser llawn am y flwyddyn. Sylwch, dim ond gweithwyr uniongyrchol sydd â chontract sy'n para o leiaf blwyddyn neu gyfnod cyfan y contract (os yw hynny'n fyrrach na blwyddyn) all gael eu cynnwys yn y mesur hwn. Er nad oes diffiniad penodedig o gyflogaeth amser llawn, mae cyfwerth ag 1.0 amser llawn yn cyfateb i gyflogi un person ar sail amser llawn am gyfnod o 12 mis. Er enghraifft, byddai cyflogi dau berson ar sail amser llawn am chwe mis yn cyfateb i gyfwerth ag 1.0 amser llawn. Ein diffiniad o gyflogaeth amser llawn fan hyn yw gweithio o leiaf 35 awr yr wythnos.

NTW51	Diben y mesur hwn yw cofnodi'r bobl a gyflogir o ganlyniad i fenter gyflogaeth benodol a bwriadol. Cofnodwch nifer y gweithwyr cyfwerth ag amser llawn blynyddol a gyflogir o ganlyniad i'r contract a oedd wedi bod yn hawlio Lwfans Ceisio Gwaith neu fudd-daliadau diweithdra'r Credyd Cynhwysol am 6 i 12 mis cyn dechrau'r contract cyflogaeth.	NODYN PWYSIG: Cofnodwch ddata ar gyfer y mesur hwn DIM OND i bobl o gefndiroedd difreintiedig neu leiafrifol sy'n ateb y gofynion penodedig a amlinellir yn nhestun y mesur – rhaid dangos tystiolaeth Crynhowch eich strategaeth ar gyfer cyflogi'ch nifer targed o bobl ddi-waith ar y contract hwn. Er enghraifft, mae'n debygol y bydd angen i chi gydweithredu â chanolfannau gwaith neu sefydliadau arbenigol eraill, felly nodwch pa rai a sut y byddwch yn mynd ati i weithio gyda nhw.	NODYN PWYSIG: Cofnodwch ddata ar gyfer y mesur hwn DIM OND i bobl o gefndiroedd difreintiedig neu leiafrifol sy'n ateb y gofynion penodedig a amlinellir yn nhestun y mesur – rhaid dangos tystiolaeth Nodwch nifer y gweithwyr cymwys ar y contract hwn (am fanylion y diffiniad o weithiwr cymwys, gweler blwch Diffiniad y Mesur hwn). Ar gyfer pob gweithiwr cymwys, nodwch: 1.) am ba hyd y caiff ei gyflogi; 2.) statws cyflogaeth; 3.) cyfwerth ag amser llawn; 4.) mai dyma'i brofiad cyntaf o waith ar ôl bod yn ddi-waith; 5.) am ba hyd yr oedd yn ddi-waith cyn dechrau'r contract cyflogaeth. Er enghraifft, Gweithiwr 1: blwyddyn; amser llawn; cyfwerth ag 1 amser llawn; dyma'i brofiad cyntaf o waith ar ôl bod yn ddi-waith am 4 mis. Darparwch fanylion unrhyw sefydliad y llunioch bartneriaeth â nhw. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	NODYN PWYSIG: Cofnodwch ddata ar gyfer y mesur hwn DIM OND i bobl o gefndiroedd difreintiedig neu leiafrifol sy'n ateb y gofynion penodedig a amlinellir yn nhestun y mesur – rhaid dangos tystiolaeth Gall y gwerth procsi gael ei gymhwyso i rywun sy'n gweithio ar sail amser llawn am flwyddyn felly, os ydych chi'n cyflogi pobl yn rhan-amser, neu os yw'r contract yn fyrrach na blwyddyn, gofynnwn i chi gyfrifo nifer y gweithwyr cyfwerth ag amser llawn am y flwyddyn. Sylwch, dim ond gweithwyr uniongyrchol sydd â chontract sy'n para o leiaf blwyddyn neu gyfnod cyfan y contract (os yw hynny'n fyrrach na blwyddyn) all gael eu cynnwys yn y mesur hwn. Er nad oes diffiniad penodedig o gyflogaeth amser llawn, mae cyfwerth ag 1.0 amser llawn yn cyfateb i gyflogi un person ar sail amser llawn am gyfnod o 12 mis. Er enghraifft, byddai cyflogi dau berson ar sail amser llawn am chwe mis yn cyfateb i gyfwerth ag 1.0 amser llawn. Ein diffiniad o gyflogaeth amser llawn fan hyn yw gweithio o leiaf 35 awr yr wythnos.
NTW51a	Diben y mesur hwn yw cofnodi'r bobl a gyflogir o ganlyniad i fenter gyflogaeth benodol a bwriadol. Cofnodwch nifer y gweithwyr cyfwerth ag amser llawn blynyddol a gyflogir o ganlyniad i'r contract a oedd wedi bod yn hawlio Lwfans Ceisio Gwaith neu fudd-daliadau diweithdra'r Credyd Cynhwysol am 12 i 24 mis cyn dechrau'r contract cyflogaeth. Am ddiffiniad o ddiweithdra hirdymor, gweler: https://www.gov.uk/government/publications/predicting-likelihood-of-long-term-unemployment-the-development-of-a-uk-jobseekers-classification-instrument-wp116.	NODYN PWYSIG: Cofnodwch ddata ar gyfer y mesur hwn DIM OND i bobl o gefndiroedd difreintiedig neu leiafrifol sy'n ateb y gofynion penodedig a amlinellir yn nhestun y mesur – rhaid dangos tystiolaeth Crynhowch eich strategaeth ar gyfer cyflogi'ch nifer targed o bobl ddi-waith yn yr hirdymor ar y contract hwn. Er enghraifft, mae'n debygol y bydd angen i chi gydweithredu â chanolfannau gwaith neu sefydliadau arbenigol eraill, felly nodwch pa rai a sut y byddwch yn mynd ati i weithio gyda nhw.	NODYN PWYSIG: Cofnodwch ddata ar gyfer y mesur hwn DIM OND i bobl o gefndiroedd difreintiedig neu leiafrifol sy'n ateb y gofynion penodedig a amlinellir yn nhestun y mesur – rhaid dangos tystiolaeth Nodwch nifer y gweithwyr cymwys ar y contract hwn (am fanylion y diffiniad o weithiwr cymwys, gweler blwch Diffiniad y Mesur hwn). Ar gyfer pob gweithiwr cymwys, nodwch: 1.) am ba hyd y caiff ei gyflogi; 2.) statws cyflogaeth; 3.) cyfwerth ag amser llawn; 4.) mai dyma'i brofiad cyntaf o waith ar ôl bod yn ddi-waith yn yr hirdymor; 5.) am ba hyd yr oedd yn ddi-waith cyn dechrau'r contract cyflogaeth. Er enghraifft, Gweithiwr 1: blwyddyn; amser llawn; cyfwerth ag 1 amser llawn; dyma'i brofiad cyntaf o waith ar ôl bod yn ddi-waith am 14 mis. Darparwch fanylion unrhyw sefydliad y llunioch bartneriaeth â nhw. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	NODYN PWYSIG: Cofnodwch ddata ar gyfer y mesur hwn DIM OND i bobl o gefndiroedd difreintiedig neu leiafrifol sy'n ateb y gofynion penodedig a amlinellir yn nhestun y mesur – rhaid dangos tystiolaeth Gall y gwerth procsi gael ei gymhwyso i rywun sy'n gweithio ar sail amser llawn am flwyddyn felly, os ydych chi'n cyflogi pobl yn rhan-amser, neu os yw'r contract yn fyrrach na blwyddyn, gofynnwn i chi gyfrifo nifer y gweithwyr cyfwerth ag amser llawn am y flwyddyn. Sylwch, dim ond gweithwyr uniongyrchol sydd â chontract sy'n para o leiaf blwyddyn neu gyfnod cyfan y contract (os yw hynny'n fyrrach na blwyddyn) all gael eu cynnwys yn y mesur hwn. Er nad oes diffiniad penodedig o gyflogaeth amser llawn, mae cyfwerth ag 1.0 amser llawn yn cyfateb i gyflogi un person ar sail amser llawn am gyfnod o 12 mis. Er enghraifft, byddai cyflogi

				dau berson ar sail amser llawn am chwe mis yn cyfateb i gyfwerth ag 1.0 amser llawn. Ein diffiniad o gyflogaeth amser llawn fan hyn yw gweithio o leiaf 35 awr yr wythnos.
NTW51b	Diben y mesur hwn yw cofnodi'r bobl a gyflogir o ganlyniad i fenter gyflogaeth benodol a bwriadol. Cofnodwch nifer y gweithwyr cyfwerth ag amser llawn blynyddol a gyflogir o ganlyniad i'r contract a oedd wedi bod yn hawlio Lwfans Ceisio Gwaith neu fudd-daliadau diweithdra'r Credyd Cynhwysol am o leiaf y 24 mis cyn dechrau'r contract cyflogaeth. Am ddiffiniad o ddiweithdra hirdymor, gweler: https://www.gov.uk/government/publications/predicting-likelihood-of-long-term-unemployment-the-development-of-a-uk-jobseekers-classification-instrument-wp116.	NODYN PWYSIG: Cofnodwch ddata ar gyfer y mesur hwn DIM OND i bobl o gefndiroedd difreintiedig neu leiafrifol sy'n ateb y gofynion penodedig a amlinellir yn nhestun y mesur – rhaid dangos tystiolaeth Crynhowch eich strategaeth ar gyfer cyflogi'ch nifer targed o bobl ddi-waith yn yr hirdymor ar y contract hwn. Er enghraifft, mae'n debygol y bydd angen i chi gydweithredu â chanolfannau gwaith neu sefydliadau arbenigol eraill, felly nodwch pa rai a sut y byddwch yn mynd ati i weithio gyda nhw.	NODYN PWYSIG: Cofnodwch ddata ar gyfer y mesur hwn DIM OND i bobl o gefndiroedd difreintiedig neu leiafrifol sy'n ateb y gofynion penodedig a amlinellir yn nhestun y mesur – rhaid dangos tystiolaeth Nodwch nifer y gweithwyr cymwys ar y contract hwn (am fanylion y diffiniad o weithiwr cymwys, gweler blwch Diffiniad y Mesur hwn). Ar gyfer pob gweithiwr cymwys, nodwch: 1.) am ba hyd y caiff ei gyflogi; 2.) statws cyflogaeth; 3.) cyfwerth ag amser llawn; 4.) mai dyma'i brofiad cyntaf o waith ar ôl bod yn ddi-waith yn yr hirdymor; 5.) am ba hyd yr oedd yn ddi-waith cyn dechrau'r contract cyflogaeth. Er enghraifft, Gweithiwr 1: blwyddyn; amser llawn; cyfwerth ag 1 amser llawn; dyma'i brofiad cyntaf o waith ar ôl bod yn ddi-waith am 14 mis. Darparwch fanylion unrhyw sefydliad y llunioch bartneriaeth â nhw. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	NODYN PWYSIG: Cofnodwch ddata ar gyfer y mesur hwn DIM OND i bobl o gefndiroedd difreintiedig neu leiafrifol sy'n ateb y gofynion penodedig a amlinellir yn nhestun y mesur – rhaid dangos tystiolaeth Gall y gwerth procsi gael ei gymhwyso i rywun sy'n gweithio ar sail amser llawn am flwyddyn felly, os ydych chi'n cyflogi pobl yn rhan-amser, neu os yw'r contract yn fyrrach na blwyddyn, gofynnwn i chi gyfrifo nifer y gweithwyr cyfwerth ag amser llawn am y flwyddyn. Sylwch, dim ond gweithwyr uniongyrchol sydd â chontract sy'n para o leiaf blwyddyn neu gyfnod cyfan y contract (os yw hynny'n fyrrach na blwyddyn) all gael eu cynnwys yn y mesur hwn. Er nad oes diffiniad penodedig o gyflogaeth amser llawn, mae cyfwerth ag 1.0 amser llawn yn cyfateb i gyflogi un person ar sail amser llawn am gyfnod o 12 mis. Er enghraifft, byddai cyflogi dau berson ar sail amser llawn am chwe mis yn cyfateb i gyfwerth ag 1.0 amser llawn. Ein diffiniad o gyflogaeth amser llawn fan hyn yw gweithio o leiaf 35 awr yr wythnos.
NTW52	Diben y mesur hwn yw cofnodi'r bobl a gyflogir o ganlyniad i fenter gyflogaeth benodol a bwriadol. Cofnodwch nifer y gweithwyr 16 i 24 oed cyfwerth ag amser llawn blynyddol a gyflogir o ganlyniad i'r contract, nad oeddent wedi bod mewn gwaith, addysg na hyfforddiant (NEET) cyn dechrau'r contract cyflogaeth. Gweler y ddolen ganlynol am restr o'r categorïau sydd wedi'u cynnwys: https://www.ons.gov.uk/employmentandlabourmarket/peoplenotinwork/unemployment/bulletins/youngpeoplenotineducationemploymentortrainingneet/november2019. Mae'r gwerth yn ychwanegol at NTW1, fel y gellir cyfrif y swydd yn NTW1 ac yn y Mesur hwn os bydd yr amodau'n berthnasol.	Crynhowch eich strategaeth ar gyfer cyflogi'ch nifer targed o bobl nad ydynt mewn gwaith, addysg na hyfforddiant (NEET) ar y contract hwn. Er enghraifft, mae'n debygol y bydd angen i chi gydweithredu â chanolfannau gwaith neu sefydliadau arbenigol eraill, felly nodwch pa rai a sut y byddwch yn mynd ati i weithio gyda nhw.	Nodwch nifer y gweithwyr cymwys ar y contract hwn (am fanylion y diffiniad o weithiwr cymwys, gweler blwch Diffiniad y Mesur hwn). Ar gyfer pob gweithiwr cymwys, nodwch: 1.) am ba hyd y caiff ei gyflogi; 2.) statws cyflogaeth; 3.) cyfwerth ag amser llawn; 4.) ai dyma'i brofiad cyntaf o waith ar ôl peidio â bod mewn gwaith, addysg na hyfforddiant; 5.) am ba hyd yr oedd yn ddi-waith cyn dechrau'r contract cyflogaeth. Er enghraifft, Gweithiwr 1: 3 mis; amser llawn; cyfwerth â 0.25 amser llawn; dyma'i brofiad cyntaf o waith ar ôl peidio â bod mewn gwaith, addysg na hyfforddiant. Darparwch fanylion unrhyw	Gall y gwerth procsi gael ei gymhwyso i rywun sy'n gweithio ar sail amser llawn am flwyddyn felly, os ydych chi'n cyflogi pobl yn rhan-amser, neu os yw'r contract yn fyrrach na blwyddyn, gofynnwn i chi gyfrifo nifer y gweithwyr cyfwerth ag amser llawn am y flwyddyn. Sylwch, dim ond gweithwyr uniongyrchol sydd â chontract sy'n para o leiaf blwyddyn neu gyfnod cyfan y contract (os yw

			sefydliad y llunioch bartneriaeth â nhw. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	hynny'n fyrrach na blwyddyn) all gael eu cynnwys yn y mesur hwn. Er nad oes diffiniad penodedig o gyflogaeth amser llawn, mae cyfwerth ag 1.0 amser llawn yn cyfateb i gyflogi un person ar sail amser llawn am gyfnod o 12 mis. Er enghraifft, byddai cyflogi dau berson ar sail amser llawn am chwe mis yn cyfateb i gyfwerth ag 1.0 amser llawn. Ein diffiniad o gyflogaeth amser llawn fan hyn yw gweithio o leiaf 35 awr yr wythnos.
NTW53	Diben y mesur hwn yw cofnodi'r bobl a gyflogir o ganlyniad i fenter gyflogaeth benodol a bwriadol. Cofnodwch nifer y gweithwyr 18+ oed cyfwerth ag amser llawn blynyddol a gyflogir o ganlyniad i'r contract, a oedd mewn cyfnod adsefydlu cyn dechrau'r contract cyflogaeth. Gall cymorth gan Dimau Troseddau Ieuenctid (https://www.gov.uk/youth-offending-team), y Ganolfan Byd Gwaith neu asiantaethau eraill sy'n cynnal rhaglenni penodol fod o fudd i amlygu unigolion cymwys. I gael arweiniad am gyfnodau adsefydlu, gweler: https://www.gov.uk/exoffenders-and-employment. Mae'r gwerth yn ychwanegol at NTW1, fel y gellir cyfrif y swydd yn NTW1 ac yn y Mesur hwn os bydd yr amodau'n berthnasol.	Crynhowch eich strategaeth ar gyfer cyflogi'ch nifer targed o droseddwyr 18 i 24 oed sy'n adsefydlu, ar y contract hwn. Er enghraifft, mae'n debygol y bydd angen i chi gydweithredu â chanolfannau gwaith neu sefydliadau arbenigol eraill, felly nodwch pa rai a sut y byddwch yn mynd ati i weithio gyda nhw.	Nodwch nifer y gweithwyr cymwys ar y contract hwn (am fanylion y diffiniad o weithiwr cymwys, gweler blwch Diffiniad y Mesur hwn). Ar gyfer pob gweithiwr cymwys, nodwch: 1.) am ba hyd y caiff ei gyflogi; 2.) statws cyflogaeth; 3.) cyfwerth ag amser llawn; 4.) roedd yn droseddwr 18 i 24 oed sy'n adsefydlu cyn dechrau'r contract cyflogaeth; mai dyma'i brofiad cyntaf o waith fel cyn-droseddwr. Er enghraifft, Gweithiwr 1: 3 mis; amser llawn; cyfwerth â 0.25 amser llawn; roedd yn gyn-droseddwr 20 oed cyn dechrau'r contract cyflogaeth; dyma'i brofiad cyntaf o waith. Darparwch fanylion unrhyw sefydliad y llunioch bartneriaeth â nhw. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Gall y gwerth procsi gael ei gymhwyso i rywun sy'n gweithio ar sail amser llawn am flwyddyn felly, os ydych chi'n cyflogi pobl yn rhan-amser, neu os yw'r contract yn fyrrach na blwyddyn, gofynnwn i chi gyfrifo nifer y gweithwyr cyfwerth ag amser llawn am y flwyddyn. Sylwch, dim ond gweithwyr uniongyrchol sydd â chontract sy'n para o leiaf blwyddyn neu gyfnod cyfan y contract (os yw hynny'n fyrrach na blwyddyn) all gael eu cynnwys yn y mesur hwn. Er nad oes diffiniad penodedig o gyflogaeth amser llawn, mae cyfwerth ag 1.0 amser llawn yn cyfateb i gyflogi un person ar sail amser llawn am gyfnod o 12 mis. Er enghraifft, byddai cyflogi dau berson ar sail amser llawn am chwe mis yn cyfateb i gyfwerth ag 1.0 amser llawn. Ein diffiniad o gyflogaeth amser llawn fan hyn yw gweithio o leiaf 35 awr yr wythnos.
NTW54	Diben y mesur hwn yw cofnodi'r bobl a gyflogir o ganlyniad i fenter gyflogaeth benodol a bwriadol. Cofnodwch nifer y gweithwyr cyfwerth ag amser llawn blynyddol a gyflogir, sy'n anabl. Defnyddir y diffiniad canlynol o rywun sy'n anabl: "rhywun sydd â nam corfforol neu feddyliol sy'n cael effaith 'sylweddol' a 'hirdymor' ar ei allu i wneud gweithgareddau bob dydd arferol" (Deddf Cydraddoldeb 2010). I gael arweiniad ar gyflogi pobl anabl a rhaglenni cymorth i gyflogwyr, gweler: https://www.gov.uk/government/publications/employing-disabled-people-and-people-with-health-conditions/employing-disabled-people-and-people-with-health-conditions. Mae'r gwerth yn ychwanegol at NTW1, fel y gellir cyfrif y swydd yn NTW1 ac yn y Mesur hwn os bydd yr amodau'n berthnasol.	Crynhowch eich strategaeth ar gyfer cyflogi'ch nifer targed o bobl anabl ar y contract hwn. Er enghraifft, mae'n debygol y bydd angen i chi gydweithredu â chanolfannau gwaith neu sefydliadau arbenigol eraill, felly nodwch pa rai a sut y byddwch yn mynd ati i weithio gyda nhw.	Nodwch nifer y gweithwyr cymwys ar y contract hwn (am fanylion y diffiniad o weithiwr cymwys, gweler blwch Diffiniad y Mesur hwn). Ar gyfer pob gweithiwr cymwys, nodwch: 1.) am ba hyd y caiff ei gyflogi; 2.) statws cyflogaeth; 3.) cyfwerth ag amser llawn. Er enghraifft, Gweithiwr 1: 3 mis; amser llawn; cyfwerth â 0.25 amser llawn. Darparwch fanylion unrhyw sefydliad y llunioch bartneriaeth â nhw. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Gall y gwerth procsi gael ei gymhwyso i rywun sy'n gweithio ar sail amser llawn am flwyddyn felly, os ydych chi'n cyflogi pobl yn rhan-amser, neu os yw'r contract yn fyrrach na blwyddyn, gofynnwn i chi gyfrifo nifer y gweithwyr cyfwerth ag amser llawn am y flwyddyn. Sylwch, dim ond gweithwyr uniongyrchol sydd â chontract sy'n para o leiaf blwyddyn neu gyfnod cyfan y contract (os yw hynny'n fyrrach na blwyddyn) all gael eu cynnwys yn y mesur hwn. Er nad oes diffiniad penodedig o gyflogaeth amser llawn, mae cyfwerth ag 1.0 amser llawn yn cyfateb i gyflogi un person ar sail amser llawn am gyfnod o 12 mis. Er enghraifft, byddai cyflogi dau berson ar sail amser llawn am chwe mis yn cyfateb i gyfwerth ag 1.0

				amser llawn. Ein diffiniad o gyflogaeth amser llawn fan hyn yw gweithio o leiaf 35 awr yr wythnos.
NTW55	Dyma nifer yr oriau staff sydd wedi'u neilltuo i gymorth cyflogaeth grŵp neu unigol.	Crynhowch eich strategaeth ar gyfer cefnogi pobl ddi-waith i gael gwaith (gan gynnwys nifer yr oriau staff a dreulir a nifer y bobl a gefnogir). Ar gyfer pob sesiwn, dylid cyfrifo nifer yr oriau sy'n cael eu hadrodd trwy luosi hyd y sesiwn â nifer y buddiolwyr. Er enghraifft, byddai sesiwn 2 awr gydag 8 o bobl ddi-waith yn bresennol yn 16 awr. Dylid adrodd y nifer cronnus ar draws sesiynau. Disgrifiwch y gweithgaredd/gweithgareddau a gyflawnir ac, os byddwch yn gweithio gydag unrhyw sefydliadau partner, darparwch eu manylion.	Nodwch nifer y sesiynau ac, ar gyfer pob sesiwn, nodwch eu hyd, nifer y staff sy'n rhoi cefnogaeth ynghylch diweithdra a nifer y bobl ddi-waith sy'n cael eu cefnogi. Disgrifiwch y gweithgaredd/gweithgareddau a gyflwynwyd a rhowch fanylion unrhyw sefydliad y llunioch bartneriaeth â nhw. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Dylid cyfrifo nifer yr oriau sy'n cael eu hadrodd trwy luosi hyd y sesiwn â nifer y buddiolwyr. Er enghraifft, byddai sesiwn 2 awr gydag 8 o bobl ddi-waith yn bresennol yn 16 awr, dim ots ai 1 neu 5 o bobl fydd yn cyflwyno'r sesiwn. Dylid adrodd y nifer cronnus ar draws sesiynau.
NTW56	Dyma nifer yr oriau staff sydd wedi'u neilltuo i gymorth cyflogaeth grŵp neu unigol, yn benodol i bobl o dan 24 oed.	Crynhowch eich strategaeth ar gyfer cefnogi pobl ddi-waith i gael gwaith (gan gynnwys nifer yr oriau staff a dreulir a nifer y bobl a gefnogir). Disgrifiwch y gweithgaredd/gweithgareddau a gyflawnir ac, os byddwch yn gweithio gydag unrhyw sefydliadau partner, darparwch eu manylion.	Nodwch nifer y sesiynau ac, ar gyfer pob sesiwn, nodwch eu hyd, nifer y staff sy'n rhoi cefnogaeth ynghylch diweithdra a nifer y bobl ddi-waith sy'n cael eu cefnogi. Disgrifiwch y gweithgaredd/gweithgareddau a gyflwynwyd a rhowch fanylion unrhyw sefydliad y llunioch bartneriaeth â nhw. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Dylid cyfrifo nifer yr oriau sy'n cael eu hadrodd trwy luosi hyd y sesiwn â nifer y buddiolwyr. Er enghraifft, byddai sesiwn 2 awr gydag 8 o bobl ddi-waith yn bresennol yn 16 awr, dim ots ai 1 neu 5 o bobl fydd yn cyflwyno'r sesiwn.
NTW57	Mae lleoliadau gwaith yn arwydd o brofiad gwaith dros dro mewn cwmni, er enghraifft gweithio ar dasgau lefel iau gyda'r nod o ennill profiad o'r diwydiant a chipolwg iddo, neu swydd raddedig â sgiliau mwy penodol. Dim ond lleoliadau gwaith i fyfyrwyr, am 1 i 6 wythnos (heb dâl, yn nodweddiadol), ddylai gael eu cofrestru yma. Dylid cofrestru nifer cronnus yr wythnosau (o 1 i 6 ar gyfer pob lleoliad gwaith i fyfyriwr). I gael arweiniad, gweler: https://www.gov.uk/guidance/national-minimum-wage-work-experience-and-internships. Ni ddylid cyfrifo'r mesur hwn ddwywaith gyda Mesurau lleoliadau gwaith eraill.	Crynhowch eich strategaeth ar gyfer darparu'ch nifer targed o wythnosau o leoliadau gwaith i fyfyrwyr neu gyrsiau cyn cyflogaeth ar y contract hwn. Nodwch y math o leoliadau gwaith i fyfyrwyr a/neu gyrsiau cyn cyflogaeth a ddarperir, gan gynnwys pa fath o brofiad o'r diwydiant y byddant yn arwain ato a sut. Oherwydd y byddwch yn cydweithredu ag ysgolion, colegau neu brifysgolion, nodwch pa rai a sut y byddwch yn mynd ati.	Nodwch nifer y bobl mewn lleoliadau gwaith i fyfyrwyr neu gyrsiau cyn cyflogaeth ar y contract hwn ac, ar gyfer pob person, nodwch: y math o leoliad gwaith neu gwrs cyn cyflogaeth a'i hyd mewn wythnosau. Disgrifiwch y profiad a gafwyd o'r diwydiant a darparwch fanylion yr ysgol, coleg neu brifysgol y llunioch bartneriaeth â nhw. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Cyfanswm nifer wythnosau lleoliadau i fyfyrwyr ar y contract (lleoliadau i fyfyrwyr am 1 i 6 wythnos yn unig)
NTW58	Mae lleoliadau gwaith yn arwydd o brofiad gwaith dros dro mewn cwmni, er enghraifft gweithio ar dasgau lefel iau gyda'r nod o ennill profiad o'r diwydiant a chipolwg iddo, neu swydd raddedig â sgiliau mwy penodol. Dylid cofrestru nifer cronnus wythnosau'r lleoliadau gwaith (gan gofio bod rhaid i bob lleoliad fod yn hwy na 6 wythnos). Dim ond lleoliadau sy'n ennill o leiaf yr isafswm cyflog neu'r cyflog byw cenedlaethol, yn unol â rheoliadau'r llywodraeth, ddylai gael eu cynnwys. I gael arweiniad, gweler: https://www.gov.uk/guidance/national-minimum-wage-work-experience-and-internships ac yma https://www.gov.uk/national-minimum-wage-rates.	Crynhowch eich strategaeth ar gyfer darparu'ch nifer targed o swyddi ac wythnosau o leoliadau gwaith â thâl ar y contract hwn. Nodwch y math o leoliadau gwaith (ynghyd â'r math o dâl, h.y. yr isafswm cyflog, y cyflog byw cenedlaethol neu gyflog uwch) a ddarperir, gan gynnwys pa fath o brofiad o'r diwydiant y byddant yn arwain ato a sut. Os byddwch yn cydweithredu ag unrhyw sefydliad, ysgol, coleg neu brifysgol, nodwch pa rai a sut y byddwch yn mynd ati.	Nodwch nifer y bobl mewn lleoliadau gwaith ac, ar gyfer pob person, nodwch: y math o leoliad gwaith (gan gynnwys y math o dâl, h.y. yr isafswm cyflog, y cyflog byw cenedlaethol neu gyflog uwch) a'i hyd mewn wythnosau. Disgrifiwch y profiad a gafwyd o'r diwydiant a darparwch fanylion unrhyw sefydliad, ysgol, coleg neu brifysgol y llunioch bartneriaeth â nhw. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Cyfanswm nifer yr wythnosau ar y contract (sylwch fod yn rhaid i bob lleoliad bara o leiaf 6 wythnos).
NTW61	Y Cyflog Byw Gwirioneddol i'r DU fel y'u gosodwyd gan y Living Wage Foundation yw £9.30 yr awr (https://www.livingwage.org.uk/). Cymhwyswch y gyfradd briodol ar y trothwy perthnasol, yn dibynnu ar y contract.	Nodwch i ba ganran o'r gweithlu ar y contract rydych chi'n cymhwyso cyfradd y Cyflog Byw Gwirioneddol.	Darparwch dystiolaeth o gyfanswm nifer y contractau cyflogaeth a nifer y contractau cyflogaeth lle telir o leiaf y Cyflog Byw Gwirioneddol i staff yn ôl y gyfradd leol berthnasol. Am ragor o wybodaeth, gweler: https://www.livingwage.org.uk/. Dylid adrodd yr holl ddata yn unol â gofynion y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR).	Cymhwyswch gyfraddau perthnasol yn dibynnu ar leoliad y contract.

NTW63	Ymhlith pethau eraill, gall hwn gynnwys ffocws ar gynaliadwyedd a thegwch y gadwyn gyflenwi, masnach deg neu ddefnyddio B Corps. Canran y contractau o fewn y gadwyn gyflenwi leol sy’n cynnwys gofynion i sicrhau bod cadwyni cyflenwi’n rhydd rhag caethwasiaeth ac i annog adrodd effeithiol a thryloyw. Mae lleol yn y cyd-destun hwn yn cyfeirio at gadwyn gyflenwi Cymru a’r DU. Defnyddiwch NTW25 i gofnodi ar gyfer y gadwyn gyflenwi ryngwladol. Am ragor o wybodaeth, gweler: http://www.antislaverycommissioner.co.uk/priorities/priority-4-private-sector-engagement/ neu https://llyw.cymru/sites/default/files/publications/2019-09/cod-ymarfer-canllaw-ar-drechu-caethwasiaeth-fodern-a-thorri-hawliau-dynol.pdf I gael cipolwg i reolwyr, gweler e.e. Cyfrifon Banc Prosiectau a sut y gellir eu defnyddio yn y gadwyn gyflenwi (https://llyw.cymru/sites/default/files/publications/2019-09/canllawiau-ar-ddefnyddio-polisi-cyfrifon-banc-prosiectau-llywodraeth-cymru.pdf).	Nodwch gyfanswm nifer y contractau caffael yn y contract hwn a chyfanswm nifer y rheiny a fydd yn cynnwys ymrwymiadau i arferion cyflogaeth moesegol yn y gadwyn gyflenwi leol. Os yw’n bosibl ac yn berthnasol, darparwch gopi o’ch polisi caffael moesegol a chopi o’ch datganiad ar gaethwasiaeth fodern.	Nodwch gyfanswm nifer y contractau caffael yn y contract hwn a chyfanswm nifer y rheiny sy’n cynnwys ymrwymiadau i arferion cyflogaeth moesegol yn y gadwyn gyflenwi leol. Os yw’n berthnasol, darparwch gopi o’ch polisi caffael moesegol a chopi o’ch datganiad ar gaethwasiaeth fodern.	-
NTW64	Dyma fentrau sy’n cael eu rhedeg gan eich sefydliad i amlygu, rheoli, olrhain a lleihau risgiau caethwasiaeth fodern yn y gadwyn gyflenwi leol ar gyfer y contract. Gallai’r rhain gynnwys e.e. mapio’r gadwyn gyflenwi, hyfforddiant staff, prosesau gwirio trylwyr ar gyfer recriwtio a gweithwyr asiantaeth (e.e. gwiriadau hawl i weithio, gwiriadau cyfrif banc, gwiriadau cyfeiriad), rhaglenni ymgysylltu â’r gadwyn gyflenwi i gyfleu disgwyliadau a gofynion yn gysylltiedig â chaethwasiaeth fodern ac i gynnig cefnogaeth i ddatrys heriau, ac ati. Ystyr lleol yn y cyd-destun hwn yw cadwyn gyflenwi Cymru a’r DU. Defnyddiwch NTW26 i gofnodi gwariant gyda mentrau’r gadwyn gyflenwi fyd-eang. I gael rhagor o wybodaeth ac arweiniad am ymgysylltu â’r broses, trowch at "Cod Ymarfer - Canllaw ar drechu Caethwasiaeth Fodern a Thorri Hawliau Dynol" Llywodraeth Cymru. Gallwch fynd at y canllaw trwy’r ddolen ganlynol ac mae’n rhoi canllawiau ymarferol ac enghreifftiau o’r ffordd orau o ymrafael â’r mater hwn: https://llyw.cymru/sites/default/files/publications/2019-09/cod-ymarfer-canllaw-ar-drechu-caethwasiaeth-fodern-a-thorri-hawliau-dynol.pdf	Mae’r rhain yn fentrau rydych chi’n bwriadu’u cynnal i amlygu a rheoli risgiau caethwasiaeth fodern yn y gadwyn gyflenwi leol ar gyfer y contract. Nodwch a disgrifiwch fentrau sydd wedi’u cynllunio ac, ar gyfer pob menter, rhowch ddadansoddiad o gostau disgwyliedig. Hefyd, darparwch wybodaeth am sut bydd y mentrau sydd wedi’u cynllunio’n mynd i leihau risgiau caethwasiaeth fodern yn y gadwyn gyflenwi leol, a sut y caiff monitro a dilyniant eu rheoli.	Disgrifiwch fentrau perthnasol a gyflwynwyd ac, ar gyfer pob menter, rhowch ddadansoddiad o’r costau. Darparwch fanylion nifer y sefydliadau yn y gadwyn gyflenwi leol ar gyfer y contract cysylltiedig. Hefyd, darparwch wybodaeth am sut gwnaeth y mentrau a gyflawnwyd leihau risgiau caethwasiaeth fodern yn y gadwyn gyflenwi leol, a sut y cafodd monitro a dilyniant eu rheoli.	£ a fuddsoddwyd
NTW65	-	Disgrifiwch y mentrau a’u perthnasedd i’r Mesur. Dylid darparu dadansoddiad o bunnoedd (gan gynnwys nifer oriau staff gwerth £14.63 yr awr neu £87.48 os yw’n amser arbenigol). Darparwch fanylion unrhyw sefydliadau y byddwch yn gweithio gyda nhw a nodwch a fyddan nhw’n rhannu’r gost a nodoch gyda chi, a sut.	Darparwch adroddiad ar y prosiect sy’n dangos tystiolaeth o’r gweithgareddau a wnaed yn ystod y cyfnod adrodd, eu heffaith, amrywiaeth y gwasanaethau arbenigol a ddarparwyd, a disgrifiad o sefydliadau partner, os o gwbl. Dylid darparu dadansoddiad o’r punnoedd a fuddsoddwyd fesul y math o fuddsoddiad – e.e. arian, amser gwirfoddol staff (sy’n werth £14.63 yr awr), amser staff yn rhoi cyngor arbenigol (sy’n werth £87.48), cyfarpar neu werth cyfatebol asedau eraill.	£ a fuddsoddwyd – gan gynnwys amser staff (£14.63 yr awr yw gwerth gwirfoddoli, £87.48 yr awr yw gwerth amser arbenigol) a deunyddiau, cyfarpar neu adnoddau eraill
NTW66	Gallai rhoi fan i sefydliad cymunedol, neu’r defnydd o ofod swyddfa ac ati, fod yn enghraifft o hyn. Dylid cyfrifo’r gwerth cyfatebol mewn £ a dylid disgrifio rhagdybiaethau a manylion am y cyfrifo yn glir. Gall fod angen ystyried priodoli pan fydd adnoddau’n cael eu rhoi, ond nid yn gyfan gwbl o ganlyniad i ymrwymiadau a wnaed yn gysylltiedig â’r contract. Mae angen cysylltiad clir â’r gweithgarwch cytundebol. Gweler canllaw’r pecyn cymorth am enghreifftiau wedi’u cyfrifo ar gyfer priodoli.	Darparwch restr o sefydliadau’r trydydd sector a sefydliadau cymdeithas sifil rydych chi eisoes wedi’u hamlygu, neu amrywiaeth o opsiynau. Darparwch ddadansoddiad o werth cyfatebol adnoddau a/neu gyfarpar i’w rhoi i sefydliadau’r trydydd sector a sefydliadau cymdeithas sifil, gan gynnwys enwau’r sefydliadau.	Darparwch ddadansoddiad o werth cyfatebol adnoddau a/neu gyfarpar a roddwyd i bob sefydliad trydydd sector a sefydliad cymdeithas sifil, gan gynnwys tystiolaeth o’r rhoddion ac enwau’r sefydliadau trydydd sector a chymdeithas sifil a gefnogwyd.	Gwerth cyfatebol y rhodd mewn £

NTW67	Yn ôl yr International Labour Organisation (2001), y diffiniad o wirfoddoli yw 'gwaith anorfodol heb dâl; hynny yw, amser y mae unigolion yn ei roi heb dâl i weithgareddau sy'n cael eu cyflawni naill ai trwy sefydliad neu'n uniongyrchol i bobl eraill y tu hwnt i'r aelwyd'. Fan hyn, dim ond oriau gwirfoddol staff ddylai gael eu cofnodi pan fydd amser wedi'i neilltuo i staff ei dreulio ar wirfoddoli ffurfiol (nid i deulu a ffrindiau). Dylech gynnwys dim ond y gwirfoddoli y mae staff wedi'i ddarparu yn ystod oriau gwaith neu wrth wneud goramser â thâl, neu a gyflwynwyd o ganlyniad uniongyrchol i weithgaredd a drefnwyd gan y sefydliad ac y cytunodd y gweithwyr iddo. Gweler canllaw'r pecyn cymorth am enghreifftiau wedi'u cyfrifo ar gyfer priodoli.	Nodwch y rhestr o sefydliadau'r trydydd sector a sefydliadau cymdeithas sifil a gefnogir a disgrifiwch y gweithgareddau gwirfoddoli a gyflwynir, a'u dibenion arfaethedig. Darparwch ddadansoddiad o'r oriau staff gwirfoddol a gyflwynir i sefydliadau'r trydydd sector a sefydliadau cymdeithas sifil. Er enghraifft, os bydd 10 aelod staff yn gwirfoddoli 3 awr yr un, 30 fydd cyfanswm nifer yr oriau y dylech eu cofnodi.	Nodwch enw'r sefydliadau'r trydydd sector a sefydliadau cymdeithas sifil a gefnogwyd, y gweithgareddau gwirfoddoli a gyflwynwyd, a'u dibenion arfaethedig. Darparwch ddadansoddiad o'r oriau staff gwirfoddol a gyflwynwyd i sefydliadau'r trydydd sector a sefydliadau cymdeithas sifil. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Nifer oriau staff sy'n cael eu treulio'n gwirfoddoli gyda sefydliadau'r trydydd sector a sefydliadau cymdeithas sifil. Er enghraifft, os bydd 10 aelod staff yn gwirfoddoli 3 awr yr un, 30 fydd cyfanswm nifer yr oriau y dylech eu cofnodi.
NTW68	Dyma'r SV (SVA) ychwanegol o wariant ar gyflenwyr i'r contract sy'n fentrau gwirfoddol, cymunedol neu gymdeithasol. E.e. gallai hyn gynnwys dewis cwmni arlwyo sy'n cyflogi troseddwyr sy'n adsefydlu, neu wasanaeth dodrefn sy'n ailgylchu dodrefn a roddwyd iddo, neu ymgynghoriaeth recriwtio sy'n fenter gymdeithasol, ac ati. Mae gan Social Enterprise UK offeryn defnyddiol i adnabod mentrau cymdeithasol sy'n aelodau ohono, a hynny ar sail lleoliad https://www.socialenterprise.org.uk/members-map. Gallwch gyfeirio at y tîm datblygu economaidd lleol yn y Cyngor i adnabod partneriaid posibl. Gall lluosydd enillion cymdeithasol ar fuddsoddiad (SORI) gael ei ddefnyddio yn lle'r gwerth rhagosodedig hwn pan fydd ar gael ac wedi'i sicrhau, trwy ddefnyddio colofn y lluosydd ychwanegol yn y Gyfrifiannell Mesur. Gall cyfanswm yr SVA o ddewis sefydliad trydydd sector a chymdeithas sifil lleol yn y gadwyn gyflenwi gael ei gyfrifo trwy adio lluosyddion priodol NTW68 ac NTW14, pan na fydd NTW14 neu NTW15 wedi'u cynnwys yn uniongyrchol yn y dadansoddiad.	Darparwch ddadansoddiad o'r punnoedd amcangyfrifedig i'w gwario gyda sefydliadau'r trydydd sector a sefydliadau cymdeithas sifil yn eich cadwyn gyflenwi ar y contract hwn, gan gynnwys enw'r sefydliadau (neu amrywiaeth o enwau posibl) a'r mathau o nwyddau/gwasanaethau y byddwch yn eu prynu oddi wrth bob un ohonynt.	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd a wariwyd gyda sefydliadau'r trydydd sector a sefydliadau cymdeithas sifil yn eich cadwyn gyflenwi ar y contract hwn, gan gynnwys enw'r sefydliadau a'r mathau o nwyddau/gwasanaethau a brynwyd gan bob un ohonynt.	£ a wariwyd gyda sefydliadau'r trydydd sector a sefydliadau cymdeithas sifil yn y gadwyn gyflenwi. Sylwch nad oes angen iddynt fod yn sefydliadau lleol. Gweler y Sail Resymegol i gael mwy o wybodaeth am gyfrifo ddwywaith.
NTW69	Dyma amser staff arbenigol (e.e. cyngor ariannol / cyngor cyfreithiol / cyngor ar AD / Yr Awdurdod Gweithredol Iechyd a Diogelwch) sydd wedi'i neilltuo i gefnogi sefydliadau'r trydydd sector a sefydliadau cymdeithas sifil. Dylech gynnwys dim ond y gwirfoddoli y mae staff wedi'i ddarparu yn ystod oriau gwaith neu wrth wneud goramser â thâl, neu a gyflwynwyd o ganlyniad uniongyrchol i weithgaredd a drefnwyd gan y sefydliad ac y cytunodd y gweithwyr iddo. Gweler canllaw'r pecyn cymorth am enghreifftiau wedi'u cyfrifo ar gyfer priodoli.	Crynhowch eich strategaeth ar gyfer darparu cyngor arbenigol i sefydliadau'r trydydd sector a sefydliadau cymdeithas sifil. Darparwch enwau'r sefydliadau y byddwch yn eu cefnogi, neu amrywiaeth o opsiynau. Disgrifiwch nifer yr oriau staff sydd i'w treulio yn gyfan gwbl ac ar gyfer pob sefydliad. Nodwch y math o gyngor arbenigol a ddarperir, gan gynnwys y math o gymhwyster/rôl y sawl sy'n cyflwyno'r cyngor hwn.	Darparwch ddadansoddiad o'r oriau staff a dreuliwyd yn darparu cyngor arbenigol i sefydliadau'r trydydd sector a sefydliadau cymdeithas sifil. Darparwch fanylion y sefydliadau a gefnogoch. Nodwch nifer yr oriau staff a dreuliwyd ar gyfer pob sefydliad trydydd sector a sefydliad cymdeithas sifil, y math o gyngor arbenigol a roddwyd, ynghyd â chymhwyster/rôl y sawl sy'n cyflwyno'r cyngor hwn. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Er enghraifft, os bydd 5 aelod staff yn treulio 2 awr yn darparu cyngor arbenigol, 10 fydd cyfanswm nifer yr oriau ddylai gael eu cofnodi.
NTW70	Mae'r mesur hwn yn cynnwys hyfforddiant a roddwyd i'ch staff eich hun, i'r gadwyn gyflenwi Haen 1 ac i isgontractwyr, ar amrywiaeth yn benodol. Cofnodwch nifer oriau cronnus y mynychwyr a nodwch y ddau ar wahân fel disgrifiad. Dim ond hyfforddiant a ddarparwyd yn rhad ac am ddim i sefydliadau'r gadwyn gyflenwi ddylai gael ei gynnwys.	Disgrifiwch eich strategaeth ar gyfer cyflwyno hyfforddiant ar gydraddoldeb ac amrywiaeth i'ch staff eich hun ac i'r gadwyn gyflenwi ar y contract hwn. Darparwch gynllun gwaith, gan gynnwys nifer yr oriau staff a dreulir a nifer y bobl a fydd yn gysylltiedig â'r hyfforddiant, o'ch sefydliad eich hun ac o sefydliadau yn y gadwyn gyflenwi. Esboniwch amcanion y sesiwn/sesiynau hyfforddiant a sut caiff cynnydd tuag at yr amcanion hyn eu monitro dros gyfnod y contract.	Darparwch ddadansoddiad o oriau staff a dreuliwyd yn darparu hyfforddiant cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant i'w staff eu hunain ac i sefydliadau'r gadwyn gyflenwi ar y contract hwn, gan gynnwys nifer y bobl a oedd yn gysylltiedig â'r hyfforddiant. Disgrifiwch amcanion y sesiwn/sesiynau hyfforddiant a sut caiff cynnydd tuag at yr amcanion hyn ei fonitro dros gyfnod y contract. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)). Os ydych chi'n llunio partneriaeth ag unrhyw sefydliad arbenigol, darparwch fanylion.	Dylid cyfrifo nifer yr oriau sy'n cael eu hadrodd trwy luosi hyd y sesiwn â nifer y buddiolwyr. Er enghraifft, byddai sesiwn 2 awr gydag 8 o bobl ddi-waith yn bresennol yn 16 awr, dim ots ai 1 neu 5 o bobl fydd yn cyflwyno'r sesiwn.

NTW71	% cyfunol o bobl BAME (Du, Asiaidd ac Ethnig Lleiafrifol) a gyflogwyd ar y contract yn gyfwerth ag amser llawn blynyddol yn uniongyrchol a thrwy'r gadwyn gyflenwi. Mae'r Mesur hwn yn annog cyflogi mwy o bobl BAME.	Crynhowch % eich cyfran gyfunol ddisgwyliedig o bobl BAME (Du, Asiaidd ac Ethnig Lleiafrifol) a gyflogwyd ar y contract yn gyfwerth ag amser llawn blynyddol yn uniongyrchol a thrwy'r gadwyn gyflenwi.	Darparwch wybodaeth am % cyfran y bobl BAME (Du, Asiaidd ac Ethnig Lleiafrifol) sy'n gweithio ar y contract (yn gyfwerth ag amser llawn). Rhaid i ystadegau cyflogaeth swyddogol y cwmni neu ddogfennau eraill ategu'r data a ddarperir. Os bydd y data'n cynnwys data'r gadwyn gyflenwi, rhaid i gyflenwyr ddarparu'r dogfennau perthnasol. Rhaid addasu'r data ar gyfer cyflogaeth gyfwerth ag amser llawn i ganiatáu am lunio cymhariaeth rhwng gwahanol fathau o gontractau.	Nifer y bobl BAME sydd wedi'u cyflogi ar y contract wedi'i rannu â chyfanswm nifer y bobl sydd wedi'u cyflogi ar y contract - (%). Darparwch gyfrifiad ar sail nifer gwreiddiol y contractau a'i drosi ar sail y nifer cyfwerth ag amser llawn er mwyn cymharu â dangosyddion cyflogaeth eraill. Er nad oes diffiniad penodedig o gyflogaeth amser llawn, mae cyfwerth ag 1.0 amser llawn yn cyfateb i gyflogi un person ar sail amser llawn am gyfnod o 12 mis. Er enghraifft, byddai cyflogi dau berson ar sail amser llawn am chwe mis yn cyfateb i gyfwerth ag 1.0 amser llawn. Ein diffiniad o gyflogaeth amser llawn fan hyn yw gweithio o leiaf 35 awr yr wythnos. Cynhwyswch gyflogaeth uniongyrchol a swyddi sydd wedi'u datgloi trwy'r gadwyn gyflenwi o ganlyniad i'ch gofynion caffael. Peidiwch â chyfrif cyflogaeth uniongyrchol a chyflogaeth yn y gadwyn gyflenwi ar gyfer yr un ardaloedd ddwywaith mewn mesurau perthnasol eraill.
NTW73	Gellid cynnal hwn mewn partneriaeth â sefydliad trydydd sector a sefydliad y gymdeithas sifil neu fel rhan o raglen y cwmni. Dylid cofnodi'r gwerth ariannol cronnus ar gyfer trefnu a chynnal mentrau o'r fath. Dylid cofnodi cost gyfatebol cyfarpar ac oriau gwirfoddoli ar wahân yn y categorïau priodol. Dylai gwerth amser gwirfoddoli staff fod yn £14.63 (prisiau 2019) yr awr, yn unol â chanllawiau 2017 yr ONS. Dylid darparu disgrifiad manwl o'r mentrau perthnasol, ynghyd â datganiad dull a chynllun gwaith. Pan ddarperir cymorth fel rhan o raglen ehangach cwmni (e.e. menter genedlaethol neu gydweithrediad ag elusen), dylid cyfrif am briodoli (gweler canllaw'r pecyn cymorth am enghreifftiau wedi'u cyfrifo ar gyfer priodoli).	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd i'w buddsoddi mewn mentrau sy'n anelu at leihau troseddu (gan gynnwys nifer yr oriau staff sy'n werth £14.63 yr awr – h.y. y gwerth cyffredinol ar gyfer gwirfoddoli (NTW67)). Disgrifiwch pa fath o drosedd(au) yr ydych yn anelu at ei leihau, gan gynnwys sut ac ymhle rydych chi'n anelu at wneud hynny. Rhaid darparu manylion unrhyw sefydliadau y byddwch yn llunio partneriaeth â nhw i leihau troseddu.	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd a fuddsoddwyd mewn mentrau sy'n anelu at leihau troseddu (gan gynnwys nifer yr oriau staff sy'n werth £14.63 yr awr – h.y. y gwerth cyffredinol ar gyfer gwirfoddoli (NTW67)). Disgrifiwch pa fath o drosedd yr aneloch at ei leihau, gan gynnwys sut ac ymhle rydych chi'n anelu at wneud hynny. Darparwch fanylion am unrhyw sefydliadau y llunioch bartneriaeth â nhw. Lle ychwanegwyd lluosydd ychwanegol at y Mesur o ganlyniad i asesiadau effaith penodol ar gyfer y mentrau yr adroddir amdanynt (e.e. Enillion Cymdeithasol ar Fuddsoddiad), dylid darparu'r adroddiadau ar gyfer pob asesiad. Mae disgwyl i adroddiadau wedi'u sicrhau a'u harchwilio'n annibynnol gael eu darparu. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Cyfrifwch werth cyfatebol mewn punnoedd yr adnoddau a fuddsoddwyd – gan gynnwys arian, cyfarpar, defnyddio adnoddau (e.e. lle) ac amser staff (dylai gwerth amser staff fod yn £14.63 yr awr)
NTW74	Gellid cynnal hwn mewn partneriaeth â sefydliad trydydd sector a sefydliad y gymdeithas sifil neu fel rhan o raglen y cwmni. Dylid cofnodi'r gwerth ariannol cronnus ar gyfer trefnu a chynnal mentrau o'r fath. Dylid cofnodi cost gyfatebol cyfarpar ac oriau gwirfoddoli ar wahân yn y categorïau priodol. Dylai gwerth amser gwirfoddoli staff fod yn £14.63 (prisiau 2019) yr awr, yn unol â chanllawiau 2017 yr ONS. Dylid darparu disgrifiad manwl o'r mentrau perthnasol, ynghyd â datganiad dull a chynllun gwaith. Pan ddarperir cymorth fel rhan o raglen ehangach cwmni (e.e. menter genedlaethol neu gydweithrediad ag elusen), dylid cyfrif am briodoli (gweler canllaw'r pecyn cymorth am enghreifftiau wedi'u cyfrifo ar gyfer priodoli).	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd i'w buddsoddi mewn mentrau sy'n anelu at gynorthwyo pobl hŷn, anabl ac agored i niwed i adeiladu rhwydweithiau cymunedol cryfach (gan gynnwys nifer yr oriau staff sy'n werth £14.63 yr awr – h.y. y gwerth cyffredinol ar gyfer gwirfoddoli (NTW67)). Disgrifiwch y grŵp/grwpiau y byddwch yn eu cefnogi a'r gweithgareddau a gyflwynwch, gan gynnwys sut ac ymhle y byddwch chi'n gwneud hynny. Rhaid darparu manylion unrhyw sefydliadau y byddwch yn llunio partneriaeth â nhw.	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd (gan gynnwys nifer yr oriau staff sy'n werth £14.63 yr awr – h.y. y gwerth cyffredinol ar gyfer gwirfoddoli (NTW67)) a fuddsoddwyd mewn mentrau'n anelu at gynorthwyo pobl hŷn, anabl ac agored i niwed i adeiladu rhwydweithiau cymunedol cryfach. Disgrifiwch y grwpiau a gefnogoch a'r gweithgareddau a gyflwynoch, gan gynnwys sut ac ymhle y gwnaethoch hynny. Darparwch fanylion unrhyw sefydliadau y llunioch bartneriaeth â nhw. Lle ychwanegwyd lluosydd ychwanegol at y Mesur o ganlyniad i asesiadau effaith penodol ar gyfer y mentrau yr adroddir amdanynt (e.e. Enillion Cymdeithasol ar Fuddsoddiad), dylid darparu'r adroddiadau ar gyfer pob asesiad. Mae disgwyl i adroddiadau wedi'u sicrhau a'u harchwilio'n annibynnol gael eu darparu. Dylai'r wybodaeth	Cyfrifwch werth cyfatebol mewn punnoedd yr adnoddau a fuddsoddwyd – gan gynnwys arian, cyfarpar, defnyddio adnoddau (e.e. lle) ac amser staff (dylai gwerth amser staff fod yn £14.63 yr awr)

			a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	
NTW75	Gellid cynnal hwn mewn partneriaeth â sefydliad trydydd sector a sefydliad y gymdeithas sifil neu fel rhan o raglen y cwmni. Dylid cofnodi'r gwerth ariannol cronnus ar gyfer trefnu a chynnal mentrau o'r fath. Dylid cofnodi cost gyfatebol cyfarpar ac oriau gwirfoddoli ar wahân yn y categorïau priodol. Dylai gwerth amser gwirfoddoli staff fod yn £14.63 (prisiau 2019) yr awr, yn unol â chanllawiau 2017 yr ONS. Dylid darparu disgrifiad manwl o'r mentrau perthnasol, ynghyd â datganiad dull a chynllun gwaith. Pan ddarperir cymorth fel rhan o raglen ehangach cwmni (e.e. menter genedlaethol neu gydweithrediad ag elusen), dylid cyfrif am briodoli (gweler canllaw'r pecyn cymorth am enghreifftiau wedi'u cyfrifo ar gyfer priodoli). Mae difreintiedig yn y cyd-destun hwn yn cyfeirio at blant sy'n dioddef mathau o amrywiol o amddifadedd ac allgau, gan gynnwys, ond heb fod yn gyfyngedig i dlodi economaidd neu dlodi bwyd, allgau cymdeithasol neu addysgol neu wahaniaethu, ac ati. Gall y diffiniad o ddifreintiedig amrywio rhwng cyd-destunau gwahanol. Nod cyffredinol y mesur hwn yw lleihau anghydraddoldebau strwythurol a galluogi a hwyluso'r bobl fwyaf agored i niwed mewn cymdeithas i gymryd rhan yn gymdeithasol ac yn economaidd. I gael gwybodaeth am fentrau Llywodraeth Cymru a'u polisi ar weithio gyda phlant difreintiedig a'u cefnogi, yn enwedig yn gysylltiedig ag addysg, gweler y ddolen ganlynol: https://gov.wales/education-of-disadvantaged-children	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd i'w buddsoddi mewn mentrau sy'n anelu at gefnogi pobl ifanc ddifreintiedig a'u teuluoedd (gan gynnwys nifer yr oriau staff sy'n werth £14.63 yr awr - h.y. y gwerth cyffredinol ar gyfer gwirfoddoli (NTW67)). Disgrifiwch y grŵp/grwpiau y byddwch yn eu cefnogi a'r gweithgareddau a gyflwynwch, gan gynnwys sut ac ymhle y byddwch chi'n gwneud hynny. Rhaid darparu manylion unrhyw sefydliadau y byddwch yn llunio partneriaeth â nhw. Mae mentrau enghreifftiol yn cynnwys Gweithredu dros Blant (https://www.actionforchildren.org.uk/) neu Blant yng Nghymru (https://www.childreninwales.org.uk/), ond nid ydynt yn gyfyngedig iddynt.	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd (gan gynnwys nifer yr oriau staff sy'n werth £14.63 yr awr - h.y. y gwerth cyffredinol ar gyfer gwirfoddoli (NTW67)) a fuddsoddwyd mewn mentrau'n anelu at gefnogi pobl ifanc ddifreintiedig a'u teuluoedd. Disgrifiwch y grwpiau a gefnogoch a'r gweithgareddau a gyflwynoch, gan gynnwys sut ac ymhle y gwnaethoch hynny. Darparwch fanylion unrhyw sefydliadau y llunioch bartneriaeth â nhw. Lle ychwanegwyd lluosydd ychwanegol at y Mesur o ganlyniad i asesiadau effaith penodol ar gyfer y mentrau yr adroddir amdanynt (e.e. Enillion Cymdeithasol ar Fuddsoddiad), dylid darparu'r adroddiadau ar gyfer pob asesiad. Mae disgwyl i adroddiadau wedi'u sicrhau a'u harchwilio'n annibynnol gael eu darparu. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)). Mae mentrau enghreifftiol yn cynnwys Gweithredu dros Blant (https://www.actionforchildren.org.uk/) neu Blant yng Nghymru (https://www.childreninwales.org.uk/) ond nid ydynt yn gyfyngedig iddynt.	Cyfrifwch werth cyfatebol mewn punnoedd yr adnoddau a fuddsoddwyd – gan gynnwys arian, cyfarpar, defnyddio adnoddau (e.e. lle) ac amser staff (dylai gwerth amser staff fod yn £14.63 yr awr)
NTW76	Gallai hwn fod yn rhodd ariannol neu gyfraniadau mewn da sydd o werth cyfatebol - e.e. rhoi fan i sefydliad cymunedol – i brosiect cymunedol penodol. Dylid cyfrifo'r gwerth cyfatebol mewn £ a dylid disgrifio rhagdybiaethau a manylion am y cyfrifo yn glir. Gall fod angen ystyried priodoli pan fydd adnoddau'n cael eu rhoi, ond nid yn gyfan gwbl o ganlyniad i ymrwymiadau a wnaed yn gysylltiedig â'r contract. Mae angen cysylltiad clir â'r gweithgarwch cytundebol. Gweler canllaw'r pecyn cymorth am enghreifftiau wedi'u cyfrifo ar gyfer priodoli.	Darparwch ddadansoddiad o werth cyfatebol mewn punnoedd roddion a/neu gyfraniadau mewn da a roddir i brosiectau cymunedol lleol. Disgrifiwch y prosiectau cymunedol lleol y byddwch yn eu cefnogi. Darparwch fanylion unrhyw sefydliadau y byddwch yn llunio partneriaeth â nhw.	Darparwch ddadansoddiad o werth cyfatebol mewn punnoedd roddion a/neu gyfraniadau mewn da a roddwyd i brosiectau cymunedol lleol. Disgrifiwch y prosiectau cymunedol lleol a gefnogoch. Darparwch fanylion unrhyw sefydliadau y llunioch bartneriaeth â nhw. Lle ychwanegwyd lluosydd ychwanegol at y Mesur o ganlyniad i asesiadau effaith penodol ar gyfer y mentrau yr adroddir amdanynt (e.e. Enillion Cymdeithasol ar Fuddsoddiad), dylid darparu'r adroddiadau ar gyfer pob asesiad. Mae disgwyl i adroddiadau wedi'u sicrhau a'u harchwilio'n annibynnol gael eu darparu. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	£ a roddwyd (neu werth cyfatebol mewn £)

NTW77	Cyfeiriwch at y diffiniad o ardal leol a nodwyd ar gyfer NTW1. Yn ôl yr International Labour Organisation (2001), y diffiniad o wirfoddoli yw 'gwaith anorfodol heb dâl; hynny yw, amser y mae unigolion yn ei roi heb dâl i weithgareddau sy'n cael eu cyflawni naill ai trwy sefydliad neu'n uniongyrchol i bobl eraill y tu hwnt i'r aelwyd'. Fan hyn, dim ond oriau gwirfoddol staff ddylai gael eu cofnodi pan fydd amser wedi'i neilltuo i staff ei dreulio ar wirfoddoli ffurfiol (nid i deulu a ffrindiau). Yn achos prosiectau cymunedol lleol, efallai nad sefydliad cymunedol fydd yn derbyn y gwirfoddoli yn y pen draw, ond gall fod yn fenter a sefydlwyd gan y cwmni ei hun ar sail gwybodaeth leol. Rhaid cofnodi amser a fuddsoddwyd mewn trefnu gweithgareddau o'r fath yn y categori hwn yn ogystal ag amser gwirfoddoli'r staff. Dylech gynnwys dim ond y gwirfoddoli y mae staff wedi'i ddarparu yn ystod oriau gwaith neu wrth wneud goramser â thâl, neu a gyflwynwyd o ganlyniad uniongyrchol i weithgaredd a drefnwyd gan y sefydliad ac y cytunodd y gweithwyr iddo (gweler canllaw'r pecyn cymorth am enghreifftiau wedi'u cyfrifo ar gyfer priodoli).	Disgrifiwch y gweithgaredd/gweithgareddau gwirfoddoli a gyflwynir a'r prosiectau cymunedol lleol a gefnogir. Darparwch fanylion unrhyw sefydliadau y byddwch yn llunio partneriaeth â nhw. Darparwch ddadansoddiad o'r oriau staff gwirfoddol a gyflwynir i brosiectau cymunedol lleol. Dim ond oriau gwaith rheolaidd ac oriau goramser all gael eu cyfrif yn oriau gwirfoddoli. Er enghraifft, os bydd 10 aelod staff yn gwirfoddoli 3 awr yr un, 30 fydd cyfanswm nifer yr oriau y dylech eu cofnodi.	Disgrifiwch y gweithgaredd/gweithgareddau gwirfoddoli a gyflwynoch a'r prosiectau cymunedol lleol a gefnogoch. Darparwch fanylion unrhyw sefydliadau y llunioch bartneriaeth â nhw. Darparwch ddadansoddiad o'r oriau staff gwirfoddol a gyflwynwyd i brosiectau cymunedol lleol. Dim ond oriau gwaith rheolaidd ac oriau goramser all gael eu cyfrif yn oriau gwirfoddoli. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Er enghraifft, os bydd 10 aelod staff yn gwirfoddoli 3 awr yr un, 30 fydd cyfanswm nifer yr oriau y dylech eu cofnodi.
NTW78	Cyfeiriwch at y diffiniad o ardal leol a nodwyd ar gyfer NTW1. Mae Siarter Cymunedol yn ddogfen a luniwyd gan y gymuned sy'n amlygu anghenion a chyfleoedd, ac sy'n cyfeirio busnesau a all helpu â deilliannau penodol. Gellid ei ddarparu trwy ariannu cydlynydd cymunedol lleol neu drydydd parti i hwyluso'r broses. Mae cefnogi cydlynydd cymunedol lleol yn golygu cytuno i fod yn noddwr a chefnogi'r mentrau, e.e. trwy gyfeirio staff gwirfoddol tuag atynt.	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd i'w buddsoddi mewn helpu'r gymuned leol i lunio'i Siarter Cymunedol neu'i Chynllun Rhanddeiliaid ei hun (gan gynnwys nifer yr oriau staff sy'n werth £14.63 yr awr – h.y. y gwerth cyffredinol ar gyfer gwirfoddoli (NTW67)). Disgrifiwch eich strategaeth/cynllun gwaith ar gyfer ymgysylltu â'r gymuned leol. Darparwch fanylion unrhyw sefydliadau y byddwch yn llunio partneriaeth â nhw.	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd a fuddsoddwyd mewn helpu'r gymuned leol i lunio'i Siarter Cymunedol neu'i Chynllun Rhanddeiliaid ei hun (gan gynnwys nifer yr oriau staff sy'n werth £14.63 yr awr – h.y. y gwerth cyffredinol ar gyfer gwirfoddoli (NTW67)). Darparwch gopi o'r siarter Cymunedol neu'r Cynllun Rhanddeiliaid a manylion unrhyw sefydliadau y llunioch bartneriaeth â nhw. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Cyfrifwch werth cyfatebol mewn punnoedd yr adnoddau a fuddsoddwyd – gan gynnwys arian, cyfarpar, defnyddio adnoddau (e.e. lle) ac amser staff (dylai gwerth amser staff fod yn £14.63 yr awr)
NTW79	-	Disgrifiwch y mentrau a'u perthnasedd i'r Mesur. Dylid darparu dadansoddiad o bunnoedd (gan gynnwys nifer oriau staff gwerth £14.63 yr awr neu £87.48 os yw'n amser arbenigol). Darparwch fanylion unrhyw sefydliadau y byddwch yn gweithio gyda nhw a nodwch a fyddan nhw'n rhannu'r gost a nodoch gyda chi, a sut.	Darparwch adroddiad ar y prosiect sy'n dangos tystiolaeth o'r gweithgareddau a wnaed yn ystod y cyfnod adrodd, eu heffaith, amrywiaeth y gwasanaethau arbenigol a ddarparwyd, a disgrifiad o sefydliadau partner, os o gwbl. Dylid darparu dadansoddiad o'r punnoedd a fuddsoddwyd fesul y math o fuddsoddiad – e.e. arian, amser gwirfoddol staff (sy'n werth £14.63 yr awr), amser staff yn rhoi cyngor arbenigol (sy'n werth £87.48), cyfarpar neu werth cyfatebol asedau eraill.	£ a fuddsoddwyd – gan gynnwys amser staff (£14.63 yr awr yw gwerth gwirfoddoli, £87.48 yr awr yw gwerth amser arbenigol) a deunyddiau, cyfarpar neu adnoddau eraill
NTW80	Mae hwyluso defnyddio'r Gymraeg yn rhan o werth cymdeithasol yng Nghymru. Nod y mesur hwn yw ymwneud â hynny. Gellid cynnal hwn mewn partneriaeth â sefydliad trydydd sector a sefydliad y gymdeithas sifil neu fel rhan o raglen y cwmni. Dylid cofnodi'r gwerth ariannol cronnus ar gyfer trefnu a chynnal mentrau o'r fath. Dylid cofnodi cost gyfatebol cyfarpar ac oriau gwirfoddoli ar wahân yn y categorïau priodol. Dylai gwerth amser gwirfoddoli staff fod yn £14.63 (prisiau 2019) yr awr, yn unol â chanllawiau 2017 yr ONS. Dylid darparu disgrifiad manwl o'r mentrau perthnasol, ynghyd â datganiad dull a chynllun gwaith. Pan ddarperir cymorth fel rhan o raglen ehangach cwmni (e.e. menter genedlaethol neu gydweithrediad ag elusen), dylid cyfrif am briodoli (gweler canllaw'r pecyn cymorth am enghreifftiau wedi'u cyfrifo ar gyfer priodoli).	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd i'w buddsoddi mewn mentrau sy'n anelu at gynorthwyo pobl i ddysgu Cymraeg (gan gynnwys nifer yr oriau staff sy'n werth £14.63 yr awr – h.y. y gwerth cyffredinol ar gyfer gwirfoddoli (NTW67)). Disgrifiwch pa fath o weithgareddau rydych chi'n bwriadu'u cefnogi, gan gynnwys sut ac ymhle rydych chi'n anelu at wneud hynny. Rhaid darparu manylion unrhyw sefydliadau y byddwch yn llunio partneriaeth â nhw.	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd a fuddsoddwyd mewn mentrau sy'n anelu at ddysgu Cymraeg (gan gynnwys nifer yr oriau staff sy'n werth £14.63 yr awr – h.y. y gwerth cyffredinol ar gyfer gwirfoddoli (NTW67)). Disgrifiwch pa fath o fentrau a gefnogoch, gan gynnwys sut ac ymhle y gwnaethoch hynny. Darparwch fanylion am unrhyw sefydliadau y llunioch bartneriaeth â nhw. Lle ychwanegwyd lluosydd ychwanegol at y Mesur o ganlyniad i asesiadau effaith penodol ar gyfer y mentrau yr adroddir amdanynt (e.e. Enillion Cymdeithasol ar Fuddsoddiad), dylid darparu'r adroddiadau ar gyfer pob asesiad. Mae disgwyl i adroddiadau wedi'u sicrhau a'u harchwilio'n annibynnol gael eu darparu. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Cyfrifwch werth cyfatebol mewn punnoedd yr adnoddau a fuddsoddwyd – gan gynnwys arian, cyfarpar, defnyddio adnoddau (e.e. lle) ac amser staff (dylai gwerth amser staff fod yn £14.63 yr awr)

NTW81	Mae gwella ac ehangu gwybodaeth am ddiwylliant Cymru a'i gwneud hi'n haws i bobl gymryd rhan mewn gweithgareddau'r celfyddydau, chwaraeon a threftadaeth leol yn rhan o werth cymdeithasol yng Nghymru. Nod y mesur hwn yw ymwneud â hynny. Gellid cynnal hwn mewn partneriaeth â sefydliad trydydd sector a sefydliad y gymdeithas sifil neu fel rhan o raglen y cwmni. Dylid cofnodi'r gwerth ariannol cronnus ar gyfer trefnu a chynnal mentrau o'r fath. Dylid cofnodi cost gyfatebol cyfarpar ac oriau gwirfoddoli ar wahân yn y categorïau priodol. Dylai gwerth amser gwirfoddoli staff fod yn £14.63 (prisiau 2019) yr awr, yn unol â chanllawiau 2017 yr ONS. Dylid darparu disgrifiad manwl o'r mentrau perthnasol, ynghyd â datganiad dull a chynllun gwaith. Pan ddarperir cymorth fel rhan o raglen ehangach cwmni (e.e. menter genedlaethol neu gydweithrediad ag elusen), dylid cyfrif am briodoli (gweler canllaw'r pecyn cymorth am enghreifftiau wedi'u cyfrifo ar gyfer priodoli).	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd i'w buddsoddi mewn mentrau sy'n anelu at gynorthwyo pobl i gymryd rhan mewn gweithgareddau'r celfyddydau, chwaraeon a threftadaeth (gan gynnwys nifer yr oriau staff sy'n werth £14.63 yr awr – h.y. y gwerth cyffredinol ar gyfer gwirfoddoli (NTW67)). Disgrifiwch pa fath o weithgareddau rydych chi'n bwriadu'u cefnogi, gan gynnwys sut ac ymhle rydych chi'n anelu at wneud hynny. Rhaid darparu manylion unrhyw sefydliadau y byddwch yn llunio partneriaeth â nhw.	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd a fuddsoddwyd mewn mentrau sy'n anelu at gael pobl i gymryd rhan mewn gweithgareddau'r celfyddydau, chwaraeon a threftadaeth (gan gynnwys nifer yr oriau staff sy'n werth £14.63 yr awr – h.y. y gwerth cyffredinol ar gyfer gwirfoddoli (NTW67)). Disgrifiwch pa fath o fentrau a gefnogoch, gan gynnwys sut ac ymhle y gwnaethoch hynny. Darparwch fanylion am unrhyw sefydliadau y llunioch bartneriaeth â nhw. Lle ychwanegwyd lluosydd ychwanegol at y Mesur o ganlyniad i asesiadau effaith penodol ar gyfer y mentrau yr adroddir amdanynt (e.e. Enillion Cymdeithasol ar Fuddsoddiad), dylid darparu'r adroddiadau ar gyfer pob asesiad. Mae disgwyl i adroddiadau wedi'u sicrhau a'u harchwilio'n annibynnol gael eu darparu. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Cyfrifwch werth cyfatebol mewn punnoedd yr adnoddau a fuddsoddwyd – gan gynnwys arian, cyfarpar, defnyddio adnoddau (e.e. lle) ac amser staff (dylai gwerth amser staff fod yn £14.63 yr awr)
NTW82	Mae buddsoddi mewn amddiffyn bywyd gwyllt, bioamrywiaeth a safleoedd treftadaeth lleol yn rhan o werth cymdeithasol yng Nghymru. Nod y mesur hwn yw ymwneud â hynny. Gellid cynnal hwn mewn partneriaeth â sefydliad trydydd sector a sefydliad y gymdeithas sifil neu fel rhan o raglen y cwmni. Dylid cofnodi'r gwerth ariannol cronnus ar gyfer trefnu a chynnal mentrau o'r fath. Dylid cofnodi cost gyfatebol cyfarpar ac oriau gwirfoddoli ar wahân yn y categorïau priodol. Dylai gwerth amser gwirfoddoli staff fod yn £14.63 (prisiau 2019) yr awr, yn unol â chanllawiau 2017 yr ONS. Dylid darparu disgrifiad manwl o'r mentrau perthnasol, ynghyd â datganiad dull a chynllun gwaith. Pan ddarperir cymorth fel rhan o raglen ehangach cwmni (e.e. menter genedlaethol neu gydweithrediad ag elusen), dylid cyfrif am briodoli (gweler canllaw'r pecyn cymorth am enghreifftiau wedi'u cyfrifo ar gyfer priodoli).	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd i'w buddsoddi mewn mentrau sy'n anelu at amddiffyn bywyd gwyllt a bioamrywiaeth gynhenid, ynghyd â safleoedd treftadaeth lleol (gan gynnwys nifer yr oriau staff sy'n werth £14.63 yr awr – h.y. y gwerth cyffredinol ar gyfer gwirfoddoli (NTW67)). Disgrifiwch pa fath o fentrau rydych chi'n bwriadu'u cefnogi, gan gynnwys sut ac ymhle rydych chi'n anelu at wneud hynny. Rhaid darparu manylion unrhyw sefydliadau y byddwch yn llunio partneriaeth â nhw.	Darparwch ddadansoddiad o bunnoedd a fuddsoddwyd mewn mentrau sy'n anelu at amddiffyn bywyd gwyllt a bioamrywiaeth gynhenid, ynghyd â safleoedd treftadaeth lleol (gan gynnwys nifer yr oriau staff sy'n werth £14.63 yr awr – h.y. y gwerth cyffredinol ar gyfer gwirfoddoli (NTW67)). Disgrifiwch pa fath o fentrau a gefnogoch, gan gynnwys sut ac ymhle y gwnaethoch hynny. Darparwch fanylion am unrhyw sefydliadau y llunioch bartneriaeth â nhw. Lle ychwanegwyd lluosydd ychwanegol at y Mesur o ganlyniad i asesiadau effaith penodol ar gyfer y mentrau yr adroddir amdanynt (e.e. Enillion Cymdeithasol ar Fuddsoddiad), dylid darparu'r adroddiadau ar gyfer pob asesiad. Mae disgwyl i adroddiadau wedi'u sicrhau a'u harchwilio'n annibynnol gael eu darparu. Dylai'r wybodaeth a ddarperir gydymffurfio â gofynion diogelu data (y Rheoliad Cyffredinol ar Ddiogelu Data (GDPR)).	Cyfrifwch werth cyfatebol mewn punnoedd yr adnoddau a fuddsoddwyd – gan gynnwys arian, cyfarpar, defnyddio adnoddau (e.e. lle) ac amser staff (dylai gwerth amser staff fod yn £14.63 yr awr)
NTW83	-	Disgrifiwch y mentrau a'u perthnasedd i'r Mesur. Dylid darparu dadansoddiad o bunnoedd (gan gynnwys nifer oriau staff gwerth £14.63 yr awr neu £87.48 os yw'n amser arbenigol). Darparwch fanylion unrhyw sefydliadau y byddwch yn gweithio gyda nhw a nodwch a fyddan nhw'n rhannu'r gost a nodoch gyda chi, a sut.	Darparwch adroddiad ar y prosiect sy'n dangos tystiolaeth o'r gweithgareddau a wnaed yn ystod y cyfnod adrodd, eu heffaith, amrywiaeth y gwasanaethau arbenigol a ddarparwyd, a disgrifiad o sefydliadau partner, os o gwbl. Dylid darparu dadansoddiad o'r punnoedd a fuddsoddwyd fesul y math o fuddsoddiad – e.e. arian, amser gwirfoddol staff (sy'n werth £14.63 yr awr), amser staff yn rhoi cyngor arbenigol (sy'n werth £87.48), cyfarpar neu werth cyfatebol asedau eraill.	£ a fuddsoddwyd – gan gynnwys amser staff (£14.63 yr awr yw gwerth gwirfoddoli, £87.48 yr awr yw gwerth amser arbenigol) a deunyddiau, cyfarpar neu adnoddau eraill